

20

## DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/18/20386 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

### Smluvní strany:

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
tel/fax: 466 026 113, 466 611 220  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní charita Ústí nad Orlicí**  
adresa: Na Kopečku 356, 561 51 Letohrad  
tel/fax: XXXXXXXXXX  
IČ: 44468920  
DIČ:  
bankovní spojení: Fio banka a. s.  
číslo účtu: 2800813383/2010  
zastoupený: XXXXXXXXXX ředitelkou  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

### I.

Mezi smluvními stranami byla dne 14. 3. 2018 uzavřena smlouva č. OSV/18/20386 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 9 600 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu*: nejsou
- c) *Kapacita pobytových služeb dle §48, 49, 50 a 52*: neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 057 000 Kč** (slovy: dva miliony padesát sedm tisíc korun českých).

Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

## II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 16. 10. 2018 a schváleno usnesením Z/265/18.

V Pardubicích dne 6. 11. 2018

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Letohradě dne 30. 10. 2018

ředitelka



OBLASTNÍ CHARITA  
ÚSTÍ NAD ORLICÍ  
Na Kopečku 356  
551 51 Letohrad  
IČO: 44468920

2

Příloha č.1: Postup stanovení výše dotace  
Oblastní charita Ústí nad Orlicí, ID 7953152

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1736 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 350 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 275 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 460 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

**Optimální varianta:**

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 80 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 90 Kč za hodinu přímé péče.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni optimální varianty dotace, příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

**Výpočet konkrétně:**

Výše přiznané dotace v 1. kole: **1 637 000 Kč**

**Vstupní údaje:** 12 000 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 95 % a DPP 5 %

**Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:**

12 000/0,75 = 16 000 hodin - potřebný pracovní fond

16 000/1 736 = 9,216 zaokr. 9,25 úvazku pracovníků v sociálních službách

0,95 \* 9,25 \* 350 000 = 3 075 625 Kč

0,05 \* 9,25 \* 275 000 = 127 188 Kč

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků = 9,25 x 20/80 = 2,312 zaokr. 2,35 úvazku

2,35 x 460 000 Kč = 1 081 000 Kč

**Provozní náklady:**

$(3\,075\,625 + 127\,188 + 1\,081\,000) \times 20/80 = 1\,070\,953$  Kč

**Optimální náklady:**

$3\,075\,625 + 127\,188 + 1\,081\,000 + 1\,070\,953 = 5\,354\,766$  Kč zaokr. 5 355 000 Kč

**Celkové optimální náklady: 5 355 000 Kč**

**Optimální varianta:**

$0,8 * (5\,355\,000 - 90 * 12\,000) = 3\,420\,000$  Kč

Výše dotace ve 2. kole: přepočtená částka dotace ve 2. kole dotačního řízení

$3\,420\,000$  Kč - částka vyplacená v 1. kole dotačního řízení  $1\,637\,000$  Kč =  $1\,783\,000$  Kč

**Výše přiznané dotace ve 2. kole se zohledněním požadavku organizace: 420 000 Kč**

**Dotace 2018 celkem (1. kolo + 2. kolo): 2 057 000 Kč**