



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. OTA-VZ-6/2018 ze dne 27.4.2018

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Prokop, ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Zahradní 368/12, Moravská Ostrava, 701 60 Ostrava  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

#### zaměstnavatelem:

Statutární město Ostrava  
sídlo: Prokešovo náměstí č.p. 1803/8, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava 2  
IČO: 00845451  
**Městský obvod Radvanice a Bartovice**  
adresa pro doručování: Těšínská č.p. 87/281, Radvanice, 716 00 Ostrava 16  
zastupující osoba: Mgr. Šárka Tekielová, starostka  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

#### Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (**Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30. 11. 2018) z Operačního programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (respektive od 1. 12. 2018) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.**“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1.a) na dobu ode dne 1.5.2018 do dne 31.10.2018.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
koordinátoři VPP	1	40
Celkem		

„1.1.b) na dobu ode dne 1.5.2018 do dne 31.1.2019.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
koordinátoři VPP	1	40
Celkem	1	

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.10.2018 podle bodu 1.1.a) a nejdéle do 31.1.2019 podle bodu 1.1.b).“

4. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (**respektive do 30. 11. 2018**) je 82,38 % hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR. **Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.**

Druh práce	Počet pracovních míst	Období	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
koordinátoři VPP	1	1.5.2018 – 31.10.2018	40	16 000
koordinátoři VPP	1	1.5.2018 – 31.1.2019	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 240 000 Kč.“

5. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Ostravě dne 26.10.2018

V Ostravě dne 26.10.2018

.....  
Mgr. Šárka Tekielová  
starostka

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Prokop  
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Jarmila Turková

Telefon: