

Smlouva o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů

uzavřená dle ust. § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce platném znění

1. Vsetínská nemocnice a.s.

se sídlem: Nemocniční 955, 755 01 Vsetín

IČ: 268 71 068

DIČ: CZ26871068

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 2946

jednající: Ing. Věra Prousková, MBA, místopředsedkyně představenstva

(dále jen „zaměstnavatel“)

2. Krajská nemocnice T. Bati, a. s.

se sídlem: Havlíčkovo nábřeží 600, 762 75 Zlín

IČ: 276 61 989

DIČ: CZ 27661989

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl B, vložka 4437

jednající: MUDr. Radomír Maráček, předseda představenstva

Mgr. Lucie Štěpánková, MBA, členka představenstva

(dále jen „nový zaměstnavatel“)

Článek 1

- 1.1. Obě smluvní strany poskytují ambulantní a lůžkovou, základní a specializovanou, diagnostickou, léčebnou, preventivní a lékárenskou péči. Součástí nového zaměstnavatele je i onkologické oddělení a vč. Komplexního onkologického centra s komplexní péčí.
- 1.2. Na základě rozhodnutí vzešlého ze zasedání představenstva Krajské nemocnice T. Bati, a. s. a Vsetínské nemocnice a.s. konaného 6. 9. 2018 dojde s účinností od 1. 10. 2018 k převodu onkologické péče pod jednoho poskytovatele zdravotních služeb, a to ze Vsetínské nemocnice a.s. jako zaměstnavatele pod Krajskou nemocnici T. Bati, a. s. jako nového zaměstnavatele.
- 1.3. Konstatuje se, že rozhodnutí o sjednocení onkologické péče ze zaměstnavatele na nového zaměstnavatele, je ve smyslu § 338 odst. 2 zákoníku práce považováno za právní úkon zakládající přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci na nového zaměstnavatele, a to ve vztahu k zaměstnancům, jejichž jmenný seznam je uveden v příloze č. 1 této Smlouvy (dále také jen zaměstnanci).

Článek 2

- 2.1. Zaměstnavatel konstatuje, že ke dni podpisu této smlouvy nemá vůči zaměstnancům jakékoliv nevypořádané závazky z titulu neuhrazených mezd (mimo mezd za 09/2018), odměn nebo jiné peněžité nebo nepeněžité závazky.
- 2.2. Zaměstnavatel dále prohlašuje, že ke dni účinnosti této smlouvy předloží novému zaměstnavateli písemné listiny dokladující splnění informační povinnosti dle § 339 zákoníku práce.
- 2.3. Zaměstnavatel se dále zavazuje nejpozději ke dni účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů k zaměstnancům předat novému zaměstnavateli veškerou písemnou dokumentaci vztahující se k jednotlivým zaměstnancům. Dále je zaměstnavatel povinen poskytnout veškerou nutnou součinnost k provedení změn v evidenci zaměstnanců u příslušných zdravotních pojišťoven a OSSZ.
- 2.4. Zaměstnavatel dále prohlašuje, že ke dni účinnosti této smlouvy nejsou vedeny žádné soudní nebo jiné spory týkající se jakýchkoliv vztahů mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, včetně sporů o finanční nároky, spory z titulu náhrady škody. Dále zaměstnavatel prohlašuje, že mu není známo,

že by ke dni podpisu této smlouvy bylo vydáno jakékoliv správní rozhodnutí ve vztahu ke kterémukoliv zaměstnanci z titulu nároků souvisejících s nemocí z povolání apod.

Článek 3

- 3.1. Smluvní strany se dohodly, že v případě, že se po dni podpisu této smlouvy ukáže jakékoliv prohlášení zaměstnavatele dle této smlouvy jako nepravdivé nebo bude nový zaměstnavatel povinen uhradit jakýkoliv peněžitý nárok zaměstnance, který vznikl před podpisem této smlouvy, nebo který vznikl po uzavření této smlouvy z právního důvodu vzniklého před dnem podpisu této smlouvy, je zaměstnavatel povinen uhradit novému zaměstnavateli veškeré plnění uhrazení v důsledku takového nároku zaměstnanci.

Článek 4

- 4.1. Zaměstnavatel tímto prohlašuje, že plně a řádně seznámil nového zaměstnavatele se stavem práv a povinností zaměstnanců k zaměstnavateli plynoucích z pracovněprávní dokumentace uzavřené mezi oběma smluvními stranami.

Článek 5

- 5.1. Otázky neupravené touto smlouvou se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce v platném znění a občanským zákoníkem – zák. č. 89/2012 Sb. v platném znění a právním řádem České republiky.
- 5.2. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem 1.10.2018.
- 5.3. Jakýkoliv dopis, oznámení či jiný dokument bude považován za doručení druhé smluvní straně dnem doručení na adresu uvedenou u daného účastníka v záhlaví této Smlouvy nebo na jakoukoli jinou adresu oznámenou adresátem druhé smluvní straně. Pro případ, že si adresát zásilku nevyzvedne, má se ve smyslu ust. § 573 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku za to, že došla zásilka odeslaná s využitím provozovatele poštovních služeb došla třetí pracovní den po odeslání, byla-li však odeslána na adresu v jiném státu, pak patnáctý pracovní den po odeslání
- 5.4. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení s platností originálu.

Přílohy smlouvy:

Příloha č. 1 – Seznam zaměstnanců

Ve Vsetíně dne

Vsetínská nemocnice a.s.
Ing. Věra Prousková, MBA
místopředsedkyně představenstva

9. 10. 2018
Ve Zlíně

Krajská nemocnice T. Bati a.s.
MUDr. Radomír Maráček
předseda představenstva

Krajská nemocnice T. Bati a.s.
Mgr. Lucie Štěpánková, MBA
členka představenstva



