

Kariéra, spol. s.r.o.

se sídlem: Vinohradská 184, Praha 3

IČ: 625 83 531

DIČ: CZ62583531

bank. spojení: KB 7451640287/0100

zastoupená paní Janou Batelovou, jednatelkou společnosti

zapsáno v OR: 6. 12. 1994, u Městského soudu v Praze, odd. C, vložka 33563

(dále jen „zprostředkovatel“)

a

Technologie hlavního města Prahy a.s.

se sídlem: Dělnická 213/12, Praha 7 - Holešovice, 170 00

IČ: 256 72 541

DIČ: CZ25672541

bank. spojení : *Kaučovní banka, a.s. ; č.ú. : 115-5836140217/0100*

zastoupená panem Tomášem Jílkem, předsedou představenstva společnosti a Ing. Tomášem Novotným, místopředsedou představenstva společnosti

zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 5402

(dále jen „zájemce“)

(dále společně jako „smluvní strany“ nebo samostatně jako „smluvní strana“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ust. § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném a účinném znění (dále jen „občanský zákoník“), tuto

Smlouvu o zprostředkování a o spolupráci

(dále jen „Smlouva“)

Preambule

Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že disponuje povolením Ministerstva práce a sociálních věcí k výkonu zprostředkování zaměstnání za úhradu podle ust. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a že má rovněž živnostenská oprávnění pro podnikání v dalších činnostech, které tvoří předmět této Smlouvy.

Čl. I.

Předmět Smlouvy

1. Zprostředkovatel se zavazuje, že pro zájemce uskuteční průzkum trhu pracovních sil s cílem vyhledat vhodného kandidáta na pozici podle požadavků zájemce, aby zájemce měl možnost uzavřít s některým z kandidátů pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah. Ke splnění své povinnosti může zprostředkovatel použít v případě potřeby i reklamu a inzerci ve sdělovacích prostředcích.
2. Zprostředkovatel se dále zavazuje poskytnout zájemci potřebné organizační poradenství při výběrovém řízení a při řešení finančních a jiných otázek.
3. Zájemce se zavazuje poskytnout zprostředkovateli potřebnou součinnost a uhradit mu za zprostředkování poplatek. Výše finančních nároků je sjednána v čl. III. této Smlouvy.

Čl. II.

Další práva a povinnosti smluvních stran

1. Zájemce je povinen zprostředkovateli předložit platný výpis z obchodního rejstříku obsahující aktuální změny a dále je povinen sdělit:
 - označení (název) pozice, která má být obsazena a přehled činností, které bude kandidát vykonávat,
 - základní požadavky na kandidáta z hlediska jeho osobního profilu a odborných znalostí,
 - údaje o prostředí, v němž bude kandidát pracovat,
 - předpokládané mzdové rozpětí pro danou pozici, která má být obsazena.
2. Zprostředkovatel provede analýzu shromážděných údajů a po jejich vyhodnocení předloží zájemci přehled nejvhodnějších kandidátů nebo nejvhodnějšího kandidáta, s údaji důležitými pro jeho rozhodování při výběru kandidáta a pro uzavření pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu. Podle požadavků zájemce zajistí zprostředkovatel pohovor s kandidáty a poskytne zájemci potřebnou spolupráci při výběrovém řízení a řešení smluvních či finančních vztahů.
3. Zájemce je povinen oznámit zprostředkovateli vznik pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu s kandidátem, a to nejpozději do pěti (5) pracovních dnů od data vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu.

Čl. III.

Poplatek za zprostředkování

1. Dnem, v němž došlo ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu mezi zájemcem a kandidátem, doporučeným na pozici ELEKTROMONTÉR, vzniká zprostředkovateli nárok
 - a) na poplatek za zprostředkování ve výši 45.000,- Kč.
2. Nárok podle odst. 1 písm. a) tohoto článku zahrnuje paušální náhradu veškerých nákladů vynaložených zprostředkovatelem při plnění smluvních povinností podle této Smlouvy a odměnu za případné ostatní služby poskytnuté zprostředkovatelem podle této Smlouvy nad rámec zprostředkování zaměstnání. Smluvní strany se dohodly, že zprostředkovatel není povinen vynaložené náklady prokazovat.

3. V částce poplatku za zprostředkování podle tohoto článku není zahrnuta daň z přidané hodnoty. Za den zdanitelného plnění se považuje den vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu mezi zájemcem a kandidátem (novým kandidátem).
4. Zprostředkovatel je oprávněn vystavit fakturu po obdržení oznámení od zájemce o vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu s kandidátem. V případě, že zájemce nesplní tuto oznamovací povinnost, je zprostředkovatel oprávněn vystavit fakturu bezprostředně poté, co se dozvěděl o vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu mezi zájemcem a kandidátem.
5. Veškeré finanční nároky jsou splatné v termínu uvedeném ve faktuře, tj. do deseti (10) pracovních dnů ode dne doručení zprostředkovatelské faktury zájemci, a to na účet zprostředkovatele uvedený v záhlaví této Smlouvy nebo předáním v hotovosti či odesláním složenkou. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu zájemce nebo den přijetí úhrady zprostředkovatelem v hotovosti.
6. Měsíční mzdou se pro účely této Smlouvy rozumí základní, smluvní, tarifní apod. mzda a osobní ohodnocení či jiná mzdová složka nebo sjednaná smluvní odměna, která je kandidátovi přiznána ke dni vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu.

Čl. IV.

Důsledky předčasného skončení pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu kandidáta

1. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době do tří (3) měsíců ode dne jejího vzniku, je zprostředkovatel povinen podle svých možností nabídnout zájemci jiného kandidáta na shodnou pozici (dále jen „**nový kandidát**“), pokud se na tom zprostředkovatel a zájemce dohodnou nebo musí zprostředkovatel za podmínek dále stanovených (v tříměsíční garanční době) vrátit zájemci část zaplaceného poplatku za zprostředkování. To platí za předpokladu, že zprostředkovatel obdrží písemné oznámení zájemce o ukončení pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu s kandidátem včetně kopie dokladu, který tuto skutečnost potvrzuje, a to nejpozději do pěti (5) pracovních dnů ode dne skončení tohoto vztahu, pokud nebude stranami dohodnuta dodatečně jiná lhůta.
2. V případě, že pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah mezi zájemcem a kandidátem skončí, a to z jakýchkoli důvodů a jakýmkoli způsobem s výjimkou zániku společnosti v době do tří (3) měsíců ode dne jejího vzniku a následně nedojde ke vzniku pracovněprávního nebo jiného obdobného vztahu mezi zájemcem a novým kandidátem podle čl. IV. odst. 1 této Smlouvy, má zájemce nárok na vrácení části vyplaceného poplatku za zprostředkování dle následujícího způsobu výpočtu:

Pokud skončí pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah

- a) v době do jednoho (1) měsíce ode dne svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 75 % poplatku za zprostředkování zaplaceného zájemcem podle čl. III. odst. 1. písm. a) této Smlouvy,
- b) v době od jednoho (1) do dvou (2) měsíců ode dne svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 50 % poplatku za

zprostředkování zaplaceného zájemcem podle čl. III. odst. 1. písm. a) této Smlouvy,

- c) v době od dvou (2) do tří (3) měsíců od svého vzniku, je zprostředkovatel povinen vrátit zájemci částku ve výši 25 % poplatku za zprostředkování zaplaceného zájemcem podle čl. III. odst. 1. písm. a) této Smlouvy.
3. Vracená část poplatku za zprostředkování ve výši stanovené dle pravidel uvedených v předchozím odstavci tohoto článku Smlouvy (dále jen „**vracená část poplatku za zprostředkování**“) je splatná do deseti (10) dnů ode dne obdržení písemného oznámení zájemce ve smyslu podle odst. 1 tohoto článku, a to na účet zájemce uvedený v záhlaví této Smlouvy. Za den úhrady vracené části poplatku za zprostředkování se považuje den odepsání vracené části poplatku za zprostředkování z účtu zprostředkovatele. Na vracenou část poplatku za zprostředkování vystaví zprostředkovatel dobropis.
 4. Zájemce ztrácí nárok na vyplacení vracené části poplatku za zprostředkování v případě úhrady poplatku za zprostředkování dle čl. III odst. 1. této Smlouvy po datu splatnosti zprostředkovatelské faktury vystavené zájemci k úhradě poplatku za zprostředkování ve smyslu čl. III. této Smlouvy.

Čl. V.

Smluvní pokuty

1. Pro případ prodlení některé smluvní strany s placením finančních nároků účtovaných na základě této Smlouvy, se sjednává úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý den prodlení.
2. Pro případ, že zájemce uzavře během dvaceti čtyř (24) měsíců od doporučení kandidáta pracovněprávní nebo jiný obdobný vztah s kandidátem a skutečnost neoznámí zprostředkovateli ve lhůtě uvedené v čl. II. odst. 3. této Smlouvy, zaplatí zájemce zprostředkovateli smluvní pokutu ve výši poplatku za zprostředkování uvedeného v čl. III. odst. 1. písm. b) této Smlouvy. Toto platí i v případě, že:
 - a) přijme kandidáta na jinou pozici,
 - b) doporučí kandidáta jinému zájemci,
 - c) kontaktuje kandidáty jemu nabídnuté zprostředkovatelem jiným způsobem, než prostřednictvím zprostředkovatele,
 - d) kontaktuje pracovníky společnosti Kariéra, s.r.o. s úmyslem nabídnout jim pracovní příležitost ve své společnosti nebo u jiného zájemce a neoznámí tuto skutečnost zprostředkovateli ve lhůtě uvedené v čl. II. odst. 3. této Smlouvy.
3. Pro případ, že zájemce neuhradí poplatek za zprostředkování podle čl. III. odst. 1. písm. a) této Smlouvy ve sjednané lhůtě splatnosti v plné výši, vzniká zprostředkovateli nárok na zaplacení:
 - a) smluvní pokuty ve výši, která se rovná dlužné částce z poplatku za zprostředkování, a dále
 - b) smluvní pokuty ve výši jedné osminy (1/8) z částky dle čl. V. odst. 3. písm. a) této Smlouvy za druhý (2.) a každý další následující, byť i započatý měsíc prodlení, přesáhne-li prodlení jeden (1) měsíc od data sjednané splatnosti.

Smluvní strany prohlašují, že takto sjednaná smluvní pokuta je přiměřená vzhledem k hodnotě a významu zajišťované povinnosti. Nárok na úhradu poplatku za zprostředkování tím není dotčen.

4. Smluvní pokuta je splatná v termínu uvedeném ve faktuře jako den splatnosti s tím, že tento termín nesmí být kratší než deset (10) pracovních dnů ode dne doručení zprostředkovatelské faktury zájemci, a to na účet zprostředkovatele uvedený v záhlaví této Smlouvy nebo předáním v hotovosti či odesláním složenkou. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu zájemce nebo den přijetí úhrady zprostředkovatelem v hotovosti.
5. Smluvní pokuta nemá vliv na právo na náhradu škody vzniklé nesplněním smluvní povinnosti nebo na jiné nároky z toho plynoucí.

Čl. VI.

Zvláštní ustanovení

1. Zprostředkovatel i zájemce prohlašují, že informace, které si poskytnou při plnění této Smlouvy, považují za informace důvěrné, a že je nesmí prozradit třetí osobě a ani je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
2. Zprostředkovatel se zavazuje, že v případě uzavření pracovněprávního či jiného obdobného vztahu mezi zájemcem a kandidátem a v případě dodržení podmínek této Smlouvy, nebude zprostředkovatel po dobu trvání tohoto vztahu dále kandidáta kontaktovat za účelem nabídky jiných pracovních příležitostí.
3. Zájemce bere na vědomí, že zprostředkovatel neodpovídá za škody způsobené zájemci kandidátem v důsledku jeho nedbalosti, úmyslu či neznalosti vnitřních předpisů zájemce.

Čl. VII.

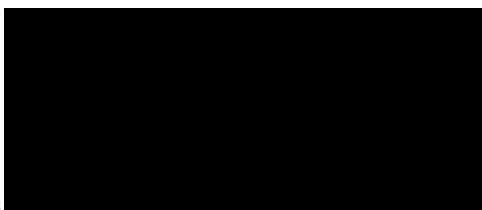
Závěrečná ustanovení

1. Pokud není v této Smlouvě sjednáno jinak, řídí se práva a povinnosti z ní vyplývající občanským zákoníkem.
2. Změny a doplnění této Smlouvy lze provádět pouze formou písemného dodatku se souhlasem obou smluvních stran.
3. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Zrušena může být písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí některé z nich. Výpovědní doba činí šest (6) měsíců a počíná běžet prvním (1.) dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé straně.
4. Smluvní strany výslovně souhlasí s tím, aby tato Smlouva byla uvedena v Centrální evidenci smluv (CES) vedené HMP, která je veřejně přístupná a která obsahuje údaje o smluvních stranách, číselné označení této Smlouvy, datum jejího podpisu a text této Smlouvy. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této Smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku a udělují svolení k jejich užití a zveřejnění bez stanovení jakýchkoliv dalších podmínek.
5. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu smluvními stranami. Vyplývá-li však ze zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákon o registru smluv“), povinnost uveřejnit tuto Smlouvu prostřednictvím registru smluv, nabývá Smlouva v takovém případě účinnosti teprve dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona o registru smluv.

6. Vyplyvá-li ze zákona o registru smluv povinnost uveřejnit tuto Smlouvu prostřednictvím registru smluv, uveřejní zájemce v souladu se zákonem o registru smluv tuto Smlouvu prostřednictvím registru smluv.
7. Tato Smlouva je provedena ve dvou (2) stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá strana obdrží po jednom (1) stejnopisu.
8. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, na důkaz čehož ji stvrzují svými podpisy.

V Praze dne 8. 10. 2018

Za zprostředkovatele

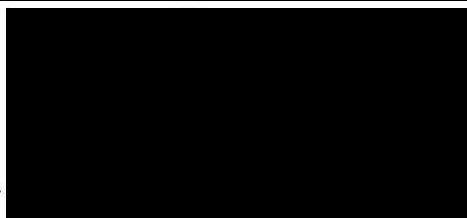
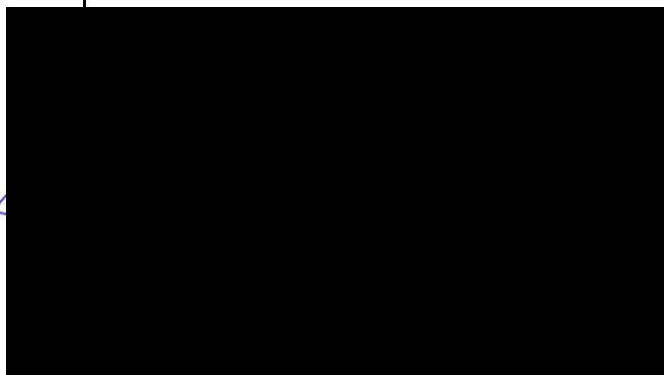


....

Jana Batelová

Jednatelka společnosti

Za zájemce



Ing. Tomáš Novotný

místopředseda představenstva společnosti