

## D O H O D A

### o vyhrazení společensky užitečného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PEA-JZ-11/2018

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Bc. Josef Hejda, editel kontaktního pracoviště Pelhřimov  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Pelhřimov, Pražská tř. 2461, 393 01  
Pelhřimov

(dále jen Úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PREZENTA CZECH s.r.o.  
zastupující osoba: Tomáš Pech, jednatel  
sídlo: Křemznická tř. 824, 393 01 Pelhřimov  
IČO: 28144368

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

#### Článek I

#### Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 113 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o zaměstnanosti) a podle ustanovení § 26 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vyhrazení společensky užitečného pracovního místa a poskytnutí příspěvku na jeho vyhrazení (dále jen příspěvek) z regionálního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000047 - Práce s rodinou na Vysočině, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, realizovaného v souladu s § 120 odst. 4 zákona o zaměstnanosti, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

#### Článek II

#### Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen zaměstnanec)

Příjmení a jméno: Eva Mádlová  
Datum narození: 2. 2. 1965

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

##### 2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: Obchodní referent  
Místo výkonu práce: PREZENTA CZECH s.r.o., Křemznická tř. 824, 393 01 Pelhřimov  
Den nástupu do práce: 1.12.2018

bude sjednán na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40

Ukládá se povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle článku IX bod 2. této dohody do data sjednaného v bodu 2.1. tohoto článku jako den nástupu do práce, Účad práce bez zbytečného prodloužení vyzve zaměstnavatele k uzavření dodatku k dohodě, ve kterém bude sjednán den nástupu zaměstnance do práce, který nesmí přecházet dnem nabytí účinnosti této dohody.

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí před dnem 30.11.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Účadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu s výúčtováním mzdových nákladů. SÚPM vyhrazené za měsíce, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.
4. Na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Účadem práce, nebude zaměstnavatel žádat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyzvěných územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popřímo z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.
5. Zaměstnavatel bude Účadu práce dokládat vynaložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu s výúčtováním mzdových nákladů. SÚPM vyhrazené za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Pokud padne-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděle nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší pracovní den. V případě, že výkaz s výúčtováním mzdových nákladů. SÚPM vyhrazené nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Účadem práce poskytnut.
6. V případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání sjednaná pod body 1. a 2. tohoto článku, příspěvek nebude poskytnut.

### Článek III

#### Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Účad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z výměrovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 156 000 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.12.2018 do 30.11.2019. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle článku IX bod 2. této dohody do 1.12.2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.
3. Jestliže nastoupí zaměstnanec do pracovního poměru v průběhu kalendářního měsíce, resp. skončí pracovní poměr v průběhu kalendářního měsíce a zároveň tento den nebude první, resp. poslední pracovní den v tomto měsíci, bude maximálně sjednaný měsíční příspěvek Účadem práce poměrně prokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy pracovní místo nebylo obsazeno. Pokud padne-li svátek, za který náleží náhrada platu i mzdy, na první, resp. poslední obvyklý pracovní den v měsíci, a tento den nebude sjednán jako den nástupu zaměstnance do práce nebo nebude dnem skončení pracovního poměru zaměstnance, příspěvek bude prokrácen podle prvního tohoto bodu.
4. Příspěvek bude vyplácen měsíčně, převodem na účet č. 7300005112/7940. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Účadu práce výkaz s výúčtováním mzdových nákladů. SÚPM vyhrazené na formální, který je přílohou 1 této dohody. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavateli vyplácen až po doložení pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.

projektu, ze kterého mají být výdaje proplaceny.

ti údaj uvedených zam stnavatelem ve výkazu s výu tovaní e smluvní strany dohody, Oe Ú ad práce neprodlen písemn ení nebo provedení nápravy. P ísp vek bude vyplacen a0 mi stranami, nejpozd ji v z a k do data ukon ení realizace

## **lánek IV**

### **Kontrola pln ní sjednaných podmínek**

1. P ísp vek se poskytuje ze státního rozpo tu eské republiky a Evropského sociálního fondu. Ú ad práce provádí kontrolu pln ní závazk plynoucích z této dohody zp sobem stanoveným v zákon . 320/2001 Sb., o finan ní kontrole ve ve ejné správ a o zm n n kterých zákon , ve zn ní pozd jích p edpis , v etn ov ení výše skute n vyplacených mzdových náklad na zam stnance a ástky pojistného na sociální zabezpe ení, p ísp vku na státní politiku zam stnanosti a pojistného na ve ejné zdravotní pojizt ní, které zam stnavatel za sebe odvedl z vym ovacího základu zam stnance. Dále je zam stnavatel povinen v souladu se zákonem o finan ní kontrole a s dalšími právními p edpisy R a EU, vytvo it podmínky k provedení kontroly v zech doklad vztahujících se k poskytnutí p ísp vku. Kontrolu vykonávají Ú ad práce a jím pov ené osoby, orgány finan ní správy, Ministerstvo práce a sociálních v cí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní ú ad, Evropská komise a Evropský ú etní dv r, p ípadn další orgány pov ené k výkonu kontroly.
2. V p ípad , Oe kontrolu provede jiný orgán kontroly ne0 Ú ad práce, je zam stnavatel povinen bez zbyte ného odkladu písemn informovat Ú ad práce o p íjetí a pln ní opat ení k náprav nedostatk zjišt ných p i kontrole.

## **lánek V**

### **Archivace dokument**

Zam stnavatel se zavazuje ádn uchovávat dokumenty a ú etní doklady související s poskytnutím p ísp vku v souladu s platnými právními p edpisy R, a to nejmén po dobu 10 let od vyplacení posledního m sí ního p ísp vku, p i em0 lh ta 10 let se po ítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v n m0 byl vyplacen poslední m sí ní p ísp vek.

## **lánek VI**

### **Vrácení p ísp vku**

1. Zam stnavatel se zavazuje vrátit Ú adu práce vyplacený m sí ní p ísp vek nebo jeho ást, pokud mu byl poskytnut neprávem nebo ve vyzví ástce, ne0 za p ísluzný m síc nále0el, a to nejpozd ji do 30 pracovních dn ode dne, kdy tuto skute nost zjistil nebo kdy byla zam stnavateli na základ kontrolního zjišt ní z kontroly provedené Ú adem práce doru ena písemná výzva k vrácení p ísp vku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na p ípady, kdy dozlo k porušení rozpo tové kázn v d sledku nedodr0ení ujednání uvedeného v lánku II bod 4. této dohody.
2. Zam stnavatel se zavazuje vrátit vyplacený m sí ní p ísp vek Ú adu práce, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu s výu tovaní mzdových náklad . SÚPM vyhrazené% (dále jen svýkaz%o nebude zú tována zam stnanci k výplat za tento p ísluzný m síc a po zákonných srá0kách vyplacena p ed poskytnutím p ísp vku Ú adem práce za p ísluzný m síc na ú et zam stnavatele nebo ástka pojistného na sociální zabezpe ení, p ísp vku na státní politiku zam stnanosti nebo pojistného na ve ejné zdravotní pojizt ní, které zam stnavatel za sebe odvádí z vym ovacího základu zam stnance, uvedená v tomto výkazu, nebude odvedena p ed poskytnutím p ísp vku Ú adem práce za p ísluzný m síc na ú et zam stnavatele. Vrácení p ísp vku bude provedeno ve lh t uvedené v bod 1. tohoto lánku dohody.

Úadu práce poskytnutý p ísp vek v p ípad , Oe mu byl  
dnem nabytí právní moci rozhodnutí o ulo0ení pokuty  
dle § 5 písm. e) bodu 3. zákona o zam stnanosti. Vracení  
eno ve lh t 30 pracovních dn ode dne, kdy tuto skute nost  
zjistil nebo kdy zam stnavateli byla doru ena písemná výzva Úadu práce k vrácení p ísp vku.

4. P ísp vek se vrací na ú et, který zam stnavateli sd lí Ú ad práce.

## **lánek VII**

### **Porušení rozpo tové kázn**

1. Nedodr0ení ujednání v lánku II pod bodem 4. této dohody je porušením rozpo tové kázn podle zákona .218/2000 Sb., o rozpo tovéch pravidlech a o zm n n kterých souvisejících zákon (rozpo tová pravidla), ve zn ní pozd jzích p edpis a bude postihováno odvodem za porušení rozpo tové kázn podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona . 218/2000 Sb., o rozpo tovéch pravidlech a o zm n n kterých souvisejících zákon (rozpo tová pravidla), ve zn ní pozd jzích p edpis .
2. Nevrácení p ísp vku nebo jeho ásti na výzvu Úadu práce podle lánku VI této dohody je porušením rozpo tové kázn podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona . 218/2000 Sb., o rozpo tovéch pravidlech a o zm n n kterých souvisejících zákon (rozpo tová pravidla), ve zn ní pozd jzích p edpis a bude postihováno odvodem podle § 44a odst. 4 písm. b) tohoto zákona.

## **lánek VIII**

### **Ujednání o vypov zení dohody**

1. Ú ad práce si vyhrazuje právo dohodu vypov d t v p ípad , Oe zam stnavatel nedodr0í podmínky sjednané v lánku II pod bodem 1., 2. a 4. této dohody nebo pokud opakovan neúpln nebo nepravdiv uvedl údaje ve výkazu slyú tování mzdových náklad . SÚPM vyhrazené%o
2. Smluvní strany mohou dohodu vypov d t, jestli0e vyjdou najevo skute nosti, které existovaly v dob uzavírání dohody a nebyly smluvní stran bez jejího zavin ní známy, pokud tato strana proká0e, Oe by s jejich znalostí tuto dohodu neuzav ela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypov d t, jestli0e se podstatn zm ní pom ry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a pln ní této dohody nelze na smluvní stran z tohoto dvodu spravedliv po0adovat.
4. Výpov dní lh ta v p ípadech uvedených v bod 1., 2. a 3. tohoto lánku dohody íní jeden m síc a po íná b 0et prvním dnem kalendá ního m síce následujícího po doru ení písemné výpov di.
5. Ú ad práce si vyhrazuje právo neposkytnout p ísp vek dle lánku III této dohody, který by zam stnavateli nále0el za dobu výpov dní lh ty.

## **lánek IX**

### **Další ujednání**

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu ob ma smluvními stranami.
2. Dohoda, na ní0 se vztahuje povinnost uve ejn ní prost ednictvím Registru smluv, nabývá ú innosti dnem uve ejn ní. Dohoda, na ní0 se nevztahuje povinnost uve ejn ní prost ednictvím Registru smluv, nabývá ú innosti dnem jejího podpisu ob ma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohod sjednají.

la uzav ena po vzájemném projednání a 0e byly seznámeny  
o n vyplývají z této dohody.

ních, z nich0 dv vyhotovení obdr0í Ú ad práce a jedno  
vyhotovení zam stnavatel.

5. V p ípad zániku n které ze smluvních stran (úmrtí zam stnavatele . fyzické osoby) p echázejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
6. Obsah dohody lze m nit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných vzestupn íslovaných dodatk . Zm nu identifika ních údaj , pro vyhotovení dodatku k této dohod , je zam stnavatel povinen Ú adu práce oznámit písemn bez zbyte ného odkladu. Ostatní zm ny, týkající se této dohody, je zam stnavatel povinen Ú adu práce písemn sd lit v0dy tak, aby k uzav ení p ípadného dodatku došlo p ed nabytím jejich ú innosti, pokud není v dohod ujednáno jinak.
7. Pro ú ely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okam0ik, kdy dojde k zaplacení mzdy zam stnanci v hotovosti, okam0ik odepsání ástky mzdy z ú tu zam stnavatele, je-li odesílána na ú et zam stnance, nebo okam0ik p íjetí platby k úhrad poztovním poukazem poskytovatelem poztovních slu0eb. Odvedením pojistného se rozumí okam0ik zaplacení pojistného v hotovosti, okam0ik p íjetí platby k úhrad poztovním poukazem poskytovatelem poztovních slu0eb nebo v p ípad úhrady prost ednictvím ú tu u bankovního ústavu okam0ik odepsání ástky pojistného z ú tu zam stnavatele.
8. Zam stnavatel souhlasí s vyu0íváním údaj o n m v informa ních systémech týkajících se p íjemc p ísp vku.
9. Zam stnavatel je povinen vést ú etnictví nebo da ovou evidenci tak, aby bylo mo0no vykázat zaú tování ú etních p ípad souvisejících s pln ním dohody a aby byl schopen pr kazn vze dokladovat dle relevantních p edpis R a EU p í následných kontrolách a auditech.
10. Zam stnavatel je povinen poskytnout písemn Ú adu práce na vy0ádání jakékoli dopl ující informace související s poskytnutím p ísp vku, a to ve lh t stanovené Ú adem práce.
11. Zam stnavatel je povinen spolupracovat s Ú adem práce na zajizt ní informování zam stnanc o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování p ísp vku dle této dohody.
12. Zam stnavatel je p í erpání p ísp vku povinen dodr0ovat pln ní politik EU.

V Pelh imov dne

.....  
Tomáz Pech  
jednatel

za zam stnavatele

.....  
Bc. Josef Hejda  
editel kontaktního pracovizt Pelh imov  
za Ú ad práce R

Za Ú ad práce vy izuje: Ing. řárka apková  
Telefon: 950 145 310

P íloha . 1: Formulá : sVyú tování mzdových náklad . SÚPM vyhrazené%