

6-37

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/18/20384 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Oblastní charita Pardubice
adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2
tel/fax: [redacted]
IČ: 46492160
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1201207379/0800
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 14. 3. 2018 uzavřena smlouva č. OSV/18/20384 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 4 520 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu*: nejsou
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52*: neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 583 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set osmdesát tři tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č.1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 16. 10. 2018 a schváleno usnesením Z/265/18.

V Pardubicích dne 7. 11. 2018



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

V Pardubicích dne 2. 11. 2018



ředitelka



Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 350 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 275 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 460 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 80 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč za hodinu přímé péče.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni optimální varianty dotace, příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně:

Výše přiznané dotace v 1. kole: **1 028 000 Kč**

Vstupní údaje: 5 650 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 88 % a DPP 12 %

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:

$5\,650 / 0,75 = 7\,533,33$ hodin - potřebný pracovní fond

$7\,533,33 / 1\,736 = 4,339$ zaokr. 4,35 úvazku pracovníků v sociálních službách

$0,88 * 4,35 * 350\,000 = 1\,339\,800$ Kč

$0,12 * 4,35 * 275\,000 = 143\,550$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků = $4,35 * 20/80 = 1,0875$ zaokr. 1,1 úvazku

$1,1 * 460\,000$ Kč = 506 000 Kč

Provozní náklady:

$(1\,339\,800 + 143\,550 + 506\,000) \times 20/80 = 497\,338 \text{ Kč}$

Optimální náklady:

$1\,339\,800 + 143\,550 + 506\,000 + 497\,338 = 2\,486\,688 \text{ Kč zaokr. } 2\,487\,000 \text{ Kč}$

Celkové optimální náklady: 2 487 000 Kč

Optimální varianta:

$0,8 * (2\,487\,000 - 90 * 5\,650) = 1\,582\,800 \text{ Kč zaokr. } 1\,583\,000 \text{ Kč}$

Výše dotace ve 2. kole: přepočtená částka dotace ve 2. kole dotačního řízení

$1\,583\,000 \text{ Kč} - \text{částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení } 1\,028\,000 \text{ Kč} = \mathbf{555\,000 \text{ Kč}}$

Dotace 2018 celkem (1. kolo + 2. kolo): 1 583 000 Kč