



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. HKA-VZ-18/2018 ze dne 26.3.2018

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Technické služby města Nový Bydžov

zastupující osoba: Ing. Jan Kubánek, ředitel organizace

sídlo: F. Palackého č.p. 1244, 504 01 Nový Bydžov

IČO: 49334191

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

#### Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (**Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30. 11. 2018**) z Operačního programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (**respektive od 1. 12. 2018**) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

**2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:**

„1.1. na dobu ode dne **1.4.2018** do dne **31.1.2019**.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Předák VPP (1.4.2018 – 31.1.2019)	1	40
Nekvalifikovaný pracovník na úklid a údržbu města (1.4.2018 – 31.1.2019)	9	40
Nekvalifikovaný pracovník na úklid a údržbu města (1.4.2018 – 31.10.2018)	1	40
<b>Celkem</b>	<b>11</b>	

**3. Článek II, bod 2. dohody zní:**

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do doby, do které je pracovní místo vytvořeno.

**4. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (**respektive do 30. 11. 2018**) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62% ze státního rozpočtu ČR. **Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.**

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Předák VPP (1.4.2018 – 31.1.2019)	1	40	16000
Nekvalifikovaný pracovník na úklid a údržbu města (1.4.2018 – 31.1.2019)	9	40	15000
Nekvalifikovaný pracovník na úklid a údržbu města (1.4.2018 – 31.10.2018)	1	40	15000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **1 615 000 Kč**.

**5. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

6. Dodatek č. 1 k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek č. 1 k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek č. 1 k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Hradci Králové dne:

.....  
Ing. Jan Kubánek  
ředitel organizace

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Martin Horák  
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřadpráce ČR

Za úřad práce vyřizuje:  
Telefon: