



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxx		
Datum narození:	xxx		
Kontaktní adresa:	xxx		
Telefon:	xxx		
Zdravotní stav dobrý:	xxx		
Omezení:	xxx		
V evidenci ÚP ČR od:	xxx		
Vzdělání:	xxx		
Znalosti a dovednosti:	xxx		
Pracovní zkušenosti:	xxx		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxx	xxx	
b) Rekvalifikace	xxx	xxx	



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: **JUMP Ústí**

Adresa pracoviště: **Jateční 51, Ústí nad Labem, 400 01**

Vedoucí pracoviště: xxx

Kontakt na vedoucího pracoviště: xxx

Zaměstnanec pověřený vedením
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení: xxx

Kontakt: xxx

Pracovní pozice/Funkce Mentora xxx

Druh práce Mentora /rámec pracovní
náplně/ xxx



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: **trenérka**

Místo výkonu odborné praxe: **Jateční 51, Ústí nad Labem**

Smluvený rozsah odborné praxe: **40 hodin/týden/ 7 měsíců**

Kvalifikační požadavky na absolventa: **xxx**

Specifické požadavky na absolventa: **xxx**

Druh práce –rámec pracovní náplně
absolventa **xxx**

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE: **xxx**

Zadání konkrétních úkolů činnosti **xxx**

STRATEGICKÉ CÍLE: **xxx**

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

Název přílohy:
Příloha č. 8 Průběžné
hodnocení absolventa

Datum vydání přílohy:
02/2019, 05/2019,
ukončení platnosti dohody o
poskytnutí příspěvku na
úhradu mzdových nákladů
mentora vždy po třech
měsících.

Příloha č. 9 Závěrečné
hodnocení absolventa

06/2019

Příloha č. 10 Osvědčení o
absolvování odborné praxe

06/2019

Příloha: Reference pro
budoucího zaměstnavatele*

06/2019

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoPÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelné pracovní místo a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc / Datum		Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
listopad 2018	xxx		160 hodin / měsíc	///
prosinec 2018	xxx		160 hodin / měsíc	///
leden 2019	xxx		160 hodin / měsíc	///
únor 2018	xxx		160 hodin / měsíc	///
březen 2018	xxx		160 hodin / měsíc	///
duben 2019	xxx		160 hodin / měsíc	///
květen 2019	xxx		160 hodin / měsíc	///

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválila: xxx dne xxx