

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/18/20394**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 tel/fax: 466 026 113, 466 611 220  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní charita Pardubice**  
 adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2  
 tel/fax: [REDAKCE]  
 IČ: 46492160  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a. s.  
 číslo účtu: 1201207379/0800  
 zastoupený: [REDAKCE], ředitelkou  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 14. 3. 2018 uzavřena smlouva č. OSV/18/20394 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **6 375 000 Kč** (slovy: šest milionů tři sta sedmdesát pět tisíc korun českých).  
 Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 16. 10. 2018 a schváleno usnesením Z/266/18.

7. 11. 2018

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 7. 11. 2018



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



ředitelka



## § 44 Odlehčovací služby

### Pobytové

Vstupní údaj: počet lůžek

Výše optimálních nákladů je stanovena jako počet lůžek x částka na lůžko/den x počet dní, tj.

- a) počet lůžek x 925 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou nad 10 lůžek,
- b) počet lůžek x 1 465 Kč x 365 dní pro službu, která je součástí zařízení sociálních služeb dle § 34 písm. c)-g) s kapacitou do 10 lůžek včetně nebo která je poskytována samostatně.

Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

#### Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 220 Kč/lůžko/den.

### Terénní

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 70 %. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,7 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách  
Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1736 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 350 000 Kč + počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohodu o provedení práce x 275 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 30/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 460 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

#### Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 50 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč/hod.

## **Ambulantní**

Vstupní údaje: počet hodin provozní doby týdně, počet míst okamžité kapacity, počet uživatelů celkem, počet týdnů poskytování služby, počet měsíců poskytování služby

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí, kteří zajišťují službu v daném rozsahu; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Pk stanovil, že na 1 uživatele služby je potřeba 0,25 úvazku pracovníka v sociálních službách a 0,025 úvazku sociálního pracovníka. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin provozu ročně x počet míst okamžité kapacity = počet kapacitohodin ročně

Počet kapacitohodin ročně \* 0,25 = počet hodin pracovního fondu pracovníků v sociálních službách

Počet hodin pracovního fondu ročně / 1 736 hodin (roční pracovní fond) = potřebný počet úvazků pracovníků v sociálních službách, zaokrouhлено na 0,05

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 350 000 Kč

Mzdové náklady na sociálního pracovníka

Počet uživatelů služby celkem x 0,025 úvazku = potřebný úvazek sociálního pracovníka zaokr. na 0,25

Počet úvazků sociálního pracovníka x 485 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 460 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 250 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

### **Optimální varianta:**

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60 %.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni optimální varianty dotace, příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhлено na 1 000 Kč.

### **Výpočet konkrétně:**

Výše přiznané dotace v 1. kole: **5 836 000 Kč**

## **Pobytová forma**

**Vstupní údaje:** 8 lůžek (od 1. 1. do 31. 3. 2018), 17 lůžek (od 1. 4. do 31. 12. 2018)

### **Optimální náklady:**

(8 lůžek \* 90 dní) + (17 lůžek \* 275 dní) = 5 395 lůžkodnů

5 395 \* 1 465 = 7 903 675 Kč

**Celkové optimální náklady:** 7 904 000 Kč

**Optimální varianta:** 0,55 \* (7 904 000 – (220 Kč \* 5 395)) = 3 694 405 Kč

## **Ambulantní forma**

**Vstupní údaje:** 50 hodin provozu týdně, 15 míst okamžité kapacity, 65 uživatelů služby celkem, 52 týdnů

**Mzdové náklady pracovníků v sociálních službách:**

$50 * 52 * 15 = 39\ 000$  kapacitohodin ročně

$39\ 000 * 0,25 = 9\ 750$  hodin potřebného pracovního fondu

$9\ 750/1\ 736 = 5,61$  zaokr. 5,65 úvazku pracovníků v sociálních službách

$5,65 * 350\ 000\ Kč = 1\ 977\ 500\ Kč$

**Mzdové náklady sociálních pracovníků:**

$65 * 0,025 = 1,625$  úvazku, zaokr. 1,75

$1,75 * 485\ 000\ Kč = 848\ 750\ Kč$

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků  $= (5,65 + 1,75) * 15/70 = 1,586$  zaokr. 1,6

$1,6 * 460\ 000 = 736\ 000\ Kč$

$1,6 * 250\ 000 = 400\ 000\ Kč$

**Provozní náklady:**

$(1\ 977\ 500 + 848\ 750 + 736\ 000 + 400\ 000) * 30/70 = 1\ 698\ 107\ Kč$

**Celkové optimální náklady:**

$1\ 977\ 500 + 848\ 750 + 736\ 000 + 400\ 000 + 1\ 698\ 107 = 5\ 660\ 357\ Kč$  zaokr. 5 661 000 Kč.

**Optimální varianta:** tj.  $5\ 661\ 000 * 0,6 = 3\ 396\ 600\ Kč$

**Terénní forma**

**Vstupní údaje:** 300 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

**Mzdové náklady:**

$300/0,7 = 428,5714$  potřebný pracovní fond

$428,5714/1\ 736 = 0,2469$  úvazku pracovníků v přímé péči

$0,2469 * 350\ 000\ Kč = 86\ 415\ Kč$

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků  $0,2469 * 30/70 = 0,1058$  zaokr. 0,15

$0,15 * 460\ 000\ Kč = 69\ 000\ Kč$

**Provozní náklady:**

$(86\ 415 + 69\ 000) * 30/70 = 66\ 606\ Kč$

**Optimální náklady:**

$86\ 415 + 69\ 000 + 66\ 606 = 222\ 021\ Kč$  zaokr. 223 000 Kč

**Optimální varianta:**

$0,5 * (223\ 000 - 90 * 300) = 98\ 000\ Kč$

$3\ 694\ 405\ Kč + 3\ 396\ 600\ Kč + 98\ 000\ Kč = 7\ 189\ 005\ Kč$

Výše dotace ve 3. kole: spočtená optimální varianta dotace 7 189 005 Kč - částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení 5 836 000 Kč = 1 353 005 Kč

**Výše přiznané dotace ve 3. kole se zohledněním požadavku organizace: 539 000 Kč**

**Dotace 2018 celkem (1. kolo + 3. kolo): 6 375 000 Kč**