**Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance**

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

**Public Market Advisory s.r.o.**

IČ: 023 22 021

se sídlem: Lipová 906/1, Staré Brno, 602 00 Brno

za který jedná: JUDr. Michal Šilhánek, jednatel

(dále jen **„původní zaměstnavatel“** nebo **„účastník“**)

a

**Mateřská škola, Praha 9 - Hostavice, U Hostavického potoka 803/71, příspěvková organizace**

IČ: 070 20 724

se sídlem: U Hostavického potoka 803/71, Praha 9 – Hostavice 198 00

za kterou jedná: Zuzana Slepičková

(dále jen „**dočasný** **zaměstnavatel**“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**Dohoda**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ
   1. Rozhodnutím Městské části Praha 14, IČ 00231312, se sídlem Úřad m. č. Praha 14, Bratří Venclíků 1073, 198 21 Praha 9 jako zadavatele veřejné zakázky s názvem „Poskytování služeb v oblasti osobních údajů“ ze dne 5. 2. 2018 byl účastník vybrán k plnění této veřejné zakázky.
   2. Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního splnění předmětu výše uvedené veřejné zakázky, a to formou dočasného přidělení zaměstnance účastníka k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
2. PŘEDMĚT DOHODY
   1. Předmětem této Dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
   2. Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, a to:

\_\_

(dále jen „**dočasně přidělený zaměstnanec**“).

* 1. Původní zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přidělenému zaměstnanci poskytne srovnatelné pracovní a mzdové podmínky.

1. DRUH a rozsah PRÁCE
   1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dalšího zaměstnavatele práci pověřence pro ochranu osobních údajů podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
   2. Náplň práce pověřence pro ochranu osobních údajů je dána samostatnou smlouvou o výkonu funkce pověřence pro ochranu osobních údajů.
2. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA
   1. Místem výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance je sídlo původního, příp. dočasného zaměstnavatele dle povahy vykonávaných činností.
   2. Dočasně přidělen zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.
3. časový rámec dočasného přidělení zaměstnance
   1. Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 1. 9. 2018, a to na dobu určitou do 31. 5. 2019.
   2. Po tuto dobu bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
4. PRACOVNÍ DOBA
   1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat práci pro dočasného zaměstnavatele, a to v rozsahu 0,04 svého pracovního úvazku, tj. 1,6 hodiny týdně.
   2. Rozvržení denní pracovní doby bude určovat dočasný zaměstnavatel podle aktuálních potřeb v souladu se zásadami stanovenými v § 81 a násl. zákoníku práce.
5. Refundace nákladů
   1. Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na mzdu dočasně přiděleného zaměstnance.
   2. Mzda dočasně přiděleného zaměstnance za práci v rozsahu podle čl. 6 této dohody činí \_\_.
   3. Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na mzdu dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada mzdy nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení atd.
   4. Refundace bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 15 dní.
   5. Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.
   6. Uveřejnění do registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb. o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, zajistí objednatel bez zbytečného odkladu po podpisu této Smlouvy dohody.
6. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ
   1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění dle odst. 7.6. této dohody.
   2. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
   3. Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.

**Smluvní strany prohlašují, že si tuto Dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí  
a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.**

|  |  |
| --- | --- |
| Dočasný zaměstnavatel:  V Praze dne 1. 9. 2018 | Původní zaměstnavatel:  V Brně dne 1. 9. 2018 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Zuzana Slepičková | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  JUDr. Michal Šilhánek |