

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 85373872-154649-160524144301
Název organizace: Úřad práce ČR
Jméno a příjmení: Martin Horák
Datum: 24.5.2016 14:43:00

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE
Počet listů: 3
Zajišťovací prvek:

3. ODDÍL - Poznámky

24.5.2016

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-HK-2016/20128-00852312

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: Hradecká kulturní a vzdělávací společnost s.r.o.

IČO: 27472809

Zastoupený: Miroslavem Francem

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č.j.: **UPCR-HK-2016/16855-00852312** **kompletně podaná dne 3.5.2016** o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 19.5.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Efektivní využití informačního systému, zpracování a poskytování informací
Schválená výše nákladů dle HK:	88.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	74.800,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 30 hodin
	Závěrečná zkouška: 2 hodiny
Počet zapojených zaměstnanců:	14 (ve dvou skupinách)
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	červen – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	30.016,- Kč
------------------------------	-------------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do: **20.6.2016 a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvou s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Hradci Králové dne: 20.5.2016

Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): zasláno datovou zprávou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Vzhledem k tomu, že se z větší části jedná o nové zaměstnance, kteří potřebují danou kvalifikaci k výkonu svého povolání, se navrhané vzdělávání, které přímo souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců, jeví jako účelné a nezbytné. Stejně nezbytné a účelné se jeví pro zaměstnance, kteří u firmy pracují již delší dobu, byli však převedeni na nové pracovní pozice a je potřeba, aby i oni využívali dostupné informační systémy nově otevřeného informačního centra v Hradci Králové. Firma předpokládá, že proškolení zaměstnanci budou nabyté znalosti dále předávat novým zaměstnancům.