

Nemocnice Na Bulovce

se sídlem: Budínova 67/2, 180 81 Praha 8
zastoupená: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, ředitel
IČO, DIČ: 000 64 211, CZ00064211
bankovní spojení: ČNB
číslo účtu: 16231081/0710
datová schránka: n9hiez
dále jen „poskytovatel“ na straně jedné

a

Gymnázium, Praha 9, Litoměřická 726

se sídlem: Litoměřická 726, Praha 9, 190 00
zastoupená: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, ředitelkou školy
bankovní spojení: KB Praha
číslo účtu: 19-3924960267/0100
datová schránka: vtydicc
dále jen „zaměstnavatel“ na straně druhé

uzavírají ve smyslu § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a dle § 1746, odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB (dále jen „smlouva“)

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby (dále jen „PLS“) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSZS“) a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté PLS úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu § 54 odst. 1 zákona o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci PLS posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci PLS je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat PLS na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z § 43 odst. 3 ZSZS, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně

způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. **Vzor lékařského posudku** je obsažen v příloze č. 2 této smlouvy. Změna přílohy č. 2 smlouvy nevyžaduje formu dodatku smlouvy.

4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění PLS, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.
3. K provedení PP zaměstnanec přinese:
 - a) žádost o vyšetření
 - b) předvyplněný posudek
 - c) výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího poskytovatele v oboru všeobecné praktické lékařství

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci PLS povinen
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců,
 - b) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
 - f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele PLS o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci; a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

V.

Místo a doba výkonu PLS

1. Poskytovatel PLS se zavazuje posuzovat zdravotní způsobilost uchazeče o zaměstnání a zaměstnanců zaměstnavatele na základě výpisu ze zdravotní dokumentace od praktického lékaře a žádosti o vydání lékařského posudku, vyplněného osobními údaji, předaného uchazečem o zaměstnání nebo zaměstnancem zaměstnavatele osobně.
2. Poskytovatel zdravotních služeb se zavazuje zajistit kapacitu pro provádění lékařských prohlídek a poskytnout další zdravotní služby zaměstnavateli bez zbytečného odkladu tak, jak to budou povolovat jeho provozní možnosti nebo na základě harmonogramu poskytování služeb odsouhlaseného smluvními stranami. Zaměstnavatel seznámí poskytovatele s počtem osob, pro které bude žádat PLS – periodické prohlídky - nejdéle měsíc před vypršením termínů lékařských prohlídek.
3. Za poskytovatele PLS bude zdravotní služby organizačně zajišťovat xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, nebo její zástupce xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.
4. Za zaměstnavatele bude součinnost poskytovat xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx případně xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.
5. Změna kontaktních osob nevyžaduje formu dodatku smlouvy, případnou změnu smluvní strana oznámí druhé smluvní straně písemně, bez zbytečného odkladu.
6. Termín lékařské prohlídky vždy dohodne kontaktní osoba zaměstnavatele telefonicky s poskytovatelem v ordinaci Centrum preventivní péče, která je umístěna v přízemí budovy č. 1, v ordináčnách hodinách: pondělí až pátek 8:30 – 15:30 hod., s kontaktní osobou poskytovatele uvedenou výše. Nejvhodnější je sjednání termínu PLS pro skupinu zaměstnanců, lze dojednat termín PLS i pro jednotlivého zaměstnance.

VI.

Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění - zejména vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců, včetně posudkových závěrů, poradenskou činnost, vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zdraví zaměstnanců – zaplatí zaměstnavatel ve výši uvedené v **Ceníku výkonů PLS**, který je přílohou č. 3 této smlouvy.
2. V případě, že se zaměstnanec klienta bez řádné omluvy nedostaví na objednanou lékařskou prohlídku bude poskytovatel pracovně lékařských služeb u osoby, která se na prohlídku nedostavila, fakturovat klientovi 50% z ceny plánované prohlídky (t.j. 200,-Kč).
Řádnou omluvou se rozumí kontaktování Centra preventivní péče telefonicky,(tel. 266 082 564, 266 084 229, 266 082 567).
Nebo e-mailem xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx nejpozději však do 8 hod. v den plánované prohlídky.
2. Úhradu za výkony PLS dle předchozího bodu, poskytnuté v kalendářním měsíci, poskytovatel vyúčtuje zaměstnavateli vždy do 15. dne následujícího kalendářního měsíce a je splatná do 21 dní ode dne doručení účetního dokladu (faktury) zaměstnavateli. Nedílnou přílohou faktury je rozpis jednotlivých úkonů PLS provedených poskytovatelem ve vyúčtovaném kalendářním měsíci.

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně a skončí uplynutím 3 kalendářních měsíců.
3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní lhůta v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. V případě skončení smlouvy je poskytovatel povinen zajistit návaznost poskytování PLS tak, že předá novému poskytovateli PLS zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace posuzovaných zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání u zaměstnavatele a výpisy z ostatních výkonů PLS, bez odkladu po vyznění zaměstnavatele o novém poskytovateli PLS.

VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním údajů uvedených ve smlouvě v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a v Registru smluv. Zveřejnění smlouvy v Registru smluv zajistí poskytovatel.
3. Smlouva nabývá platnosti dnem uzavření smlouvy a účinnosti dnem jejího uveřejnění v Registru smluv.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech o stejné právní síle originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom z nich.
5. Změna smlouvy je možná pouze formou písemného dodatku, odsouhlaseného a podepsaného smluvními stranami, vyjma případů uvedených v čl. II a V. smlouvy.
6. Zástupci smluvních stran prohlašují, že se s obsahem smlouvy seznámili, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne 1. 11. 2018

V Praze dne 1. 11. 2018

.....

Gymnázium, Praha 9, Litoměřická 726

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

/zaměstnavatel/

.....

Nemocnice Na Bulovce

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

/poskytovatel/

Příloha č. 1

Vzor žádosti o provedení lékařské prohlídky

Příloha č. 2

Vzor lékařského posudku

Příloha č. 3

Ceník výkonů PLS

Příloha č.1

ŽÁDOST O VYŠETŘENÍ

PRO ÚČELY POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

Zaměstnavatel: GYMNÁZIUM, PRAHA 9, LITOMĚŘICKÁ 726, Litoměřická 726/17, 190 21 Praha 9,

IČO: 61387061

Pracoviště posuzované osoby: Gymnázium, Praha 9, Litoměřická 726

Poskytovatel PLS: NEMOCNICE NA BULOVCE, Budínova 67/2, 180 81 Praha 8, IČO: 0064211

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vyplní zaměstnavatel – žadatel)

VSTUPNÍ

PERIODICKÁ

MIMOŘÁDNÁ

Důvod mimořádné prohlídky:

Prohlídka je hrazena: ZAMĚSTNAVATELEM

ŽADATELEM V HOTOVOSTI

Posuzovaná osoba (příjmení a jméno)

.....

Datum narození:

Pracovní zařazení:

Výsledná kat. práce: 1

Datum:

.....

XXXXXXXXXXXXXX

ředitelka gymnázia

Příloha č.2

LÉKAŘSKÝ POSUDEK

PRO ÚČELY POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

Zaměstnavatel: GYMNÁZIUM, PRAHA 9, LITOMĚŘICKÁ 726, Litoměřická 726/17, 190 21 Praha 9,

IČO: 61387061

Pracoviště posuzované osoby: Gymnázium, Praha 9, Litoměřická 726

Poskytovatel PLS: NEMOCNICE NA BULOVCE, Budínova 67/2, 180 81 Praha 8, IČO: 0064211

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci (vyplní lékař)

Posuzovaná osoba (příjmení a jméno)

.....

Datum narození:

Pracovní zařazení:

Výsledná kat. práce: 1

Je zdravotně způsobilá

Je zdravotně nezpůsobilá

Je zdravotně způsobilá s podmínkou

Pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost

Termín další mimořádné prohlídky, je-li důvodná

Nestanoví-li lékař takový termín či dobu, je ukončení platnosti lékařského posudku dáno obecně závazným právním předpisem.

Datum vydání posudku:

Jméno, příjmení, razítko a podpis lékaře

Převzal zaměstnanec: dne **Podpis zaměstnance:**

Poučení: proti tomuto lékařskému posudku lze podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách podat návrh na jeho přezkoumání do 10 **pracovních dnů** ode dne jeho prokazatelného převzetí, a to prostřednictvím posuzujícího lékaře poskytovateli. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá nebo zdravotně způsobilá s podmínkou, anebo že pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

***) Zaškrtnutím křížkem** označte vybranou variantu

Příloha č.3
CENÍK

Rozsah a cena jednotlivých pracovnělékařských a jiných zdravotních služeb

1/ Vstupní / výstupní / prohlídka pro zaměstnance nebo uchazeče :

Komplexní vyšetření + orientační vyšetření zraku, sluchu, moči

Cena: 650,- Kč

2/ Periodická / mimořádná / preventivní prohlídka pro zaměstnance :

(ve smyslu zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a prováděcích předpisů)

Cena: 400,- Kč,

3/ Další odborné zdravotní prohlídky:

Posouzení zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel

Cena: 400,- Kč

Lékařské vyšetření pro vystavení zdravotního průkazu

Cena: 170,- Kč,

4/ Dohled na pracovišti:

Prohlídka pracoviště (vystavení protokolu)

Cena: 1 400,- Kč

5/ Další odborné služby:

Dohled na pracovišti, zhodnocení pracovních podmínek, školení, konzultace v oblasti pracovního lékařství, sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření, spolupráce s příslušnou hygienickou stanicí a inspektorátem práce apod.

Cena: 700,- Kč/hod

6/ Výjezd

Cena: 10,- Kč/km

Ceny jsou uvedeny bez DPH, která bude hrazena podle platných předpisů.

Změna výše DPH nevyžaduje uzavření dodatku ke smlouvě. V případě změny výše DPH bude tato účtována podle platných předpisů po doložení její výše poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Případná další vyšetření, bude-li třeba, možno zařídit po domluvě smluvních stran.