

S M L O U V A
č. 03 /2016
o zařazení odsouzených do práce

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č. 169/1999 Sb.,
o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

I.

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

zastoupená na základě pověření Generálního ředitele Vězeňské služby České republiky

č.j. VS 5/039/001/2014-50/PRV/080 ze dne 31.1.2014 plk. Mgr. Miroslavem Hadravou,
ředitelem Věznice Vinařice

adresa věznice: č.p. 245, 273 07 Vinařice

IČO: 00 21 24 23

bankovní spojení: [REDACTED]

A- GIGA s.r.o.

se sídlem Ibsenova 1213/5, 120 00 Praha 2

zastoupená Ing. Věrou Babišovou, jednatelkou společnosti

IČO: 27188990

DIČ: CZ27188990

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 103073

bankovní spojení: [REDACTED]

na straně druhé (dále jen "**firma**")

II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na práce v call centru (telefonické nabídky uživatelům mobilní sítě) v rámci projektu „Centrum podpory prodeje“ (dále jen „projekt“).
2. Práce budou vykonávány v prostorách věznice Vinařice.
3. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s výpisem z obchodního rejstříku firmy, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 103073.

III.

Povinnosti smluvních stran

1. Firma se zavazuje zařadit do práce předem dohodnutý počet odsouzených (min. 20 odsouzených) na denní směnu (výkon práce v rozmezí 8.00 – 20.00 hod.). Výkon práce bude probíhat v pracovních dnech.

Podmínky uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce a Nařízením vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody a jsou platné u odsouzených stejně jako u ostatních zaměstnanců. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice, a to na základě písemné žádosti firmy.

2. Firma se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, k tomu věznice zajistí potřebnou součinnost
- b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- c) zajistit prokazatelným způsobem školení o bezpečnosti práce, odpovídající charakteru vykonávané práce,
- d) na pracovišti, kde pracují odsouzení, zodpovídá firma za zajišťování a dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti práce v souladu s příslušnými předpisy, též odpovídá za hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí firma výběr vhodných pracovníků. Věznice vydá povolení ke vstupu a práci ve věznici pro vybrané pracovníky firmy v případě provedení proškolení a předložení výpisu z rejstříku trestů bez záznamu.
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky firmy na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce pokud, odmítá přidělenou práci, porušuje pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- h) zajistí na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky na pracovišti,
- j) zpracovat popis pracovní činnosti na každého zařazeného odsouzeného dle vzoru
- k) minimálně 2 dny předem projednat s věznicí změny v zaměstnávání odsouzených

3. Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dostatečný počet odsouzených pro zařazení do vzdělávacího programu firmy realizovaného v rámci projektu, vybrané odsouzené následně pracovníčně zařadit na operátorské místo. Umožnit obsazení operátorských míst odsouzenými po dobu 12 hodin denně, pondělí až pátek a dále zajistit, aby k práci byli zařazení vhodní a způsobili odsouzení,
- b) prezentovat projekt pouze jako „Centrum podpory prodeje“ ve vztahu k médiím a veřejnosti,

- c) poskytovat zdravotní péči (pracovně-lékařské služby) odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými právními předpisy a příslušnými vnitřními předpisy platnými ve VS ČR. Poskytování první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí firma v součinnosti s věznicí,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- e) zajistit dohled nad odsouzenými na pracovišti příslušníky Vězeňské služby, a to podle vnitřních předpisů věznice.
- f) umožnit vybraným osobám vnášení a vynášení záznamových médií souvisejících s projektem z objektu věznice

IV.

Odpovědnost za škodu

- 1.** Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Při posuzování odpovědnosti za škodu se postupuje dle obecně platných předpisů, především dle zákoníku práce § 250 a násl. Vyšší požadované škody na odsouzeném projedná firma vždy předem s věznicí.
- 2.** Firma odpovídá odsouzenému za škodu na zdraví, vzniklou při pracovních úrazech nebo nemocí z povolání, je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci a pro předcházení pracovním úrazům. Za tím účelem zejména:
 - a) firma je povinna v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci i všechny úkony s tím související v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., a zahrnout je do svých statistických výkazů. Dále je firma povinna ve smyslu § 6 písm. b) a d) nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, zasílat opisy záznamů o pracovních úrazech odsouzených do 5. dne následujícího měsíce na adresu příslušné zdravotní pojišťovny a OIP,
 - b) firma je povinna zaslat věznicí nejpozději do 3 dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost firma povinna ihned hlásit věznicí jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinna zaslat věznicí do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30-ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je firma povinna přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznice,
 - c) na pracovišti bude firma vést knihu úrazů,
 - d) odškodňování pracovních úrazů přísluší firmě. Náhradu škody je firma povinna poukázat věznicí, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem firma spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.
- 3.** Věznice neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznicí, ze závažných bezpečnostních

důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici.

V.

Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

1. Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS, ve znění pozdějších předpisů, a interních předpisů VS ČR.
2. Věznice zařadí odsouzené do I. skupiny základní složky odměny dle § 2, odst. 2 písm. a) Nařízení vlády č. 365/1999 Sb. Firma nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.
3. Firma předloží věznici vždy po skončení týdne podklady, ze kterých musí být patrný odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a případný příplatek za vyšší pracovní výkon.
4. Firma se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši minimálně 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.
Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů a podkladů firmy odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přírážku ve výši 15% z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle firmě fakturu, která bude obsahovat celkové částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvlášť bude vystavována faktura na režijní přírážku, splatnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.
5. Firma fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a firma povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% za každý den prodlení.
6. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

VI.

Ostatní ujednání

1. Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí na základě dohody obou smluvních stran, výpovědí nebo ukončením z důvodu uvedeného v bodu 5. tohoto článku smlouvy.
2. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět
 - a) jestliže nejsou dodrženy podstatné povinnosti stanovené touto smlouvou,
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo firmě nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku

amnestie presidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této smlouvy a pokud firma i přes písemné upozornění bude v prodlení po dobu delší než 30 kalendářních dnů s placením věznicí fakturovaných plateb ve smyslu čl. V. bod 4. této smlouvy. Na straně firmy pak zastavení prací nebo zrušení pracoviště.

3. Smlouvu lze vypovědět z důvodů uvedených v bodu 2 tohoto článku pouze písemně s tím, že výpovědní lhůta činí 30dnů a počíná běžet dnem následujícím po obdržení písemné výpovědi jednou ze smluvních stran.

Věznice se zavazuje možnost výpovědi smlouvy s firmou předem projednat a důvod výpovědi doložit a zdůvodnit. Věznice se zavazuje vynaložit maximální možné úsilí k hledání řešení, které nenaruší průběh realizace „projektu“ až do jeho zdárného naplnění.

4. Písemná výpověď nebo oznámení o odstoupení v písemné formě s uvedením důvodů ve smyslu shora uvedeném se doručuje druhé smluvní straně buď osobně „krátkou cestou“ anebo prostřednictvím České pošty v podobě listovní zásilky „do vlastních rukou“. V případě, že takováto zásilka by nebyla převzata, dle výslovné dohody stran se výpověď a odstoupení od smlouvy považují za účinné a platné 15. dnem od uložení zásilky u České pošty. V případě odmítnutí adresáta převzít zásilku od doručující České pošty se zásilka považuje za doručenu dnem, kdy převzetí bylo adresátem odmítnuto. V případě doručování „krátkou cestou“ se dnem doručení považuje den, kdy adresát odmítl písemnou výpověď nebo oznámení o odstoupení v písemné formě převzít, přičemž o takovéto skutečnosti bude sepsán zápis.

5. Smluvní strany se dohodly, že platnost a účinnost této smlouvy končí také z důvodu ukončení smlouvy o nájmu č. 03/2016.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu platnosti nájemní smlouvy č.03/2016 ze dne 26.7.2016 a nabývá platnosti i účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

3. Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky.

4. Tato smlouva se vyhotovuje ve třech výtiscích majících charakter originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a jeden výtisk obdrží firma.

Ve Vlnařicích dne:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Miroslav Hadrava
Ředitel věznice

.....
Ing. Věra Babišová
jednatelka společnosti