



SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

uzavřená dle ustanovení § 642 a násl. zák. č. 513/ 1991 Sb., obchodního zákoníku

mezi

společností **Advantage Consulting, s.r.o.**, IČ: 262 89 822, sídlo Brno, Pekařská 21, PSČ 602 00
zapsané v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 42062 dne 8.7.2002
bankovní spojení: [REDACTED]

[REDACTED]
zastoupená [REDACTED], na základě plné moci ing. *Olgy Hanákové - jednatelky*
tel: [REDACTED], fax: [REDACTED], gsm: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

na straně jedné jakožto zprostředkovatelem

a organizací **Masarykův onkologický ústav**, IČ : 00209805, sídlo Brno, Žlutý kopec 7, 656 53
zapsané v registru ekonomických subjektů, vedeném Českým statistickým úřadem
bankovní spojení: [REDACTED]

zastoupená **prof. MUDr. Rostislavem Vyzulou, CSc., ředitelem**
telefon: [REDACTED], fax: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

na straně druhé jakožto zájemcem

I.

Předmět smlouvy, obecná ustanovení

1.1. Předmětem této smlouvy je úplatná činnost zprostředkovatele, směřující k tomu, aby měl zájemce příležitost uzavřít jakožto zaměstnavatel s třetí osobou či třetími osobami jakožto zaměstnanci následující smlouvu či smlouvy:

- pracovní smlouvu (kterou se pro účely této smlouvy rozumí rovněž právní úkon, kterým je zaměstnanec do funkce zvolen či jmenován ve smyslu § 27 odst. 3 a 4 zák. č. 65/1965 Sb., zákoníku práce), bez ohledu na to, zda je takto sjednán pracovní poměr hlavní či vedlejší
- dohodu o provedení práce
- dohodu o pracovní činnosti
- anebo jinou smlouvu, na jejímž základě bude třetí osoba pro zájemce vykonávat činnost či mu poskytovat služby (zejména příkazní, mandátní, komisionářskou, zprostředkovatelskou, o obchodním zastoupení) v jiném než pracovněprávním vztahu

dále jen „Smlouva„



1.2. Zprostředkovatel se zavazuje aktivně vyhledávat osoby, které jsou či mohou být způsobilé uzavřít Smlouvu (dále jen „kandidáti,“) a postupovat při tom s odbornou péčí, v souladu s pokyny i zájmy zájemce. Svoji činnost směrem k vyhledávání kandidátů na konkrétní pracovní pozici zahájí zprostředkovatel vždy na základě doručení specifikace pracovní pozice zprostředkovateli v písemné či elektronické podobě. Při vyhledávání kandidátů bude zprostředkovatel využívat vhodné mu dostupné informační zdroje a takto získané kandidáty poté selektovat podle jím vytvořených či užívaných postupů a metod, jimiž je posuzována způsobilost kandidáta pro konkrétní pracovní pozici a takto vybrané kandidáty (či kandidáta) poté, spolu s uvedením základních profesních údajů, představi zájemci za účelem osobního pohovoru a uzavření Smlouvy.

1.3. Zájemce se zavazuje zaslat písemně (elektronicky nebo faxem na adresu/číslo uvedené na první straně této smlouvy) zprostředkovateli kopii Smlouvy nebo jiné listiny z níž vyplývá výše odměny kandidáta zajištěného zprostředkovatelem (mzdový výměr, prémieový list, apod.) a to vždy do 2 dnů od jejího uzavření.

1.4. Zprostředkovatel neručí za plnění závazků kandidáta vůči zájemci, vyplývajících ze Smlouvy či jiných právních skutečností.

1.5. Zprostředkovatel je oprávněn pověřit plněním této smlouvy třetí osobou či je k tomuto účelu využít. Za jejich činnost však odpovídá zájemci tak, jako by ji vykonával sám.

1.6. Zájemce se zavazuje platit zprostředkovateli odměnu podle čl. II., sdělovat zprostředkovateli včas všechny skutečnosti, na nichž spočívá rozhodování zájemce o uzavření Smlouvy a včas předkládat zprostředkovateli listiny a sdělovat údaje, potřebné k řádnému plnění této smlouvy zprostředkovatelem.

1.7. Obě strany se zavazují poskytovat si při plnění této smlouvy potřebnou součinnost.

1.8. Kandidát, představený zprostředkovatelem zájemci, jak je popsáno v bodě 1.2., s nímž zájemce uzavřel Smlouvu, je v textu této smlouvy nadále označován jakožto „Pracovník“.

II.

Odměna

2.1. Úplata za činnost zprostředkovatele podle této smlouvy (dále jen „odměna“) je stanovena dohodou smluvních stran a činí vždy trojnásobek hrubé měsíční mzdy či platu Pracovníka (anebo jinak označené měsíční výše ohodnocení, včetně všech dalších případných sjednaných či důvodně očekávatelných plnění, jako jsou zejména příplatky, prémie, osobní ohodnocení, podíly na zisku či obratu), vyplývající ze Smlouvy či jiných listin, uvedených v bodě 1. 3., a to za každou uzavřenou Smlouvu, nejméně však 60.000,-Kč. K odměně bude vždy připočtena příslušná sazba daně z přidané hodnoty, již je zprostředkovatel plátcem, a to podle aktuální právní úpravy.

2.2. Nárok na odměnu vzniká zprostředkovateli vždy uzavřením Smlouvy Právo na odměnu vzniká i tehdy, dojde – li k uzavření Smlouvy v době do 12 měsíců ode dne skončení trvání této smlouvy. Nárok zprostředkovatele vůči zájemci na úhradu odměny vznikne i tehdy, pokud bude Smlouva uzavřena mezi Pracovníkem a osobou odlišnou od zájemce, avšak ke dni uzavření Smlouvy bude mezi zájemcem a takovou osobou existovat vztah osoby ovládající či ovládané, tvořících koncern, právnícké osoby a jejího společníka, akcionáře, statutárního nebo dozorčího orgánu či jeho člena, nebo jiný osobní či ekonomický vztah, anebo bude mít zájemce v takové osobě jakoukoli majetkovou účast, jakož i tehdy, bude-li mít jakoukoli majetkovou účast taková osoba v zájemci.

2.3. Odměna z každé Smlouvy je splatná vždy do 14 dnů ode dne vzniku nároku na ni.

2.4. Zprostředkovatel vystaví vždy bez zbytečného odkladu poté, co vůči němu zájemce splní povinnost uvedenou v bodě 1. 3., anebo poté, co se zprostředkovatel jiným způsobem k tomu potřebné údaje dozví, zájemci fakturu – daňový doklad, na úhradu odměny.

2.5. Odměna rovněž kryje veškeré náklady spojené s činností zprostředkovatele podle této smlouvy.



III.

Doba trvání smlouvy

3.1. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou v trvání 12 měsíců.

IV.

Garance

4.1. Zprostředkovatel poskytuje zájemci garanci za Pracovníky, kteří budou na obsazení konkrétní pracovní pozice zprostředkovatelem doporučení, takto:

Jestliže pracovní nebo jiný obdobný poměr mezi zájemcem a Pracovníkem v průběhu dvanácti týdnů od podpisu Smlouvy zanikne (z vůle zájemce nebo Pracovníka), bude zprostředkovatel pokračovat ve vyhledávání a výběru dalších vhodných kandidátů na zadanou pracovní pozici za podmínek uvedených v bodě 1.2. této smlouvy, přičemž již zaplacená odměna se převede na totožnou pozici a nově vybraného Pracovníka. Tento postup se nevztahuje na skončení Smlouvy podle § 46¹ odst. 1) písm. a), b) či c) zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce v platném znění, nebo dohodou z těchto důvodů, anebo dle § 54² odst. 1) písm. a) či b) cit. zákona, a u obsazování jedné pozice může být použit maximálně 1krát.

Pokud nastane situace uvedená v předchozím odstavci a zájemce uvolněné pracovní místo obsadí z jiných zdrojů nebo nebude mít zájem o její obsazení, zavazuje se zprostředkovatel vrátit zájemci poměrnou část z již zaplacené odměny (dále jen „Refundace“), a to podle následujícího klíče:

Výše Refundace se stanoví takto:

Smlouva ukončena:	výše Refundace I (vyjádřeno v %)
od 1. dne do 5. dne	90%
od 6. dne do konce 4. týdne	60%
od začátku 5. týdne do konce 8. týdne	40%
od začátku 9. týdne do konce 12. týdne	20%

Nárok na Refundaci nevzniká v případech skončení Smlouvy podle § 46 odst. 1) písm. a), b) či c) zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce v platném znění, nebo dohodou z těchto důvodů, anebo dle § 54 odst. 1) písm. a) či b) cit. zákona, jakož ani tehdy, jednalo – li se o Smlouvu s Pracovníkem, který byl zprostředkovatelem nově vybrán podle prvního odstavce tohoto bodu.

4.2. Garance, jak jsou popsány v bodě, 4.1., se nevztahují na nově vybrané Pracovníky (jak je shora uvedeno) a v těchto případech jim odpovídající nároky zájemce vůči zprostředkovateli nevznikají.

4.3. Žádný z nároků zájemce vůči zprostředkovateli, uvedených v bodě 4.1. však nevznikne, (jakož i všechny takové do té doby vzniklé nároky zaniknou), pokud bude (či se ocitne) zájemce vůči zprostředkovateli v prodlení s úhradou jakýchkoli platebních povinností plynoucích z této smlouvy po dobu delší než 10 dní. Žádný z nároků zájemce vůči zprostředkovateli, uvedených v bodě 4.1. dále nevznikne, pokud po dobu trvání Smlouvy byl

¹ § 46

(1) Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z těchto důvodů:

- ruší-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část,
- stane-li se zaměstnanec nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho ukolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách,

² § 54

(1) Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit, jestliže

- podle lékařského posudku nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel jej nepřevádí v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku na jinou pro něho vhodnou práci,
- zaměstnavatel mu nevyplácí mzdu nebo náhradu mzdy do 15 dnů po uplynutí její splatnosti.



Pracovník převeden na jinou práci, přeložen či vyslán na pracovní cestu k plnění svých úkolů do jiné organizační jednotky (ve smyslu § 37 či § 38 odst. 2, 3 nebo § 40 zákoníku práce) anebo došlo ke změně Smlouvy.

4.4. Zámecce se zavazuje písemně (elektronicky nebo faxem) informovat zprostředkovatele o skončení Smlouvy s Pracovníkem, a to vždy do 5 pracovních dnů ode dne skončení Smlouvy. Požádá – li o to zprostředkovatel, je zámecce dále povinen do 2 dnů ode dne takové žádosti předložit zprostředkovateli kopii zápočtového listu takového Pracovníka. Nedodržení některé z těchto povinností má za následek zánik všech nároků zámecce vůči zprostředkovateli, uvedených v bodě 4.1.

V.

Náhrada nákladů v některých případech

5.1. Zámecce je povinen nahradit zprostředkovateli náklady nutně či účelně vynaložené v souvislosti s plněním této smlouvy, pokud zámecce upustí od záměru obsadit příslušnou pracovní pozici anebo tuto pozici v rámci svého vnitřního organizačního uspořádání zruší, přičemž strany souhlasně sjednávají paušální náhradu takových nákladů v částce 10.000,-Kč za každou pracovní pozici, ohledně níž nastane některá ze shora uvedených skutečností. Tato náhrada nákladů je splatná do 14 dnů ode dne vzniku nároku na ni.

VI.

Povinnost mlčenlivosti

6.1. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech a údajích, o nichž se dozvěděl či které jim byly sděleny nebo jinak zpřístupněny v důsledku jejich vztahu, založeného touto smlouvou. Dále se zámecce zavazuje nevyužít těchto skutečností ani údajů (tj. zejména osobních, osobnostních, profesních údajů kandidátů či Pracovníků ani kontaktů na ně), pro sebe či pro jiného ani neumožnit jejich využití třetím osobám, a to ani formou dalšího zprostředkování.

6.2. Povinnost podle bodu 6.1. trvá po dobu trvání této smlouvy a dále po dobu 12 měsíců ode dne jejího skončení, a to i tehdy, pokud dojde k odstoupení od ní některou ze stran či oběma stranami.

VII.

Smluvní pokuta

7.1. Strany této smlouvy si sjednávají pro případ, že se zprostředkovatel ocitne v prodlení s vrácením Refundace povinnost zprostředkovatele zaplatit zámecce smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení.

7.2. Strany této smlouvy si sjednávají pro případ, že zámecce poruší některou povinnost, uvedenou v bodech 6.1., a 1.3. povinnost zámecce zaplatit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 200.000,-Kč za každý případ porušení povinnosti.

7.3. Strany této smlouvy si sjednávají pro případ, že zprostředkovatel poruší některou povinnost, uvedenou v bodě 6.1., povinnost zprostředkovatele zaplatit zámecce smluvní pokutu ve výši 200.000,-Kč za každý případ porušení povinnosti.

7.4. Strany této smlouvy si sjednávají pro případ prodlení zámecce s úhradou jakýchkoli platebních povinností plynoucích mu z této smlouvy vůči zprostředkovateli, povinnost zámecce zaplatit zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení.

7.5. Smluvní pokuta je splatná do 10 dnů poté, co bude písemná výzva jedné strany v tomto směru druhé straně doručena.



7.6. Povinností zaplatit smluvní pokutu, jak je specifikována v bodech 7.1 až 7.5, není dotčeno právo na náhradu škody, a to ani co do výše, v níž případně náhrada škody smluvní pokutu přesáhne. Povinnost zaplatit smluvní pokutu může vzniknout i opakovaně, její celková výše není omezena.

7.7. Povinnost zaplatit smluvní pokutu, jak je specifikována v bodech 7.1. až 7.6, trvá i po skončení trvání této smlouvy, jakož i poté, co dojde k odstoupení od ní některou ze stran či oběma stranami.

VIII.

Rozhodčí doložka

8.1. Veškeré spory z této smlouvy anebo v souvislosti s ní budou s konečnou platností rozhodnuty Rozhodčím soudem při Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR třemi rozhodci jmenovanými podle jeho řádu. Řízení bude vedeno v českém jazyce. Místem rozhodčího řízení bude Brno.

8.2. Ustanovení bodu 8.1. platí i po skončení trvání této smlouvy, jakož i poté, co dojde k odstoupení od ní některou ze stran či oběma stranami.

IX.

Závěrečná ujednání

9.1. Tuto smlouvu lze měnit či doplňovat pouze písemnými dodatky, podepsanými oběma stranami. Všechny v této smlouvě uvedené přílohy jsou její nedílnou součástí.

9.2. Nastanou-li u některé ze stran okolnosti bránící řádnému plnění této smlouvy, je povinna to bez zbytečného odkladu oznámit druhé straně.

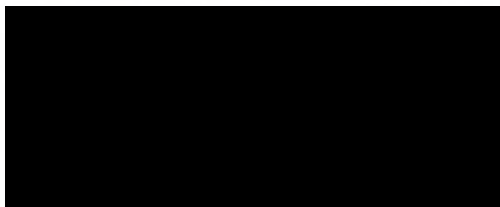
9.3. Tato smlouva je vypracována ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno náleží každé smluvní straně.

9.4. Tato smlouva se řídí úpravou dle zák. č. 513/1991 Sb., obchodního zákoníku. Veškeré údaje a informace, které si strany sdělily při uzavírání této smlouvy, jsou považovány za důvěrné ve smyslu § 271 cit. zákona, přičemž žádná ze stran je nesmí zpřístupnit či sdělit třetí osobě ani je použít v rozporu s jejich účelem pro potřeby vlastní.

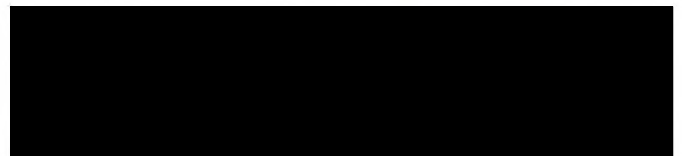
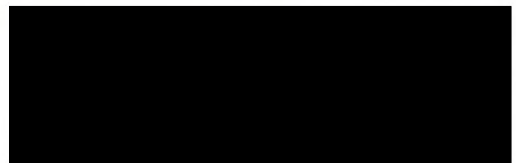
9.5. Smluvní strany po jejím přečtení prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva byla sepsána určitě, srozumitelně, na základě jejich pravé a svobodné vůle, bez nátlaku na některou ze stran. Na důkaz toho připojují své podpisy.

9.6. Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že má povolení Ministerstva práce a sociálních věcí k výkonu zprostředkování zaměstnání za úhradu podle ustanovení zák. 435/2004 Sb.

V Brně dne 28. 06. 2007



Masarykův onkologický ústav
zájemce



Advantage Consulting, s. r. o.
zprostředkovatel