



DODATEK č. 2

č. dohody KAA-MN-22/2018

k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 ze dne 30.8.2018

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Dalibor Závacký, ředitel kontaktního pracoviště Karviná krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Karviná, tř. Osvobození č.p. 1388/60a, Nové Město, 735 06 Karviná 6
číslo účtu: 37822761/0710

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: KOVONA SYSTEM, a.s.
zastupující osoba: xxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxx
sídlo firmy (místo podnikání): Průmyslová č.p. 2007, 737 01 Český Těšín 1
IČO: 25855646
adresa provozovny: Průmyslová č.p. 2007, 737 01 Český Těšín 1
číslo účtu: xxxxxxxxxxxx

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II Předmět dodatku

Dodatkem se upravuje bod IV.I takto:

IV.I Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 68 140 Kč**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí 35 640 Kč a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí 32 500 Kč, přičemž:

IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 50 % skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, maximálně však 198 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.**

- IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu POVEZ II činí 33 000 Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době podle ustanovení § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle ustanovení § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše mzdového příspěvku poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.
- IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně **ve výši 50 % skutečně uhrazených nákladů na vzdělávací aktivitu**, nejvýše však ve výši maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu dle bodu IV.1 této dohody. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů na vzdělávací aktivitu v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 a v příloze č. 2 této dohody.

Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Karviná dne 8.11.2018

Přílohy

- příloha č. 1: „Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě“
příloha č. 2: „Seznam potenciálních zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě“
příloha č. 3: „Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity“
příloha č. 4: vzor „Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě“
příloha č. 5: vzor „Vyúčtování vzdělávací aktivity v rámci projektu POVEZ II“
příloha č. 6: kopie „Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu POVEZ II“