



TOPSEARCH

TOPSEARCH, s.r.o.

Se sídlem: Praha 10, K Rybníčkům 282/19, PSČ 100 00

IC: 274 14 779

DIČ: CZ27414779

Jednající: [REDACTED]

Jednatelka

dále jen „zprostředkovatel“

a

SNEO, a.s.

Se sídlem: Nad alejí 1876/2, Břevnov (Praha 6), 162 00 Praha

IC: 27114112

DIČ: CZ27114112

Jednající: Ing. Petr Macháček, předseda představenstva

Mgr. Ing. Lukáš Fiedler, místopředseda představenstva

dále jen „zájemce“

uzavřeli dne, měsíce a roku uvedeného níže tuto

**jednorázovou smlouvu o zprostředkování
dle § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku**

Preambule:

Zprostředkovatel a zájemce se dohodli na vzájemné spolupráci v oblasti vyhledávání lidských zdrojů pro zájemce, a za tímto účelem uzavřeli tuto zprostředkovatelskou smlouvu.

I.

Předmět smlouvy

- 1) Předmětem této smlouvy je obstarání příležitosti zprostředkovatelem pro zájemce uzavřít pracovní smlouvu s konkrétní fyzickou osobou s cílem obsazení pozice specifikované v čl. II. této smlouvy.
- 2) Obstarání příležitosti uzavřít pracovní smlouvu bude zprostředkovatelem realizováno vyhledáním vhodného kandidáta na tuto pozici.

II.

Popis pozice

- 1) Touto smlouvou se zprostředkovatel zavazuje vyhledat pro zájemce kandidáty na obsazení následující pozice a pomoci při provedení konečného výběru:

označení pozice:	Ekonomický ředitel
hlavní zaměření pozice:	viz příložený popis náplně práce
popis náplně práce:	viz příložený popis náplně práce

- 2) Pro posouzení splnění této smlouvy je určující popis náplně práce, nikoliv označení pozice, jež je pouze orientační.



TOPSEARCH

III.

Profil ideálního kandidáta pro pozici

1) Kandidát pro konkrétní pozici dle čl. II. této smlouvy vyhledaný zprostředkovatelem bude přibližně vyhovovat následujícím požadavkům:

vzdělání:	středoškolské s maturitou / vysokoškolské
jazykové znalosti:	angličtina
pracovní zkušenosti:	viz příložený popis náplně práce
odborné znalosti:	viz příložený popis náplně práce
osobnostní profil:	viz příložený popis náplně práce

IV.

Závazky zprostředkovatele

- 1) Zprostředkovatel ukončí vyhledávání kandidátů a předloží zájemci prezentace vybraných kandidátů do jednoho měsíce od podpisu smlouvy.
- 2) Předkládané prezentace budou obsahovat následující informace:
 - a) základní údaje o prezentovaném kandidátovi,
 - b) dosavadní profesní vývoj kandidáta - zaměstnavatelé, pozice, náplň práce,
 - c) znalosti jazyků, zkušenosti z oblasti vybraného segmentu,
 - d) osobnostní profil a prvky motivace kandidáta.
- 3) Dle požadavku zájemce zprostředkovatel v případě potřeby provede prověření referencí vybraného uchazeče.
- 4) Zprostředkovatel se zavazuje, že bude v úzkém kontaktu se zájemcem a bude ho informovat o aktuálním stavu vyhledávání kandidátů.
- 5) Zprostředkovatel se zavazuje neoslovovat žádné ze zaměstnanců zájemce v zájmu jiných svých klientů po dobu 12 měsíců od podpisu této smlouvy. Toto se nevztahuje pro případ, kdy zaměstnanec sám vyhledá a bude kontaktovat zprostředkovatele.
- 6) Zprostředkovatel se zavazuje, že veškeré důvěrné informace poskytnuté mu zájemcem budou ochraňovány v souladu s obvyklými profesními standardy.
- 7) Zprostředkovatel se dále zavazuje, že pokud následně u zájemce zaměstnaný kandidát bude během 6 měsíců od přijetí propuštěn na základě ustanovení § 52 písm. f nebo g zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, bude zprostředkovatel pokračovat ve vyhledávání dalších kandidátů bez nároku na dodatečnou odměnu, s výjimkou náhrady nákladů zprostředkovateli reálně vzniklých a zájemcem předem odsouhlasených.
- 8) Zprostředkovatel se dále zavazuje, že v případě zrušení pracovního poměru vybraného kandidáta ve zkušební době na základě ustanovení § 66 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a to bez ohledu, zda ke zrušení pracovního poměru dojde ze strany vybraného kandidáta, nebo ze strany zájemce, bude zprostředkovatel povinen postupovat obdobně dle čl. IV odst. 7 této smlouvy.

V.

Povinnosti zájemce

- 1) Zájemce je povinen zprostředkovateli poskytnout potřebnou součinnost ke splnění jeho závazků dle této smlouvy, zejména mu průběžně poskytovat nezbytné informace.
- 2) Zájemce přebírá zodpovědnost za to, že žádné informace o žádném z uchazečů nebudou vyzrazeny třetí straně bez předchozího výslovného souhlasu takového uchazeče.



TOPSEARCH

3) Zámecce bude zprostředkovatele informovat o všech relevantních krocích, jež předcházejí obsazení této pozice, např. o možných závazcích k jiným subjektům, o inzerci a všech uchazečích v souvislosti s obsazením předmětné pozice již přímo či nepřímo kontaktovaných.

4) Zámecce se zavazuje, že nebude prověřovat a zjišťovat reference žádného z prezentovaných kandidátů bez předchozího souhlasu zprostředkovatele.

VI.

Odměna zprostředkovatele

1) Na základě této smlouvy zaplatí zámecce odměnu ve výši 2 násobku měsíčního platu vybraného kandidáta, tzn. 168 000,- Kč plus DPH.

2) Odměna bude zprostředkovateli vyplacena na základě jím vystavené faktury s 15 denní splatností ode dne vystavení, přičemž je dohodnuto, že zprostředkovatel je zámecce oprávněn fakturovat celou odměnu poté, co zámecce uzavře s některým ze zprostředkovatelem prezentovaných kandidátů pracovní smlouvu, o kteréžto skutečnosti se zámecce zavazuje zprostředkovatele informovat bezodkladně.

3) V případě uzavření pracovní smlouvy mezi zámecce a dalším kandidátem či kandidáty prezentovanými zámecce zprostředkovatelem je stranami dohodnuto navýšení odměny zprostředkovatele za každého dalšího takového kandidáta, se kterým zámecce uzavře pracovní smlouvu a to ve výši 2 násobku měsíčního platu vybraného kandidáta, v případě, že se bude jednat o obsazení pozice dle čl. II této smlouvy, při čemž je dohodnuto, že zámecce je povinen o uzavření takové pracovní smlouvy informovat zprostředkovatele bezodkladně a zprostředkovatel je oprávněn fakturovat zámecce toto navýšení odměny rovněž bezodkladně.

4) V případě, že zámecce uzavře pracovní smlouvu s jakýmkoli kandidátem prezentovaným mu na základě této smlouvy zprostředkovatelem více než 12 měsíců poté, co mu byl takový kandidát zprostředkovatelem prezentován, nejde již o plnění dle této smlouvy a zprostředkovatel nemá v takovém případě nárok na zaplacení smluvní odměny.

VII.

Sankční ujednání

1) Pro případ prodlení zámecce s plněním jeho peněžitých závazků dle čl. VI této smlouvy se smluvní strany dohodly, že zámecce je povinen uhradit na základě zprostředkovatelem vystavené faktury zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky za každý den prodlení.

2) Tímto ujednáním není dotčeno oprávnění zprostředkovatele na náhradu škody způsobené mu porušením povinností ze strany zámecce.

VIII.

Odstoupení od smlouvy

1) Zprostředkovatel je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, že zámecce je v prodlení s plněním svých závazků dle této smlouvy po dobu delší než 14 dnů.

2) Zámecce je oprávněn od této smlouvy odstoupit v případě, že zprostředkovatel je v prodlení s plněním svých závazků dle této smlouvy, zejména závazků dle čl. IV. smlouvy, po dobu delší než 14 dnů.

3) Smluvní strany se zavazují, že v případě, kdy nastanou situace předpokládané čl. IV odst. 7 popř. odst. 8 této smlouvy a současně pomine provozní potřeba zámecce popsána předmětem této smlouvy, bude oprávněn zámecce tuto smlouvu ukončit dohodou. Součástí dohody bude vypořádání nároku zprostředkovatele na odměnu dle čl. VI. odst. 1 této smlouvy a tím, že zprostředkovateli v tomto případě vznikne pouze nárok na náhradu nákladů zprostředkovateli reálně vzniklých a zámecce předem odsouhlasených.



TOPSEARCH

IX.

Ochrana osobních údajů

1) Zprostředkovatel je v rámci plnění svých závazků dle této smlouvy správcem osobních údajů fyzických osob – kandidátů a uchazečů o zaměstnání. Zprostředkovatel prohlašuje, že k osobním údajům kandidátů v souladu s článkem 6 odst. 1 písm. a) a článkem 7 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/EC (dále jen „GDPR“), získal či získá úplný, výslovný a informovaný souhlas se zpracováním osobních údajů subjektů údajů nebo je oprávněn zpracovávat osobní údaje subjektů údajů v souladu s článkem 6 odst. 1 písm. b) nebo f) GDPR. Zprostředkovatel prohlašuje, že je oprávněn (za účelem možnosti uzavření zprostředkovávané pracovní či jiné smlouvy mezi kandidátem a zájemcem) předávat osobní údaje kandidátů zájemci jako příjemci osobních údajů. Smluvní strany jsou povinny postupovat v souladu s příslušnými ustanoveními GDPR a dalšími právními předpisy týkajícími se ochrany osobních údajů. Smluvní strany se zavazují, že si vzájemně poskytnou veškerou součinnost nezbytnou k dodržování povinností dle GDPR a dalších právních předpisů týkajících se ochrany osobních údajů.

X.

Ustanovení společná a závěrečná

1) Smluvní strany se výslovně dohodly, že tato smlouva se uzavírá jako smlouva o zprostředkování dle § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

2) V případech, kde se v této smlouvě hovoří o pracovní smlouvě nebo pracovněprávním vztahu, vztahují se příslušná ustanovení i na smlouvy a právní vztahy, jež mají obdobný obsah, jako je např. smlouva o dílo apod..

3) Smluvní strany prohlašují, že tuto smlouvu uzavřely jako projev své vážné a svobodné vůle prosté omylu a tísně, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne

V Praze dne

.....
Ing. Petr Macháček

Předseda představenstva

SNEO, a.s.

.....
Mgr. Ing. Lukáš Fiedler

Místopředseda představenstva

SNEO, a.s.

.....
TOPSEARCH, s. r. o.

