



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí č. DCA-JZ-397/2017

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Rumburk, Náměstí Lužické 120/11,  
408 01 Rumburk

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Nobilis Tilia s.r.o.  
zastupující osoba: PaedDr. Zbyněk Šedivý, jednatel společnosti  
sídlo (místo podnikání): Vlčí Hora č.p. 147, 407 47, Krásná Lípa  
IČ: 25497006

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

**II.2.2.** Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou od 1.1.2018 **do 31.12.2018**, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

**II.3** V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.12.2018**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 91,89 % je hrazeno z prostředků EU a 8,11 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **216 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

**III.2** Příspěvek bude poskytován od 1.1.2018 **do 31.12.2018**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabude účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.1.2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Nedílnou součástí dodatku je aktualizovaná Příloha dohody č. 2: Plán realizace odborné praxe (s příslušnými přílohami).

V Rumburku dne 17.9.2018

.....  
PaedDr. Zbyněk Šedivý  
jednatel společnosti

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel  
ředitel krajské pobočky v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx  
Telefon: xxx