



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-OL-2018/51559

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci

Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

Žadatel: Senior Flexonics Czech s.r.o.

IČO: 264 21 658

Zastoupený: Ing. Lubošem Švidrnochem, jednatelem a Ing. Petrem Maturou, jednatelem

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2018/002576 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 9.8.2018 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Školení operátorů v oblasti svařování II</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	105 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	89 250 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 15
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	26
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.9.2018 – 31.3.2019

Příspěvek na mzdové náklady:	82 368 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 8.1.2019 předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne:

Ing. Bořivoj Novotný
ředitel Odboru zaměstnanosti
Krajské pobočky v Olomouci

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost Senior Flexonics Czech s.r.o. je součástí nadnárodní skupiny Senior plc, která má v současné době více jak 30 poboček v 13 zemích a zaměstnává světově cca 4800 zaměstnanců. V České republice se nachází jedna z významných poboček se sídlem v Olomouci, kde působí více jak 14 let, a to pod názvem Senior Flexonics Czech s.r.o. V současné době má společnost 305 zaměstnanců.

Firma Senior Flexonics Czech s.r.o. spolupracovala v minulých letech s Úřadem práce v projektech POVEZ a VSPR II, spolupráce byla bezproblémová.

Navrhované vzdělávání se pro daného účastníka jeví jako účelné. Na vzdělávací aktivitu bylo vybráno 26 zaměstnanců žadatele, kteří pracují na pozici operátor. Žadatel předpokládá, že po absolvování této vzdělávací aktivity získají zaměstnanci teoretické i praktické znalosti v oblasti svařování, které budou používat ke své každodenní činnosti. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je popsána a ze žádosti je zřejmé, že toto vzdělávání přímo souvisí s jejich pracovní pozicí. Vzdělávací aktivita je neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Jedná se o vzdělávání obecné, které vybraní zaměstnanci mohou využít nejen u žadatele ale v budoucnosti i v jiných společnostech.

Do vzdělávacích aktivit jsou zařazeni 2 zaměstnanci ve věku nad 54 let.