



DODATEK Č. 36

k Rámcové smlouvě č. 19974656
v platném znění

ZAMĚSTNANECKÉ ÚČASTNICKÉ SMLOUVY

T-Mobile Czech Republic a.s.

Sídlo: Ulice	Tomíčkova 2144/1	
Město	Praha 4	PSČ 148 00
IČ	64949681	DIČ CZ64949681
Spisová značka (dále jen "TMCZ")	B 3787 vedená u Městského soudu v Praze XXXXX, na základě pověření	

a

společnost	Město Vsetín	
Sídlo: Ulice	Svárov 1080	
Město IČ	Vsetín 00304450	PSČ 75501 DIČ CZ00304450
Zastoupená/jednající	Mgr. Ing. Jiřím Růžičkou, starostou (dále jen „Smluvní partner“)	

(TMCZ a Smluvní partner dohromady dále také jako „Smluvní strany“).

Smluvní strany se dohodly níže uvedeného dne na uzavření následujícího dodatku k Rámcové smlouvě:

1) ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Výše uvedené Smluvní strany uzavřely dne 20.8.2018 Rámcovou smlouvu o poskytování služeb č. 19974656 (dále jen „Rámcová smlouva“). Předmět této Rámcové smlouvy tvoří sjednání obchodních podmínek, které jsou používány při uzavírání Účastnických smluv, poskytování služeb elektronických komunikací a při prodeji elektronických komunikačních zařízení a jejich příslušenství.

2) ZAMĚSTNANECKÉ ÚČASTNICKÉ SMLOUVY

Smluvní strany se dohodly, že každý zaměstnanec společnosti Město Vsetín a všech Oprávněných osob Rámcové smlouvy (dále jen „Zaměstnanec“), je oprávněn uzavírat s TMCZ nové Účastnické smlouvy (dále též jen „Zaměstnanecké smlouvy“) a toto právo zaměstnanců je dle dohody Smluvních stran omezeno předem stanoveným max. celkovým počtem Zaměstnaneckých smluv 2800 kusů. Tento počet může být navýšen pouze vzájemnou dohodou Smluvních stran ve formě písemného dodatku k Rámcové smlouvě. V souladu s již uvedenými podmínkami jsou Zaměstnanecké smlouvy uzavírány a zařazovány do Programu zaměstnaneckých výhod za následujících podmínek:

Cenové podmínky odběru služeb elektronických komunikací na podkladě Zaměstnaneckých smluv se řídí standardními ceníky TMCZ s tím, že u Zaměstnaneckých smluv budou po dobu trvání Rámcové smlouvy poskytovány množstevní slevy z úhrad cen (bez DPH) za jednotlivé služby, které budou poskytnuty na základě příslušných Zaměstnaneckých smluv. Jednotlivé služby, na které se slevy vztahují, a jim odpovídající výše množstevní slevy jsou uvedeny v následující tabulce. Poskytnuté množstevní slevy budou uvedeny vždy ve vyúčtování služeb za každé zúčtovací období. Slevy v níže uvedené tabulce jsou vypočítávány ze základních cen služeb uvedených v Ceníku. _____

Název služby	Výše poskytnuté slevy v %
Volání - Podniková síť	*
Měsíční paušál - tarif T 30, tarif T 30 Hit	80,43%
Měsíční paušál - tarif T 80, tarif T 80Hit	75,58%
Měsíční paušál - tarif T 1500, tarif T 1500 Hit	94,67%
Měsíční paušál - Podniková síť	*
SMS - ostatní síť	17,00%
SMS - T-Mobile	17,00%
Volání-pevné síť	82,71%
Volání - T-Mobile	74,06%
Volání - ostatní mobilní síť	82,71%
S námi síť nesít', S námi síť nesít' v podnikání, S námi síť nesít' bez závazku, S námi síť nesít' v podnikání bez závazku	51,54%
Měsíční paušál - tarif Mobilní Internet 10 GB	20,04%
Měsíční paušál - zvýhodnění Mobilní Internet 400 MB	58,70%
Měsíční paušál - zvýhodnění Mobilní Internet 1,5 GB	61,86%
Měsíční paušál - zvýhodnění Mobilní Internet 3 GB	51,49%
Měsíční paušál - zvýhodnění Mobilní Internet 10 GB	47,80%
Měsíční paušál - zvýhodnění Mobilní Internet 30 GB	35,22%

Cena služby označena ve výše uvedené tabulce *, je zahrnuta v ceně měsíčního paušálu vždy příslušné Účastnické smlouvy využívající takovou službu.

Dále bude poskytnuta sleva spojená se zařazením v PS Smluvního partnera, v souladu s ustanovením bodu. 4 níže.

Pravidla T-Mobile Programu a aktivace Zaměstnaneckých smluv jsou upraveny na

<https://www.t-mobile.cz/program-t-mobile>, které jsou přístupné po zadání čísla a hesla T-Mobile Programu.

Zaměstnanec bude uzavírat Zaměstnanecké smlouvy svým vlastním jménem na svoji odpovědnost pod číslem T-

Mobile Programu Smluvního partnera, a to pouze prostřednictvím Zákaznického centra TMCZ, e-shopu TMCZ na adrese <https://www.t-mobile.cz/program-t-mobile> (heslo pro přístup Zaměstnanců určí administrátor T-Mobile Programu), anebo na kterékoli značkové a partnerské prodejně TMCZ. Seznam značkových a partnerských prodejen je uveden na <https://www.t-mobile.cz/prodeinv>. Přes uvedené prodejní kanály Zaměstnanec uzavře Účastnickou smlouvu s tarifem T-Mobile Programu nebo s jiným aktuálně nabízeným tarifem nebo prostřednictvím Zákaznického centra TMCZ či adresy <https://www.t-mobile.cz/program-t-mobile> odešle požadavek na zařazení své Účastnické smlouvy (všech svých Účastnických smluv) do T-Mobile Programu. Každý takový Zaměstnanec bude následně autorizován Smluvním partnerem. TMCZ poté bude aktivovat slevy dohodnuté v tomto Dodatku, a to zpravidla do 5 dnů od potvrzení výše uvedené autorizace Zaměstnance Smluvním partnerem, nejpozději však od druhého celého zúčtovacího období, které bude následovat po potvrzení takové žádosti.

Každý Zaměstnanec může v rámci T-Mobile Programu nově uzavřít nebo převést do režimu Rámcové smlouvy dohromady max. **5 Zaměstnaneckých smluv**.

Pokud Zaměstnanec využije některou standardní nabídku TMCZ - nabídku nákupu koncového zařízení za zvýhodněnou cenu, nabídku HIT, anebo jinou zvýhodněnou nabídku TMCZ, jejíž využití je podmíněno uzavřením Účastnické smlouvy na dobu určitou, tak takové Účastnické smlouvy Zaměstnanec uzavírá na dobu určitou v souladu s příslušnou standardní nabídkou TMCZ. Výjimku z uvedeného tvoří Účastnické smlouvy u kterých Zaměstnanec nevyužije možnost nákupu koncového zařízení za zvýhodněnou cenu, nabídku HIT, anebo jinou zvýhodněnou nabídku TMCZ, jejíž využití je vždy podmíněno uzavřením Účastnické smlouvy na dobu určitou. Tyto Účastnické smlouvy Zaměstnanec uzavírá na dobu neurčitou.

Pokud prostřednictvím Smluvního partnera bude Zaměstnanec žádat o převedení Účastnické smlouvy již uzavřené s TMCZ před účinností tohoto Dodatku na dobu určitou se zvýhodněním HIT, anebo s koncovým zařízením za zvýhodněnou cenu, tak takovou Účastnickou smlouvu je možné převést do režimu Zaměstnanecké smlouvy pouze při zachování původně sjednané doby jejího trvání. Účastnické smlouvy uzavřené s TMCZ na dobu neurčitou je možné převádět do režimu Zaměstnaneckých smluv v souladu s tímto Dodatkem bez omezení.

Vyúčtování služeb bude doručováno vždy na fakturační adresu Zaměstnance, kterou uvede při uzavírání Zaměstnanecké smlouvy.

Zaměstnancem ve smyslu této dohody mohou být pouze zaměstnanci s platnou pracovní smlouvou.

V případě potřeby informací nebo požadavku změny objednaných služeb a podmínek účtování se Zaměstnanci budou obracet na Zákaznické centrum TMCZ, tel. XXXXX.

2. V případě ztráty statusu Zaměstnance z důvodu ukončení pracovního poměru, popř. z jiných důvodů je Smluvní partner povinen vyloučit všechny Účastnické smlouvy daného Zaměstnance z T-Mobile Programu, a to bez zbytečného odkladu nejpozději k 5 dni následujícího kalendářního měsíce. Smluvní strany se také dohodly, že TMCZ je oprávněn jednostranně vyloučit z režimu Zaměstnanecké nabídky takové Zaměstnance, kteří nebudou řádně a včas plnit své peněžité závazky vůči TMCZ vyplývající ze Zaměstnaneckých smluv, popř. jiným způsobem porušovat své povinnosti vyplývající ze Všeobecných podmínek TMCZ a podmínky upravující Zaměstnanecké smlouvy uvedené v tomto Dodatku.
3. V případě vyloučení Zaměstnance Smluvním partnerem nebo jednostranného vyloučení dle předcházejícího odstavce, TMCZ bez zbytečného odkladu převede příslušnou Zaměstnaneckou smlouvu do standardního režimu. Standardním režimem se rozumí, že se smlouva bude řídit standardními cenovými a dalšími podmínkami. Veškerá zvýhodnění vyplývající z tohoto programu budou deaktivována, aktivovaný tarif však zůstává zachován. To znamená, že vyloučení ze seznamu nemá vliv na platnost a účinnost smluvních vztahů vyplývajících ze Zaměstnaneckých smluv, jejich režim se ale dále bude řídit ustanoveními Všeobecných podmínek společnosti T-Mobile Czech Republic a.s. a nejbližší příbuznými platnými standardními cenovými podmínkami, nedohodne-li se vždy příslušný účastník s TMCZ jinak. Stejná situace nastane i v případě ukončení Rámcové smlouvy, kdy TMCZ tímto způsobem převede do standardního režimu všechny Zaměstnanecké smlouvy, pokud se nedohodne s jednotlivými účastníky jinak.
4. Zaměstnanecké smlouvy budou vždy automaticky zařazeny do Podnikové sítě (dále též jen „PS“) Smluvního partnera a to v základním nastavení, tzn. bez speciálních profilů, zkrácených voleb, restrikcí atp., a za následujících podmínek vyplývajících ze sdílení PS:

administrace společné PS není možná elektronicky a bude zajišťována pouze prostřednictvím jedné osoby - administrátora PS, kterého písemně stanovuje/mění výlučně Smluvní partner prostřednictvím formuláře Stanovení a změna zplnomocněné osoby,

úhrady všech placených služeb realizovaných v rámci společné PS, které se vztahují ke konkrétním účastnickým a Zaměstnaneckým smlouvám, např. aktivace služby PS a měsíční paušál za používání PS, jsou účtovány vždy k příslušné Účastnické smlouvě.

dále se smluvní strany dohodly, že aktivace služby Podniková síť pro Zaměstnance nepodléhá úhradě, neboť je již obsažena v ceně měsíčního paušálu vždy příslušné Účastnické smlouvy využívající této služby

Smluvní strany si dále sjednaly od standardních podmínek TMCZ odlišné čerpání tarifních volných jednotek u hovorů, které budou uskutečněny v rámci Podnikové sítě Smluvního partnera. U těchto hovorů nebude docházet k odečítání tarifních volných jednotek, hovory do Podnikové sítě budou účtovány vždy přímo příslušnou sazbou, zatímco tarifní volné jednotky zůstanou k dispozici pro ostatní typy provozu. Při využití změny priority účtování Podnikové sítě nelze zároveň využívat tarifní zvýhodnění PS+.

5. TMCZ se dále zavazuje poskytovat v každém zúčtovacím období dodatečné volné jednotky ve formě volných minut a SMS do všech sítí elektronických komunikací v ČR, které budou přiděleny k jednotlivým Zaměstnaneckým smlouvám v závislosti na tarifním programu, který používají. Přidělení je následující:

10 SMS, pokud účastnická smlouva využívá tarifní program T30 anebo T30 HIT,

10 minut, pokud účastnická smlouva využívá tarifní program T30 anebo T30 HIT,

80 SMS, pokud účastnická smlouva využívá tarifní program T80 anebo T80 HIT,

10000 SMS, pokud účastnická smlouva využívá tarifní program T1500 anebo T1500HIT

8500 minut, pokud účastnická smlouva využívá tarifní program T1500 anebo T1500HIT

Využívání dodatečných volných jednotek bude zahájeno v každém zúčtovacím období u jednotlivých Zaměstnaneckých smluv dohodnutých v předcházejícím odstavci vždy až po vyčerpání obsahově stejných základních služeb obsažených již v příslušném tarifu užívaném Zaměstnancem dle vždy příslušné Zaměstnanecké smlouvy. Dodatečné volné jednotky se nepřevádí do dalšího zúčtovacího období a při jejich nevyčerpání v daném zúčtovacím období bez dalšího propadají. Nastane-li případ, že dodatečné volné jednotky nebudou moci být využívány po celé zúčtovací období (např. při zahájení jejich poskytování, ukončení Rámcové smlouvy, apod.), potom jejich počet bude vždy krácen tak, aby přidělený počet proporcionálně odpovídal době, po kterou mohly být využívány.

6. Podmínkou využití této možnosti uzavírat Zaměstnanecké smlouvy je souhlas Zaměstnance s výše uvedenými specifickými podmínkami, za kterých je možné tyto smlouvy uzavírat a na jejich podkladě odebírat služby elektronických komunikací sítě T-Mobile včetně využití služby PS. Smluvní partner se tímto zavazuje před zařazením do seznamu řádně informovat své Zaměstnance o této nabídce a vyžádat si jejich písemný souhlas se všemi výše uvedenými podmínkami včetně skutečností, že souběžně s využíváním výhod vyplývajících ze Zaměstnanecké smlouvy není možné u takové smlouvy využívat i časově omezené nabídky TMCZ, tzv. promo akce a že v případě převodu již uzavřené účastnické smlouvy do režimu Zaměstnanecké smlouvy aktuálně využívaná nabídka bude takovým převodem automaticky deaktivována. TMCZ je oprávněn předpokládat, že souhlas Zaměstnance je vždy dán v případě, kdy Zaměstnanec sdělí TMCZ číslo T-Mobile Programu Smluvního Partnera.
7. Umožní-li Smluvní partner uzavření Zaměstnanecké smlouvy i jiné osobě než svému Zaměstnanci, bude se vždy jednat o závažné porušení smluvní povinnosti Smluvním partnerem, jehož důsledkem bude povinnost Smluvního partnera uhradit TMCZ smluvní pokutu ve výši 20 000,- Kč, a to za každé 1 takové prokázané porušení. Dále takovou Zaměstnaneckou smlouvu TMCZ bez zbytečného odkladu převede do standardního režimu v souladu s ustanovením bodu 3 výše.

3) ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma Smluvními stranami.

Podmiňuje-li zákon č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jako „ZRS“), nabytí účinnosti tohoto dodatku jeho uveřejněním v registru smluv dle ZRS, pak bez ohledu na ostatní smluvní ustanovení nabude tento dodatek účinnosti nejdříve okamžikem jejího uveřejnění v registru smluv dle ZRS. Pokud tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnit ho v registru smluv, tak v souladu se ZRS smluvní strany v rámci uveřejnění tohoto dodatku v registru smluv začerní veškeré osobní údaje a obchodní tajemství obsažené v čl. 2) tohoto dodatku.

V ostatním, tímto dodatkem nezměněném, zůstává platné původní znění Rámcové smlouvy.

Dodatek je vypracován ve 3 stejnopisech, z nichž TMCZ obdrží 2 výtisky a Smluvní partner obdrží 1 výtisk.

Na znamení souhlasu se zněním tohoto dodatku připojili zástupci Smluvních stran své podpisy.

V Praze, dne 12-10-2018

Ve Vsetíně dne 23-10-2018

.....
XXXXX

Za T-Mobile Czech Republic a.s. (jméno, podpis, razítko)

.....
Mgr. Ing. Jiří Růžička

Za Smluvního partnera (jméno, podpis, razítko)