

## Smlouva

### **o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance a poskytování pracovnělékařských služeb,**

uzavřená podle ustanovení § 1798 zákona č 89/2012 Sb., občanský zákoník

Společnost: **SYSMED, s.r.o**  
se sídlem: Kolbenova 473/36, 190 00 Praha 9  
ordinace lékaře: Kolbenova 473/36, 190 00 Praha 9  
spisová značka: C 172895 vedená u Městského soudu v Praze  
IČ: 24770086  
DIČ: CZ24770086 – neplátce DPH  
zastoupena: MUDr. Marie Sedláková, jednatelka společnosti  
bankovní spojení: Fio banka, a.s.  
číslo účtu: [REDACTED]  
telefon: [REDACTED]  
E-mail: [REDACTED]  
(dále jen poskytovatel pracovnělékařských služeb)

a

Společnost: **Mateřská škola, Praha 9 – Hostavice, U Hostavického  
potoka 803/71, příspěvková organizace**  
sídlo: Praha 9 – Hostavice, U Hostavického potoka 803/71, 198 00  
provozovna: Praha 9 – Hostavice, U Hostavického potoka 803/71, 198 00

spisová značka:  
IČ: 07020724  
DIČ:  
zastoupena: Zuzanou Slepíčkovou, ředitelka MŠ  
bankovní spojení:  
číslo účtu: [REDACTED]  
telefon: [REDACTED]  
E-mail: [REDACTED]  
(dále jen zaměstnavatel)

uzavírají smlouvu o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance a poskytování pracovnělékařských služeb za níže uvedených podmínek:

## I.

### **Preambule**

Podle ustanovení § 54 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění v návaznosti na Vyhlášku Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., ze dne 26. března 2013, o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ustanovení § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, a vyhlášky č. 145/1988 Sb., o Úmluvě o závodních zdravotních službách (č. 161) je zaměstnavatel povinen zajistit pro své zaměstnance Pracovnělékařské služby (dále jen PLS).

## II.

1) Zaměstnavatel prohlašuje, že není provozovatelem vlastního zdravotnického zařízení. Z tohoto důvodu bude na základě této smlouvy zajišťovat tuto péči Poskytovatel pracovnělékařských služeb.

2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašuje, že preventivní péče bude prováděna v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, část V. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

3) Rozsah pracovnělékařských služeb bude zajišťován v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

4) Posuzování zdravotní způsobilosti k práci a lékařské preventivní prohlídky budou prováděny v rozsahu stanoveném platnými předpisy (vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)).

5) Při posuzování zdravotní způsobilosti bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

## III.

Ordinace praktického lékaře **Sysmed s.r.o.** je touto smlouvou určena pro zaměstnance společnosti **Mateřská škola, Praha 9 – Hostavice** poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

## IV.

1) Poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašuje, že zajistí celý rozsah preventivní péče a PLS ve smyslu výše citovaných předpisů a že posuzování zdravotní způsobilosti k práci a preventivní prohlídky budou prováděny na základě pravidelné kontroly pracovišť zaměstnavatele a schválené kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Dále poskytne potřebnou spolupráci při vyškolení a vybavení zaměstnanců, kteří organizují poskytnutí první pomoci v rozsahu odpovídajícím rizikům vyskytujícím se na pracovišti zaměstnavatele.

2) Zaměstnavatel prohlašuje, že celý rozsah preventivní péče, která je vyloučena ze svobodné volby lékaře, bude zajišťovat výhradně v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb.

## V.

Financování lékařských výkonů uhradí uchazeč o zaměstnání/zaměstnanec na místě v den provedení lékařského výkonu dle ceníku, který je nedílnou přílohou č. 1 této smlouvy, a obdrží doklad o zaplacení.

**VI.**

1) Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s platností ode dne podpisu smlouvy. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.

2) Zaměstnavatel prohlašuje, že výše uvedenému textu smlouvy porozuměl, že jednotlivá ustanovení této smlouvy jsou mu zřetelná a je srozuměn, že smlouva byla uzavřena adhezním způsobem.

3) Změny a doplňky smlouvy je možné provést jen písemným dodatkem potvrzeným podpisem obou stran.

---

V Praze dne 3. 9. 2018,



zaměstnavatel



**Příloha č. 1**  
**smlouvy o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance**  
**a poskytování pracovnělékařských služeb, ze dne \_\_.\_\_\_\_. 2018**

**CENÍK VÝKONŮ PLATNÝ OD 1.1.2014**

<b>Název</b>	<b>Cena v Kč</b>
Vstupní lékařská prohlídka	700
Periodická lékařská prohlídka	700
Mimořádná lékařská prohlídka	700
Výstupní lékařská prohlídka	700
Následná lékařská prohlídka	700
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	500/hod
Školení v poskytování první pomoci	1000/hod
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby	1000/hod
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce)	500 nebo dohoda



poskytovatel pracovnělékařských služeb