



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

**Dodatek č. 3 k dohodě  
o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. HKA-VZ-7/2018**

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Wonkova č.p, 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Letecké služby Hradec Králové a.s.  
zastupující osoba: MUDr. Jaroslav Pavlata, Ph.D., předseda představenstva  
Ing. Pavel Rind, člen představenstva, ředitel společnosti  
sídlo: Piletická č.p. 151, Rusek, 500 03 Hradec Králové 3  
IČO: 27520668  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

#### Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059 Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 (**Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30. 11. 2018**) z Operačního programu Zaměstnanost a od 1. 11. 2018 (**respektive od 1. 12. 2018**) financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

2. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1.4.2018 do dne **31.3.2019.**“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Předák VPP, koordinátor VS (od 1.4.2018 do 31.10.2018)	1	40
Pomocný nekvalifikovaný pracovník (od 1.4.2018 do 31.10.2018)	3	40
Pomocný nekvalifikovaný pracovník (od 1.4.2018 do 31.3.2019)	2	40
Celkem	6	

3. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do doby, do které je pracovní místo vytvořeno.“

4. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 (**respektive do 30. 11. 2018**) je 82,38% hrazeno z prostředků ESF a 17,62% ze státního rozpočtu ČR. **Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.**

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Předák VPP, koordinátor VS (1.4.2018 – 31.10.2018)	1	40	16 000
Pomocný nekvalifikovaný pracovník (1.4.2018 – 31.10.2018)	3	40	15 000
Pomocný nekvalifikovaný pracovník (1.4.2018 – 31.3.2019)	2	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **787 000 Kč.**

5. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

6. Dodatek č. 3 k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Dodatek č. 3 k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Hradci Králové dne 16.10.2018

.....  
MUDr. Jaroslav Pavlata, Ph.D.  
předseda představenstva

.....  
Mgr. Martin Horák  
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové  
za Úřad práce ČR

.....  
Ing. Pavel Rind  
člen představenstva, ředitel společnosti  
za zaměstnavatele

Za Úřad práce vyřizuje:  
Telefon: