

Specifikace a rozsah požadovaného plnění

„Optimalizace procesu vzdělávání zaměstnanců Státního pozemkového úřadu“

A – Účel veřejné zakázky

- Využívat vhodné metody vzdělávání zaměstnanců SPÚ
- Volit a ve střednědobém horizontu plánovat vhodné a účinné vzdělávací a rozvojové aktivity zaměstnanců odpovídající jejich vzdělávacím potřebám a také kvalifikačním požadavkům zaměstnavatele na zaměstnance SPÚ, které jsou nezbytné pro výkon služby/práce
- Volit vhodné metody hodnocení výsledků vzdělávání zaměstnanců SPÚ
- Zvýšit motivaci zaměstnanců SPÚ na účasti na vzdělávacím procesu (řadových i vedoucích zaměstnanců)
- Efektivně investovat veřejné prostředky do vzdělávacího procesu zaměstnanců SPÚ

B – Předmět plnění veřejné zakázky

1. ANALÝZA PROCESU VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ STÁTNÍHO POZEMKOVÉHO ÚŘADU

Analýza stávajícího procesu vzdělávání zaměstnanců SPÚ bude minimálně řešit a obsahovat:

- legislativní rámec a interní předpisy upravující oblast vzdělávání zaměstnanců SPÚ (zaměstnanci v režimu zákona o státní službě i v režimu zákoníku práce), včetně promítnutí připravovaných legislativních změn pro rok 2019
- způsob tvorby individuálních vzdělávacích plánů zaměstnanců SPÚ v návaznosti na jejich služební/pracovní hodnocení za předcházející hodnotící období
- nastavené odborné, praktické, měkké a manažerské kvalifikační požadavky zaměstnavatele, nezbytné pro výkon služby/práce pro jednotlivé skupiny zaměstnanců SPÚ
- způsob identifikace vzdělávacích potřeb zaměstnanců SPÚ
- způsob plánování vzdělávání zaměstnanců SPÚ
- strukturu vzdělávání zaměstnanců SPÚ
- způsob realizace vzdělávacích potřeb zaměstnanců SPÚ
- pohled zaměstnanců SPÚ na stávající proces vzdělávání, jejich podněty, připomínky (vhodné dotazníkové šetření mezi všemi řadovými zaměstnanci/respondenty a řízené pohovory s vybraným vzorkem vedoucích zaměstnanců/představených)

Příloha č. 1 ke Smlouvě „Optimalizace procesu vzdělávání zaměstnanců Státního pozemkového úřadu“

2. NÁVRH OPATŘENÍ K OPTIMALIZACI PROCESU VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ STÁTNÍHO POZEMKOVÉHO ÚŘADU

Návrh opatření k optimalizaci procesu vzdělávání zaměstnanců státního pozemkového úřadu bude minimálně řešit a obsahovat:

- Konkrétní návrhy opatření ke zlepšení stávajícího procesu vzdělávání zaměstnanců SPÚ po obsahové či procesní stránce
- Konkrétní návrhy nadstavbových aktivit, které by bylo vhodné realizovat v rámci procesu vzdělávání zaměstnanců SPÚ (např. Leadership – upevnění a rozvíjení dovedností v oblasti vedení zaměstnanců, vzdělávací akademie vybraných skupin zaměstnanců, adaptační proces nově přijímaných zaměstnanců, atd....)