

**TROJSTRANNÝ SUPERVIZNÍ KONTRAKT**

|                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1) Organizace:</b> Dům dětí a mládeže Praha 3 – Ulita, Na Balkáně 2866/17a, 130 00 Praha 3 – Žižkov, oddělení Beztíže, Tomáš Klumpar, vedoucí oddělení ( ), Kateřina Jarošová, ředitelka DDM a statutární zástupkyně |
| <b>2) Supervidovaný tým:</b> vedoucí týmu Barbora Šiklová ( )/Jan Horyna ( ), Hana Janatová, Alice Forgáčsová a nový člen                                                                                               |
| <b>Kontaktní osoba:</b> Jan Horyna ( )                                                                                                                                                                                  |
| <b>3) Supervizor:</b> Mgr. Zbyšek Mohaupt, Psychologické služby Praha, Drahojlová 52, Praha 9 – Libeň (IČ: 757 56 935, mobil: )                                                                                         |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Předmět dohody:</b>     | Realizace pravidelných týmových supervizí pro tým Klub Beztíže <sup>2</sup>                                                                                                                                                               |
| <b>Typ supervize:</b>      | Týmová supervize případová a vztahově komunikační                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zaměření supervize:</b> | supervize pro tým sociální služby NZDM Klub Beztíže <sup>2</sup> - spolupráce v týmu, proces akulturace v organizaci, kompetence kontaktního pracovníka, zpracování změn v týmu, zapojení nových kolegů, klientská práce, rozvoj klubu    |
| <b>Účel supervize:</b>     | podpora týmu, zvyšování kvality služby                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Rozsah dohody:</b>      | Supervizní setkání vždy po 2 hodinách, v intervalu 1 x měsíčně (září – prosinec) a 1x za 6 týdnů (leden až červen), kromě letních prázdnin, v období září 2018 – prosinec 2020, celkem cca 22 setkání v předpokládaném rozsahu 52.800 Kč. |
| <b>Kdy:</b>                | Vždy dle předchozí domluvy, zpravidla pátky dopoledne.                                                                                                                                                                                    |
| <b>Kde:</b>                | Pracoviště supervizora, Drahojlová 52, Praha 9 – Libeň.                                                                                                                                                                                   |
| <b>Účastníci:</b>          | Tým Klub Beztíže <sup>2</sup> - minimální počet členů týmu na setkání: 3/2 (dle aktuálního počtu lidí pracujících v týmu).                                                                                                                |
| <b>Storno podmínky:</b>    | Změny či přesuny termínu vždy maximálně 2 dny před domluveným setkáním (emailem či telefonicky), jinak setkání platí nebo je stornováno a fakturováno v plné výši.                                                                        |

Supervizor pracuje v organizaci na základě této supervizní dohody. Cena za hodinu supervize je ( ), -Kč, za supervizní setkání (2 hodiny času) je celkem ( ) Kč. Platba vždy po realizovaném setkání, na základě faktury se splatností 14 dní. Pokud dojde k prodloužení platby, organizace je povinna tuto skutečnost supervizorovi předem oznámit. V případě opakovaného prodloužení platby jde o porušení této dohody ze strany organizace.

**Rámcová supervizní témata / cíle / hodnotící kritéria:**

**Téma 1:** Vztahy s komunitou.

**Cíl:** Udržení smysluplné pozice Klubu v komunitě.

**Hodnotící kritéria:** Tým zná soubor realizovaných opatření v rámci vztahů s komunitou a využívá je.

**Téma 2:** Vtahování klientů do sociální práce.

**Cíl:** Rozšíření oblastí kontaktní práce s klienty Klubu.

**Hodnotící kritéria:** Každý člen týmu zná způsoby, jak otevírat relevantní témata s klienty Klubu.

**Téma 3:** Aktuální změny v týmu.

**Cíl:** Vyladění týmu v novém složení.

**Hodnotící kritéria:** Stabilita týmu, pocit jistoty, týmová témata přestávají být naléhavá.

#### **Odpovědnost jednotlivých stran:**

##### **Organizace (tj. zadavatel supervize):**

- zajistí uvolňování a účast supervidovaných na supervizi v rámci jejich pracovní doby,
- zajistí informování nových členů týmu o supervizi, jejím účelů a průběhu, včetně seznámení se supervizním kontraktem,
- zajistí odměňování supervizora dle dohodnutých podmínek,
- účastní se trojstranných hodnotících setkání,

##### **Supervidování (tj. účastníci supervize):**

- účastní se supervize v plném rozsahu supervizního kontraktu,
- na supervizní setkání přichází dostatečně včas a jsou přítomni po celou dobu setkání,
- předem si připravují supervizní témata,
- hovoří, pokud možno otevřeně, o své práci, o práci s klienty i o spolupráci s kolegy a sdílí své myšlenky a pocity, které se k tomu váží, mluví sami za sebe,
- mají odpovědnost za obsah supervizního setkání a využitelnost výstupů pro svou práci,

##### **Supervizor:**

- zajistí vhodné nerušené prostory pro supervizi,
- provádí supervizi, pro kterou je odborně způsobilý (výcvik ČIS), podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí, v rámci pravidel a podmínek integrativní supervize ČIS,
- má odpovědnost za vedení supervizního procesu.

**Hodnocení supervize:** Na konci každého setkání (vzhledem k cíli setkání); rámcové hodnocení s týmem vždy na konci kalendářního roku, za účasti vedoucího Bez tíže, ve struktuře „přínos supervize pro mne, tým a klienty“ (členové týmu) + naplnění kontraktovaných cílů supervize, reflexe supervizního procesu a vztahu (všichni); výstupem je formulace aktuálních supervizních cílů pro další období.

**Mlčenlivost:** Supervidovaní i supervizor zachovají mlčenlivost o obsahu supervizních setkání, s výjimkou společně dohodnutých výstupů (např. zpráv nebo závažných etických pochybení), individuálních zisků nebo supervize supervize

**Nakládání s výstupy ze supervize:** Účastníci supervize souhlasí s tím, aby byly dohodnuté výstupy ze supervize předávány vedoucím týmu zadavateli supervize, tj. vedoucímu oddělení a ten souhlasí s tím, že je využije jako podněty pro práci organizace.

**Zápisy ze supervizi:** Zápisy ze setkání budou zpracovávat rotačním způsobem postupně všichni členové týmu, v podobě datum – téma – výstupy, vždy do následující týmové porady, zápisy budou sloužit všem členům týmu, aktuálně v týmu pracujícím.

**Ukončení dohody:** a) jejím naplněním – na konci kontraktovaného období, po realizaci domluvených supervizních setkáních a vyhodnocení, nebo  
b) předčasným odstoupením od smluvního vztahu - v případě porušení dohody ze strany organizace, supervidovaného týmu nebo supervizora či v případě zániku organizace nebo supervidovaného týmu, po realizaci závěrečného hodnotícího trojstranného setkání supervizora se supervidovaným týmem a zadavatelem.

**Supervize supervize:** Supervizor (člen ČIS/EASC) využívá supervizi supervize, poskytovanou supervizory ČIS, při výkonu své supervizní praxe se řídí Etickými zásadami ČIS / EAS. Organizace či supervidovaní se mohou v případě pochybností obrátit na Etickou komisi ČIS (viz [www.supervize.eu](http://www.supervize.eu)).

Organizace souhlasí se zařazením do listu referencí supervizora.

**Ředitelka DDM Ulita:** Mgr. Kateřina Jarošová, v Praze dne 26.9.2018

**Vedoucí Beztíže:** Mgr. Tomáš Klumpar, v Praze dne 26.9.

**Vedoucí týmu:** Mgr. Barbora Šiklová, Jan Horyna, v Praze dne

**Supervizor ČIS/EASC:** Mgr. Zbyšek Mohaupt, v Praze dne 20.9.2018

26.9.18