



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-PR-2016/19423

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Zastoupený: Ing. Ilonou Kapounovou, ředitelkou kontaktního pracoviště Přerov

Žadatel: DSD-Dostál, a.s.

IČO: 25386832

Zastoupený: Ing. Martinem Macháčkem, předsedou představenstva

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-PR-2016/19423 ze dne 25. 6. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 12. 7. 2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Školení vedení účetnictví a mezd v IS Helios
Schválená výše nákladů dle HK:	72000,00 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	61 200,00 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 55 Závěrečná zkouška: 5
Počet zapojených zaměstnanců:	1
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	9/2016 – 1/2017

Příspěvek na mzdové náklady:	10 560,00 Kč
------------------------------	--------------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 26. 8. 2016 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Přerově dne:

Ing. Ilona Kapounová
ředitelka kontaktního pracoviště Přerov

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost DSD-Dostál, a.s. vyrábí stroje pro dopravu, chlazení a skladování sypkých materiálů. Dále nabízí zařízení pro regulace a separace a poskytujeme inženýrskou činnost v oblasti dodávek technologických celků ve stavebním průmyslu. Firma DSD Dostál a.s. dále dlouhodobě spolupracuje s laboratoří sypkých hmot Vysoké školy báňské - Technické univerzity v Ostravě. Firma v současnosti zaměstnává 45 zaměstnanců, patří tak k středně významným podnikům v regionu i v odvětví.

Potřeba proškolení daného zaměstnance v problematice vedení účetnictví a mezd v informačním systému Helios vychází se situace, kdy odešla hlavní účetní a je potřeba doplnit stav a znalosti tak, aby firma nebyla závislá na čerpání účetních a mzdových služeb od externí společnosti. Prostřednictvím vzdělávací aktivity dojde k rozšíření odborných znalostí při realizaci produktů organizace prostřednictvím informačního systému, což bude mít pozitivní vliv na zvýšení úrovně celkového využívání IS Helios Orange. Dále plánovaná vzdělávací aktivita zvýší potenciál společnosti i v strategickém plánování nových investičních projektů, což se projeví v rozvoji firmy a tím i nárůstu zaměstnanosti a schopnosti poskytování nových služeb zákazníkům.

Vzdělávání se pro vybraného účastníka jeví jako nezbytné, účelné a efektivní.