

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

č. S331/18

Strany dohody:

1. VOP CZ, s. p.

se sídlem: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42
IČ: 000 00 493
DIČ: CZ 000 00 493
bankovní spojení: Unicredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.,
č. ú. 5540150520/2700
zastoupená: [REDACTED]
zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

2. SH Job Partners s.r.o.

se sídlem: Záměstní 1155/27, Slezská Ostrava 710 00
IČ: 04579712
DIČ: CZ04579712
bankovní spojení: 2300898608/2010 FIO Bank a.s.
zastoupená: [REDACTED]
zápis do OR: vedená u Krajského soudu v Ostravě spis. zn. C 64232

(dále jen „agentura práce“), která má povolení ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR pod č. MPSV-UP/61512/15/UPČR/4 ze dne 20.01. 2016

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ustanovení § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“) a ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, tuto Dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „dohoda“).

I.1. Tato dohoda se mezi výše uvedenými stranami dohody uzavírá na základě výsledku výběrového řízení na zadání nadlimitní veřejné zakázky s názvem „Agentura práce – profese svářeč kovů, strojní zámečník“.

2. V důsledku uzavření této dohody nevyvstane uživateli žádná povinnost vytvořit s agenturou práce výhradní smluvní vztahy.

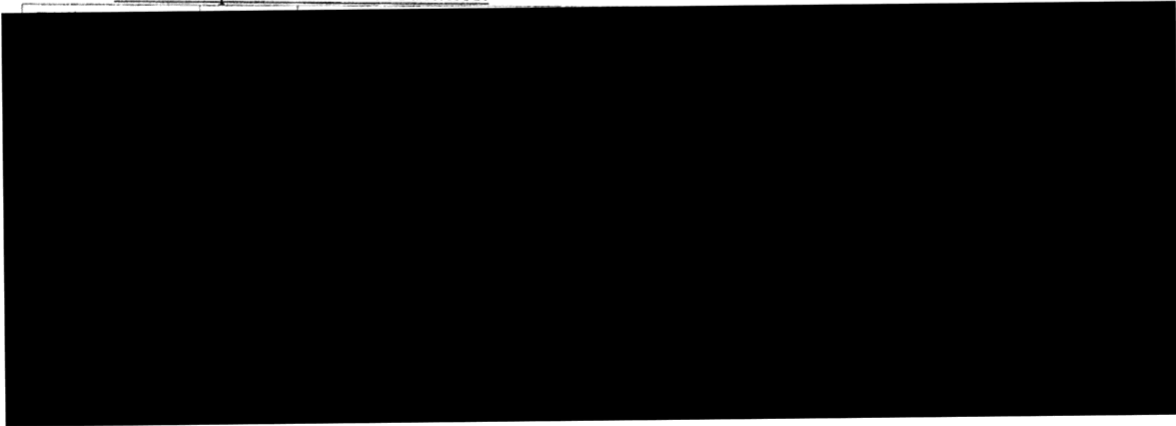
II.

1. Předmětem této dohody je stanovení podmínek pro dočasné přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele podle § 308 zákoníku práce.
2. Agentura práce tímto prohlašuje, že jí bylo generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR vydáno povolení ze dne 20. 01. 2016, platné do 20.01. 2020, ke zprostředkování zaměstnání č. MPSV-UP/61512/15/UPČR/4 ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a je tedy oprávněna uzavřít tuto dohodu.

III.

1. Podmínky dočasného přidělení zaměstnanců jsou sjednány následovně:

- doba trvání dočasného přidělení: od 01.10.2018 do 30. 09. 2019
- druh práce: svářeč kovů, strojní zámečnick
- požadovaná kvalifikace vč. specif. požadavků:
 - ČSN 05 0705 - metoda ZK 135 1,1;
 - certifikát svářeč dle ISO 9606-1 135(138) P BW FM1 (FM2,3,4) S(M) s(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb;
 - ISO 9606-1 135(138) P FW FM1 (FM2,3,4) S(M) t(větší než 3,0) PF(PB, H-L045) ss (ml) nb;
 - praxe min. 2 roky;
 - úspěšně absolvovaná pracovní zkouška;
 - platná lékařská prohlídka v profesi svářeč kovů, strojní zámečnick a v rizicích: hluk 3, prach 3, vibrace 2, zraková zátěž 2, třísměnný provoz, noční směny;
- místo výkonu práce: VOP CZ, s. p.,
 - Dukelská 102, Šenovu Nového Jičína, 74242;
 - Nový Jičín, část Bludovice č. p. 140; 74101
- informace o mzdových a pracovních podmínkách:
 - uživatel zaplatí agentuře práce za výkon práce jejich zaměstnanců dohodnutou cenu, která se vypočítá:
 - **U časové mzdy:** **fixní sazba** krát počet odpracovaných hodin v daném měsíci
 - **U úkolové mzdy:** **fixní sazba** krát počet normohodin v daném měsíci
 - **Fixní sazba** **█** /odpracovanou hodinu/normohodinu.
 - pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele je stanovena v příloze č. 1 této dohody;
 - přehled kategorií zaměstnanců dle hospodářských středisek je uveden v příloze č. 3 této dohody;
 - ke konečné ceně za vykonané práce bude přičtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty;
 - uživatel neplatí žádné jiné náklady.
- dočasně přidělení zaměstnanci:



2. Agentura práce prohlašuje:

- a) že všechny osoby přidělené k uživateli na základě této dohody jsou u ní zaměstnány v pracovním poměru, že tyto osoby nejsou dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce a že tedy jsou z její strany splněny veškeré zákonné podmínky pro dočasné přidělení těchto zaměstnanců dle zákoníku práce, zejména podmínky stanovené v §§§ 307b, 308 a 309 zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti;
- b) že u svých zaměstnanců přidělených k uživateli dodržuje související předpisy, zejména podmínky stanovené v zákoně č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, v platném znění zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění;
- c) že je po dobu platnosti této dohody držitelem platného povolení ke zprostředkování zaměstnání;
- d) že podle § 60b odst. 1 zákona o zaměstnanosti, složila na zvláštní účet Generálního ředitelství Úřadu práce kauci ve výši 500 000 Kč.

Pokud se ukáže kterékoliv z výše uvedených prohlášení agentury práce jako nepravdivé, je agentura práce povinna uhradit uživateli smluvní pokutu ve výši 50.000,- Kč za každý jednotlivý případ porušení. Smluvní pokuta je splatná dnem následujícím po jejím vzniku.

Úhradou smluvní pokuty není dotčen nárok na náhradu škody. V této souvislosti smluvní strany vylučují aplikaci ust. § 2050 občanského zákoníku.

IV.

1. Úhrada ceny za výkon práce zaměstnanců agentury práce pro uživatele bude prováděna uživatelem formou bezhotovostního převodu na číslo účtu agentury práce uvedené v záhlaví této dohody, a to na základě řádného daňového dokladu – faktury, který bude mít všechny náležitosti daňového dokladu stanovené podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále jen „faktura“).
2. Faktury budou zpracovány a zaslány uživateli vždy po skončení příslušného kalendářního měsíce. Faktury musí vždy obsahovat číslo této dohody.
3. Podkladem pro zpracování faktury bude výkaz normohodin a odpracovaných hodin zaměstnanců dočasně přidělených na pracoviště uživatele, docházkový výkaz za daný měsíc, popř. další výkazy mající vliv na dodržení srovnatelných mzdových a pracovních podmínek. Tyto výkazy budou předávány uživatelem agentuře práce nejpozději 5. pracovní den po ukončení běžného kalendářního měsíce.
4. V příloze faktury agentura práce přiloží oboustranně odsouhlasený (tj. ze strany agentury práce a uživatele) rozpis hodin odpracovaných zaměstnanci agentury práce s uvedením profese/funkce, počtu odpracovaných hodin, ceny za hodinu a celkové ceny, to vše v souladu s čl. III bod 1 této dohody. K ceně za vykonané práce bude připočtena DPH dle platné sazby podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.
5. Uživatel se zavazuje uhradit agentuře práce fakturu vystavenou podle tohoto článku dohody nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne jejího doručení uživateli.
6. Nebude-li příslušná faktura splňovat náležitosti uvedené v bodě 1 tohoto článku smlouvy nebo nebude v souladu s podmínkami této smlouvy, je uživatel oprávněn tuto fakturu před uplynutím lhůty splatnosti vrátit bez úhrady agentuře práce k provedení opravy s vyznačením důvodu vrácení. Agentura práce provede opravu vystavením nové faktury. Od doby odeslání vadné faktury zpět uživateli přestává běžet původní lhůta splatnosti. Nová lhůta splatnosti v trvání 30 kalendářních dnů běží opět ode dne doručení nově vyhotovené faktury uživateli.
7. Povinnost uživatele uhradit příslušnou fakturu je splněna dnem odepsání příslušné částky z účtu uživatele.

V.

1. Nebude-li mezi agenturou práce a uživatelem dohodnuto jinak, může být dočasné přidělení zaměstnance ukončeno před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, a to jednostranným prohlášením agentury práce, uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance, a to z následujících důvodů:

- a) ze strany agentury práce:
- ◆ je-li rozvázán pracovní poměr mezi agenturou práce a zaměstnancem. Pro tento případ se agentura práce zavazuje informovat o této skutečnosti uživatele neprodleně (nejpozději v den skončení pracovního poměru dočasně přiděleného zaměstnance).
 - ◆ v případě, že zaměstnanec není schopen na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále vykonávat práci, na kterou je k uživateli dočasně přidělen,
- b) ze strany uživatele:
- ◆ je-li dočasně přidělený zaměstnanec na základě lékařského posudku nebo rozhodnutí státní zdravotní správy nadále zdravotně nezpůsobilý vykonávat práci, na kterou je přidělen,
 - ◆ nesplňuje-li dočasně přidělený zaměstnanec předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon práce, nebo nesplňuje-li bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon práce a spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích zaměstnance,
 - ◆ dojde-li k opakovanému méně závažnému, závažnému nebo hrubému porušení pracovních povinností dočasně přiděleným zaměstnancem.
- c) ze strany dočasně přiděleného zaměstnance:
- ◆ dohodou mezi uživatelem, agenturou práce a dočasně přiděleným zaměstnancem;
 - ◆ jednostranným prohlášením zaměstnance z vážných zdravotních důvodů doručovaným uživateli, které je účinné okamžikem jeho doručení uživateli (musí být doloženo lékařským posudkem);
 - ◆ hrubé porušení právních předpisů ze strany uživatele.
2. Při ukončení dočasného přidělení zaměstnance podle předchozího bodu tohoto článku dohody, je agentura práce povinna nahradit tyto zaměstnance neprodleně nově přidělenými zaměstnanci, pokud to umožňují a vyžadují provozní potřeby uživatele nebo pokud se strany dohody nedohodnou jinak. V takovém případě bude uzavřen dodatek k této dohodě.

VI.

1. Agentura práce i uživatel se zavazují postupovat v souladu se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady 95/46/ES ze dne 24. října 1995, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů. Pro vyloučení všech pochybností smluvní strany prohlašují, že jsou jim známy účinky platného Obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, ze dne 27. dubna 2016 (tzv. Nařízení GDPR)
2. Agentura práce prohlašuje, že zaměstnanci přidělení k uživateli splňují kvalifikační předpoklady a požadavky k výkonu práce a jsou zdravotně způsobilí k výkonu pracovních činností požadovaných uživatelem.
3. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele ukládá zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, kontroluje a řídí jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu

zdraví při práci uživatel za předpokladu, že:

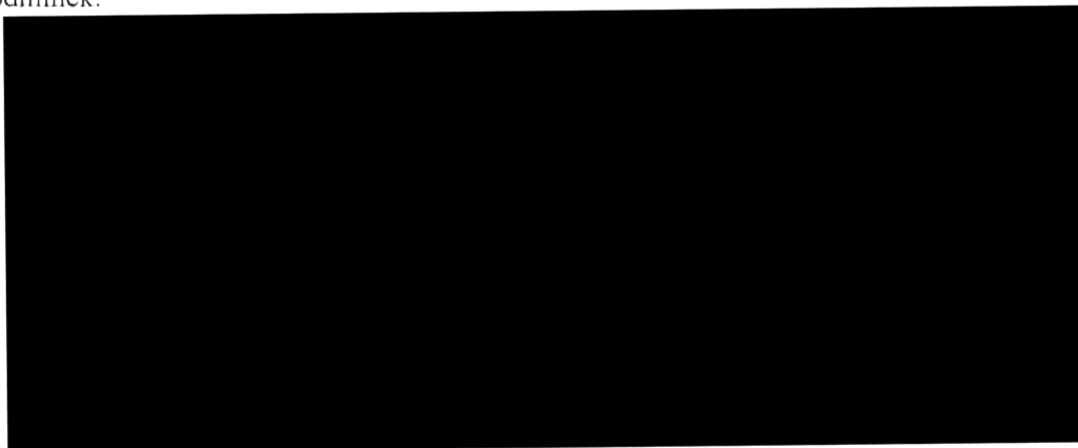
- a) zaměstnanci agentury práce absolvují před zahájením práce vstupní lékařskou prohlídku s výsledkem „schopen vykonávat přidělenou práci“, a následné preventivní prohlídky ve lhůtách a rozsahu stanoveném orgánem ochrany zdraví, smluvním lékařem nebo právním předpisem, pokud již ji nemá absolvovanou
 - b) agentura práce provede za své zaměstnance úkony spojené s plněním ustanovení zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění, vše na základě specifik pracoviště, přidělené práce a seznamu rizikových faktorů ovlivňujících pracovní podmínky u uživatele; plnění tohoto bodu si může uživatel vyžádat a agentura práce je povinna obratem doložit příslušné dokumenty a potvrzení, že jsou její zaměstnanci způsobilí pro daný výkon druhu práce;
 - c) zaměstnanci agentury práce absolvují vstupní školení BOZP a prevence PO u uživatele s ohledem na specifikaci nebezpečí,
 - d) úkony spojené s vyšetřováním náhlých nemocí, úrazů a nemocí z povolání, oznamováním a případně zpracováním dokumentace zajišťuje agentura práce v součinnosti s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik uživatele, případně dalšími zaměstnanci uživatele,
 - e) prvotní ošetření, poskytnutí a přivolání první pomoci zajišťuje u zaměstnanců agentury práce uživatel,
 - f) zaměstnanci agentury práce respektují kontrolní činnost uživatele prováděnou odborně způsobilými osobami.
4. Náklady spojené s plněním úkolů vyplývajících z bodu 3, písm. a) až d) této dohody, hradí agentura práce.
 5. Osobní ochranné pracovní pomůcky zabezpečí svým zaměstnancům agentura práce (pracovní oděvy budou viditelně označeny názvem agentury práce), s výjimkou:
 - ochranné svářečské kukly samostmívací (bez vzduchové jednotky) – zapůjčí zaměstnancům uživatel;
 - ochranné svářečské kukly samostmívací (se vzduchovou jednotkou) – zapůjčí zaměstnancům uživatel;
 - jednotky čističe vzduchu k samostmívací kukle - zapůjčí zaměstnancům uživatel.
 6. Ostatní osobní ochranné pracovní pomůcky dodané uživatelem dočasně přiděleným zaměstnancům, v souladu s bodem 5 tohoto článku dohody, budou uhrazeny uživateli agenturou práce. Platný sazebník tvoří přílohu č. 2 této dohody. Úhrada bude prováděna formou bezhotovostního převodu na bankovní účet uživatele uvedený v záhlaví této smlouvy, a to na základě faktury. Faktury budou vystavovány jednou za kalendářní měsíc, kdy přílohou faktury bude seznam poskytnutých ostatních osobních ochranných pracovních pomůcek.
 7. Agentura práce se zavazuje uhradit uživateli fakturu vystavenou podle bodu 6 tohoto článku dohody nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne jejího doručení agentuře práce.
 8. V případě prodlení se splněním peněžitého závazku je uživatel oprávněn fakturovat agentuře práce úrok z prodlení ve smluvené výši 0,1 % z fakturované částky za každý den prodlení platby až do úplného zaplacení. V případě prodlení 20 dní po splatnosti je uživatel

oprávněn písemně odstoupit od této dohody. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce.

9. Agentura práce odpovídá uživateli za zjevné škody na výrobcích, které byly způsobeny jejich zaměstnanci. Tyto vady odstraní na své náklady, které zahrnují materiálové náklady včetně vedlejších nákladů, jako je spotřeba potřebných energií a médií nutných pro odstranění vady.
10. Agentura práce odpovídá uživateli za skryté vady na předaných výrobcích a to po dobu záruční doby, která je stanovena na 2 roky od předání výrobku.
11. Agentura práce odpovídá uživateli za škody, které způsobí jejich zaměstnanec uživateli a to z nedbalosti nebo zaviněným porušením jeho povinností.
12. Uživatel je povinen nejpozději do 5 pracovních dnů od okamžiku, kdy se dozví o vzniku škodní události, nahlásit agentuře práce vznik škody při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní nebo zaviněné porušením povinností ze strany dočasně přiděleného zaměstnance a umožnit jí zúčastnit se na průběhu šetření vzniklé škody. Agentura práce uhradí vzniklou škodu do 30 dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.
13. Uživatel se zavazuje poskytnout agentuře práce součinnost potřebnou pro uplatnění náhrady škody po zaměstnanci agentury práce, který škodu uživateli způsobil.
14. Právní jednání vůči dočasně přiděleným zaměstnancům činí agentura práce.
15. Uživatel prohlašuje, že údaje jím uvedené v pracovních a mzdových podmínkách srovnatelných zaměstnanců (viz příloha č. 1 této dohody) jsou pravdivé a agentura práce prohlašuje, že na základě těchto údajů poskytne dočasně přiděleným zaměstnancům pracovní a mzdové podmínky, které nebudou horší než pracovní podmínky srovnatelných zaměstnanců. Pokud by se v budoucnu ukázalo, že údaje v Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách neodpovídají skutečnosti a agentura práce by byla povinna uspokojovat nároky zaměstnanců podle zákoníku práce, v rámci zajištění rovného zacházení se zaměstnanci, je uživatel povinen nahradit agentuře práce rozdíl nákladů spojených se zajištěním rovného zacházení.
16. Uživatel seznámí v den zahájení výkonu práce dočasně přidělené zaměstnance agentury práce s předpisy vztahujícími se k jimi vykonávané práci včetně Pracovního řádu VOP CZ, s. p. Nerespektování těchto předpisů bude uživatel posuzovat jako porušení pracovních povinností, o kterém bude informovat agenturu práce. V případě opakovaného méně závažného, závažného nebo zvláště hrubého porušení pracovních povinností dočasně přidělenými zaměstnanci bude uživatel vůči agentuře práce postupovat dle čl. V. této dohody. V těchto případech, a dle tohoto bodu, nebude v daném měsíci účtována agenturou práce odpracovaná doba daného pracovníka, pokud se strany nedohodnou jinak.
17. Agentura práce se zavazuje plnit informační povinnost zaměstnavatele dle § 87 zákona o zaměstnanosti v případech, kdy na pracoviště uživatele dočasně přiděluje své zaměstnance, kteří jsou občany zemí EU/EHP a Švýcarska (dále jen „zemí EU“). V případech dočasného přidělení zaměstnanců – ostatních cizinců, odpovídá agentura práce uživateli za to, že její

zaměstnanci mají po dobu dočasného přidělení platné povolení k zaměstnání a povolení k pobytu.

18. Agentura práce se v souladu s § 102 zákona o zaměstnanosti zavazuje poskytovat uživateli níže uvedené údaje o svých zaměstnancích – občanech zemí EU a ostatních cizincích, které dočasně přiděluje na pracoviště uživatele, a to nejpozději v den jejich dočasného přidělení na pracoviště:
 - a) údaje cizince (příjmení, jméno, datum, místo a stát narození, pohlaví, nejvyšší dosažené vzdělání, adresu v místě trvalého pobytu),
 - b) druh práce, místo výkonu práce a dobu trvání dočasného přidělení k výkonu práce,
 - c) zařazení podle odvětvové (oborové) klasifikace ekonomických činností a vzdělání požadované pro výkon povolání,
 - d) u občanů EU a ostatních cizinců kopii „Informace“ předané agenturou práce příslušnému úřadu práce dle §87 zákona č. 435/2004 Sb.,
 - e) u ostatních cizinců také dobu, na kterou je vydáno povolení k zaměstnání a na kterou jim byl povolen pobyt,
 - f) číslo cestovního dokladu a název orgánu, který tento doklad vydal.Agentura práce doručuje uvedené údaje uživateli písemnou formou na personální útvar.
19. V případě nedodržení povinností vyplývajících z bodů 17. a 18. tohoto článku dohody, uhradí agentura práce jako náhradu škody všechny sankce, které budou uživateli z tohoto důvodu vyměřeny místně a věcně příslušným orgánem státní správy a to do 14 kalendářních dnů od doručení písemného oznámení uživatele, jehož součástí je doložení výše škody.
20. Agentura práce a uživatel se mohou dohodnout na převedení dočasně přiděleného pracovníka k uživateli, jež s ním může uzavřít hlavní pracovní poměr a to dle následujících podmínek:



21. Uživatel si vyhrazuje právo a agentura práce má povinnost neprodleně předložit na vyžádání uživateli doklady prokazující srovnatelné mzdové podmínky přidělených zaměstnanců a rovněž doklady prokazující splnění povinností předepsané v ust. § 307b zákoníku práce. Agentura má povinnost po přidělení zaměstnanců předat uživateli kopii pokynu o přidělení uživateli (dle par. 309 odst. 5 ZP). Pokud agentura práce požadované doklady ve stanovené lhůtě nepředloží nebo se ukáže, že předložené doklady neprokazují srovnatelné mzdové podmínky či dodržení ust. § 307b zákoníku práce, je

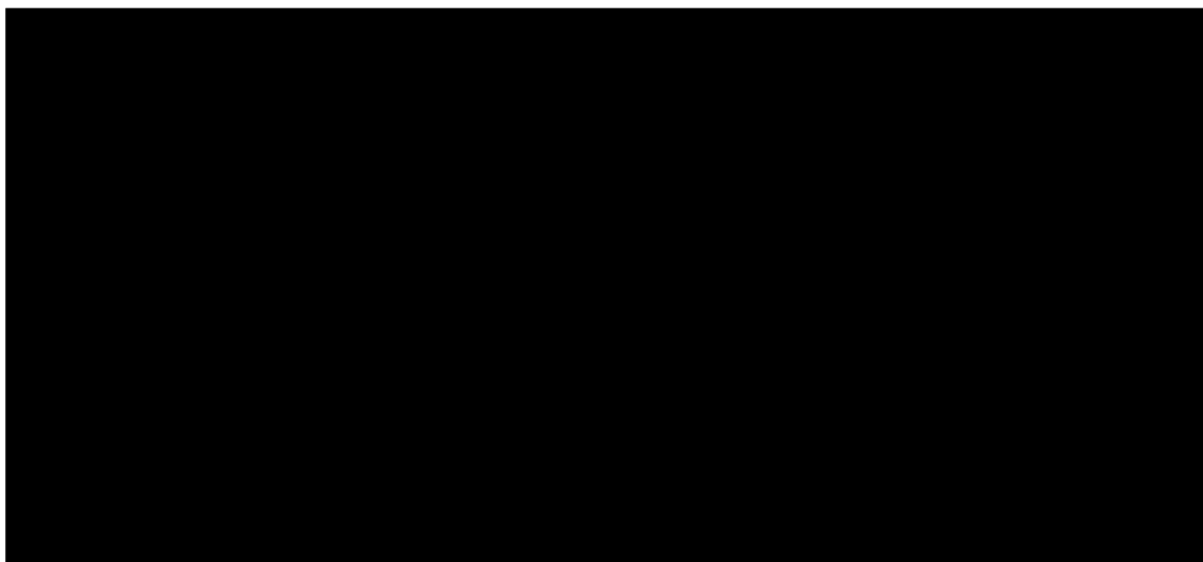
uživatel oprávněn od této smlouvy odstoupit. Odstoupení je účinné pracovním dnem následujícím dnem po dni, ve kterém oznámení o odstoupení došlo agentuře práce

22. Agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech uvedených v zákoníku práce.

VII.

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou do **30. 09. 2019**.
2. Tuto dohodu lze měnit, doplňovat nebo zrušit pouze písemným ujednáním stran dohody.
3. Nedílnou součástí této dohody je:
 - příloha č. 1 – Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách
 - příloha č. 2 – Sazebník ochranných pomůcek
 - příloha č. 3 – Přehled kategorií dle hospodářských středisek
4. Tuto dohodu lze rovněž ukončit dohodou smluvních stran, ve smlouvě sjednaným odstoupením nebo písemnou výpovědí kterékoliv ze smluvních stran bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba je tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla doručena výpověď druhé straně dohody, pokud se strany dohody nedohodnou jinak.
5. Pokud není v této dohodě stanoveno jinak, řídí se právní poměry z ní vyplývající a vznikající obecně závaznými právními předpisy platnými v ČR, zejména zákoníkem práce, zákonem o zaměstnanosti a zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
6. Agentura práce bere na vědomí, že dohoda může být uveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

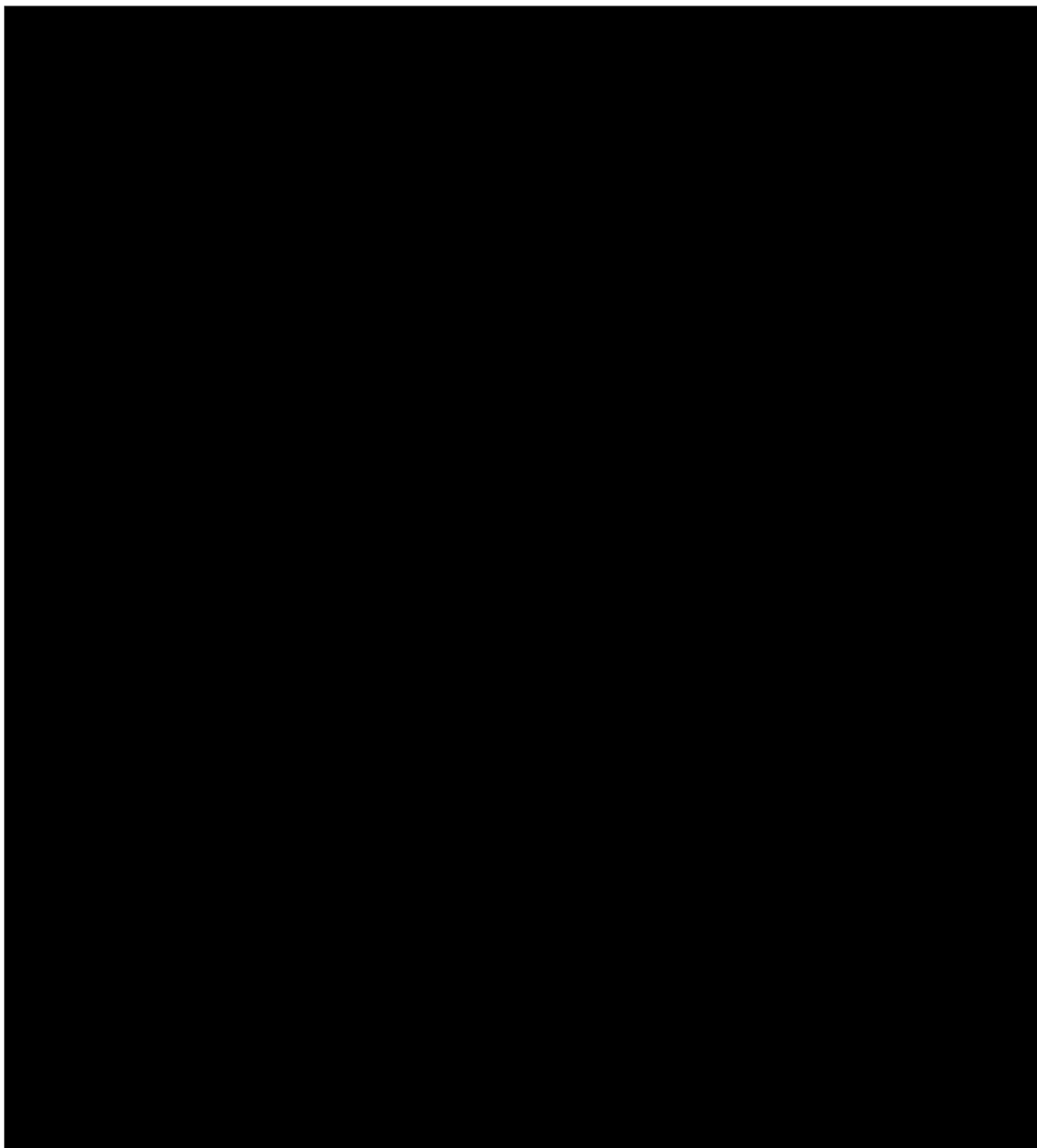
V Šenově u Nového Jičína dne 01. 10. 2018





PŘÍLOHA 1 k Dohodě o dočasném přidělení zaměstnanců č. S331/18

Prohlášení o srovnatelných mzdových a pracovních podmínkách.



PŘÍLOHA 2 k Dohodě o dočasném přidělení zaměstnanců č. SXXX/18

Sazebník ochranných pomůcek

Číslo artiklu	Název2	Název1	Měrná jednotka	Cena v Kč bez DPH za MJ
715180007900	ZASTERA KOZ.SVAR.DLOUHA	/.	KS	
715180008000	ZASTERA SVAR.KRATKA		KS	
715180014200	RUKAVNIK KOZENY		KS	
724000002700	RUKAVICE KOZ.5TIPRSTE	/HERON	PA	
724000003000	RUKAVICE SVARECI	/SANDPIPER	PA	
724000003500	RUKAVICE PYROTECHNICKE	/PANSKE	PA	
724000007300	RUKAVICE SVAROVACI	/FORTUNATA	PA	
793500004000	BRYLE ASPOSPEC 916681		KS	
793500005700	SKLO SKARI 110X90	/C.11,12	KS	
793500006000	SKLO CIRE DO KUKLY	/110x90	KS	
793500009800	PRILBA PROTECTOR		KS	
793500010500	CHRANIC SLUCHU	/ZATKY ED COMFORT	PA	
793500011600	KUKLA SVAREC. SKLOPNA		KS	
793500015900	RESPIRATOR RVD F		KS	
793500020400	FILTR 3M K POLOMASCE		KS	
793500021000	PREFILTR K POLOMASCE	/3M-5911	KS	
793500021600	DRZAK PREFILTRU 3M 501	/3M 501	KS	
793500025000	STIT SP 29		KS	
724000001800	RUKAVICE KOZ. PLATENE	/BUNTING BLACK	KS	
724000001900	RUKAVICE - LATEX	/HARRIER	PA	
724000002500	RUKAVICE PYROTECHNICKE	/DAMSKE	PA	
724000002600	RUKAVICE KOZ.SVAR.	/MERLIN	PA	
724000002900	RUKAVICE SVAR.5TIPRSTE	/CRANE	PA	
724000003400	RUKAVICE KOMB.5TIPRSTE	/MAGPIE	PA	
793500019500	POLOMASKA 3M - 7502		KS	
724000006600	OBUV PRACOVNÍ SVÁŘEČSKÁ	odolává do 300 st. C	PA	
715180005700	OBLEK SVAR.MOFOS		KS	
715180022500	TRIČKO BAVLNĚNÉ S KRÁTKÝM RUKÁVEM		KS	

PŘÍLOHA 3 k Dohodě o dočasném přidělení zaměstnanců č. SXXX/18
Přehled kategorií dle hospodářských středisek

