



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost  
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí č. KVA-JZ-4/2018

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Alice Kalousková, ředitelka krajské pobočky ÚP ČR v Karlových Varech  
Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Karlovy Vary, Závodní 385/98, Dvory, 360 01  
Karlovy Vary

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Cestovka ŽABKA s.r.o.

zastupující osoba: Karel Žabka

sídlo: Fügnerovo náměstí č.p. 1808/3, Nové Město, 120 00 Praha 2

IČO: 04606329

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. dohody

2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán **na dobu určitou od 5.2.2018 do 31.12.2018**, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2018, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

se nahrazuje textem:

- 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán **na dobu určitou od 5.2.2018 nejméně do 4.2.2019**, s týdenní pracovní dobou 40 hod.
3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2019, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. dohody

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 91,89 % je hrazeno z prostředků EU a 8,11 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 159 429 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 5.2.2018 do 31.10.2018. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 5. 2. 2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 91,89 % je hrazeno z prostředků EU a 8,11 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 213 429 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 5.2.2018 do 31.1.2019. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 5. 2. 2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

### **Článek III Další ujednání**

3. Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
5. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Karlových Varech dne

.....  
Karel Žabka, jednatel  
Cestovka ŽABKA s.r.o.  
zaměstnavatel

..... v.z. Ing. Kratochvílová Gabriela.....  
Mgr. Alice Kalousková  
ředitelka krajské pobočky ÚP ČR  
v Karlových Varech

Za úřad práce vyřizuje: Miroslav Dankanics