



DODATEK Č. 1 K DOHODĚ O POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKŮ NA MZDOVÉ NÁKLADY ZAMĚSTNAVATELE Č. 163/2018

uzavřené dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

název projektu: Komplexní program podpory mladých lidí na trhu práce v Ústeckém kraji –
TRANSFER
reg. č. projektu: CZ.03.1.49/0.0/0.0/15_116/0001786

(dále jen „Dohoda“)

mezi:

Ústecký kraj

sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem
zastupující osoba: Ing. Petra Lafková, vedoucí odboru sociálních věcí Krajského
úřadu Ústeckého kraje
IČ: 70892156
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.
Číslo účtu: 1626232/0800

(dále jen „realizátor“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Člověk v tísni, o.p.s.
zastupující osoba: Vít Kučera, na základě plné moci
sídlo společnosti: Šafaříkova 24, 120 00 Praha 2-Vinohrady
IČ: 25755277
Bankovní spojení: ČSOB
Číslo účtu: 600102473/0300

zapsaný v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, pod sp. zn. O 119/ v rejstříku
obecně prospěšných společností

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé

Článek I Úvodní ustanovení

Výše uvedení účastníci se dohodli na základě ustanovení článku VII. odst. 10 Dohody na
uzavření následujícího dodatku č. 1 Dohody.



Článek II Předmět dodatku

1. Tímto dodatkem se mění znění **odst. 1 Článku III Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku** následovně:

1. *Realizátor se zavazuje poskytnout zaměstnavateli z prostředků projektu příspěvek na mzdové náklady, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, na vyhrazené pracovní místo ve výši až 100 % mzdových nákladů maximálně ve výši **20 800,- Kč za měsíc po dobu od 22.1.2018 do 31.12.2018** (max. 12 měsíců).*

2. Tímto dodatkem se dále mění znění **odst. 14 Článku VII Další ujednání** následovně:

14. *Účinnosti dohoda pozbývá dne **31.12.2018**. V případě skončení pracovního poměru výše jmenovaného zaměstnance před tímto datem pozbývá účinnosti dnem skončení jeho pracovního poměru. Pokud výše jmenovaný zaměstnanec nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí, dohoda se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit realizátorovi. Pracovní poměr uzavřený na základě této dohody se řídí ustanoveními zákoníku práce.*

Článek III Závěrečná ustanovení

1. V ostatních ustanoveních zůstává uzavřená Dohoda beze změn.
2. Dodatek Dohody nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho uzavření.
3. Tento dodatek bude v úplném znění uveřejněn prostřednictvím registru smluv postupem dle zákona č. 340/2015 Sb. Účastníci dohody se dohodli na tom, že uveřejnění v registru smluv provede realizátor, který zároveň zajistí, aby informace o uveřejnění tohoto dodatku byla zaslána zaměstnavateli do datové schránky ID **kpmghs7** /na e-mail: **mail@clovekvtsni.cz**.

V Ústí nad Labem dne

V

dne

realizátor

zaměstnavatel