Dodatek č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací   
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu

č. BRA-VZ-41/2018

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Jiří Unverdorben, zastupující ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Květná č.p. 1457/64, 792 11 Bruntál 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** SLUŽBY OBCE KRASOV s.r.o.

zastupující osoba: Lenka Kozáková, jednatelka

sídlo: Krasov č.p. 29, 794 01 Krnov 1

IČO: 25854089

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek I dohody zní:

Účel poskytnutí příspěvku

„Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z národního projektu č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000059Nové pracovní příležitosti – VPP, financovaného do 31. 10. 2018 z Operačního programu Zaměstnanost a  od 1. 11. 2018 financovaného pouze z národních prostředků, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.“

1. Článek II, bod 1. dohody zní:

Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“)

„1.1.a) na dobu ode dne 1.4.2018 do dne 31.10.2018.“

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| 96131 Uklízeči veřejných prostranství | 1 | 40 |
| Celkem | 1 |  |

„1.1.b) na dobu ode dne 1.4.2018 do dne 28.2.2019.“

| Druh práce | Počet  pracovních míst | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) |
| --- | --- | --- |
| 96131 Uklízeči veřejných prostranství | 1 | 40 |
| Celkem | 1 |  |

1. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.10.2018 podle bodu 1.1.a) nebo nejdéle do 28.2.2019 podle bodu 1.1.b).“

1. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu, z toho do 31. 10. 2018 je 82,38 % hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % ze státního rozpočtu ČR.

tabMístaPříspěvek

| Druh práce | Počet  pracovních míst | | Týdenní pracovní doba  v hod. (úvazek) | | Max. měsíční výše příspěvku  na 1 pracovní místo (Kč) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 96131 Uklízeči veřejných prostranství | 2 | | 40 | | 15 000 | |
|  | |  | |  | |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 270 000 Kč.“

1. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 10. 2018, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 11. 2018 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

1. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
3. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Bruntále dne

..................................................................

Lenka Kozáková

jednatelka..................................................................

Ing. Jiří Unverdorben

zastupující ředitel kontaktního pracoviště Bruntál

Za Úřad práce vyřizuje:

Telefon: