D O D A T E K č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací   
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu   
a Evropského sociálního fondu

č. OLA-VZ-48/2018 ze dne 3.5.2018

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti krajské pobočky v Olomouci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Ecce Homo Šternberk, z.s.0

zastupující osoba: PaedDr. Eva Kráčmarová, předseda spolku

sídlo: Masarykova č.p. 382/12, 785 01 Šternberk 1

IČO: 66181399

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek I dohody zní:

**Účel poskytnutí příspěvku**

Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059Nové pracovní příležitosti – VPP, **financovaného do 31.10.2018. Úřad práce si vyhrazuje právo dle uvážení hradit případně do 30.11.2018 z Operačního programu Zaměstnanost,** a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

**2.** Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu **od 7.5.2018 do 30.11.2018“.**

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce úklidu | 1 | 40 |
| Celkem | 1 |  |

**3.** Článek II, bod 2. dohody zní:

**„**2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání,

jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“) Pracovní

smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle **do 30.11.2018**“.

**4.** Článek III, bod 1. dohody zní:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výšivynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31.10.2018 **(respektive do 30.11.2018)** je 82,38 % hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR. **Zdroj financování za měsíc listopad 2018 bude zaměstnavateli Úřadem práce písemně sdělen.**

tabMístaPříspěvek

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku  na 1 pracovní místo (Kč) |
| --- | --- | --- | --- |
| Pomocný pracovník/ce úklidu | 1 | 40 | 15 000 |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 102 096 Kč

**5.** Článek III, bod 2 dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek

II. bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost

uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti

nejpozději dne 31.10.2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.11.2018 do dne

předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude

maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle

celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném

měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**6.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

**7.** Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv,

nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění

prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními

stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

**8.** Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad

práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Olomouci dne 17.10.2018

..................................................................

XXXXXXXX

za zaměstnavatele

..................................................................

Ing. Bořivoj Novotný

ředitel Odboru zaměstnanosti krajské pobočky v Olomouci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ivana Stejskalová

Telefon: XXX XXX XXX