



## **DODATEK Č. 1 K DOHODĚ O POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKŮ NA MZDOVÉ NÁKLADY ZAMĚSTNAVATELE Č. 162/2017**

uzavřené dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

název projektu: Komplexní program podpory mladých lidí na trhu práce v Ústeckém kraji –  
TRANSFER  
reg. č. projektu: CZ.03.1.49/0.0/0.0/15\_116/0001786

(dále jen „Dohoda“)

mezi:

### **Ústecký kraj**

sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem  
zastupující osoba: Ing. Petra Lafková, vedoucí odboru sociálních věcí Krajského  
úřadu Ústeckého kraje  
IČ: 70892156  
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.  
Číslo účtu: 1626232/0800

(dále jen „realizátor“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: ePack s. r. o.  
zastupující osoba: Ing. Pavel Střihavka  
sídlo společnosti: Obchodní 22, 434 01 Most  
IČ: 28709578  
Bankovní spojení: 0100  
[REDACTED]

zapsaný v obchodním rejstříku pod sp. zn. C 27905 u Krajského soudu v Ústí nad Labem

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

### **Článek I Úvodní ustanovení**

Výše uvedení účastníci se dohodli na základě ustanovení článku VII. odst. 10 Dohody na uzavření následujícího dodatku č. 1 Dohody.



## Článek II Předmět dodatku

1. Tímto dodatkem se mění znění **odst. 1 Článku III Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku** následovně:

1. *Realizátor se zavazuje poskytnout zaměstnavateli z prostředků projektu příspěvek na mzdové náklady, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, na vyhrazené pracovní místo ve výši až 100 % mzdových nákladů maximálně ve výši **20 800,- Kč za měsíc po dobu od 13.12.2017 do 12.12.2018 (max. 12 měsíců).***

2. Tímto dodatkem se dále mění znění **odst. 14 Článku VII Další ujednání** následovně:

14. *Účinnosti dohoda pozbývá dne **12.12.2018**. V případě skončení pracovního poměru výše jmenovaného zaměstnance před tímto datem pozbývá účinnosti dnem skončení jeho pracovního poměru. Pokud výše jmenovaný zaměstnanec nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí, dohoda se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit realizátorovi. Pracovní poměr uzavřený na základě této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce.*

## Článek III Závěrečná ustanovení

1. V ostatních ustanoveních zůstává uzavřená Dohoda beze změn.
2. Dodatek Dohody nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho uzavření.
3. Tento dodatek bude v úplném znění uveřejněn prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb. Účastníci dohody se dohodli na tom, že uveřejnění v registru smluv provede realizátor, který zároveň zajistí, aby informace o uveřejnění tohoto dodatku byla zaslána zaměstnavateli do datové schránky I [REDACTED]

V Ústí nad Labem dne

V

dne

-----  
realizátor

-----  
zaměstnavatel