



000011-000/2018-01

Smlouva o spolupráci

Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 7216
se sídlem: Vinohradská 2577/178, 130 00 Praha 3 - Vinohrady
zastoupená: Ing. Hynkem Raisem, ředitelem divize Čechy, v působnosti ředitele pobočky
Praha
IČO: 47114304, DIČ: CZ47114304
(dále též jen „ZP MV ČR“)
na straně jedné

a

Hlavní město Praha

se sídlem: Mariánské náměstí 2, 110 01 Praha 1
jednající: Ing. Eduardem Šusterem, ředitelem Městské policie hl. m. Prahy,
na základě pověření Zastupitelstva hl. m. Prahy
IČO: 00064581, DIČ: CZ00064581
ID datové schránky: ktdeucu
korespondenční a fakturační adresa:
Hlavní město Praha, Městská policie hl. m. Prahy
Korunní 98, 101 00 Praha 10
(dále též jen „Zaměstnavatel“)
na straně druhé

(společně též „smluvní strany“)

uzavírají podle ust. § 1724 a § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) tuto Smlouvu o spolupráci (dále jen „smlouva“)

I. Účel smlouvy

1. V souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*zák. č. 280/1992 Sb.*“), ZP MV ČR vytvořila fond prevence určený na podporu a realizaci preventivních a léčebných zdravotnických programů, a za účelem úhrady zdravotní péče o pojištěnce ZP MV ČR, která není hrazena z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění za podmínek stanovených *zák. č. 280/1992 Sb.*
2. Preventivní program, který je určen ke zlepšení zdravotního stavu pojištěnců registrovaných u ZP MV ČR, kteří jsou zároveň v pracovním poměru u Zaměstnavatele (dále jen „*pojištěnec*“), a tvoří specifickou skupinu pojištěnců ohroženou charakterem vykonávané práce, je veden pod názvem Program B.
3. Účelem této smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce ZP MV ČR a Zaměstnavatele při realizaci Programu B pro pojištěnce zaměstnané u Zaměstnavatele.

II.

Práva a povinnosti ZP MV ČR

1. ZP MV ČR realizuje Program B na základě rozhodnutí Správní rady ZP MV ČR, která současně schvaluje pro Zaměstnavatele příslušný finanční rozpočet na jeden kalendářní rok.
2. Výše finančního objemu dle čl. IV. odst. 1 této smlouvy se odvozuje od počtu pojištěnců ZP MV ČR u Zaměstnavatele k 31. 8. předchozího kalendářního roku.
3. Program B bude realizován na vitamínové balíčky dle specifikace uvedené v čl. III. odst. 3 této smlouvy ze strany ZP MV ČR Zaměstnavateli.
4. ZP MV ČR má právo nabízet pojištěncům souběžně jakékoliv další příspěvky z fondu prevence stanovené pro pojištěnce ZP MV ČR.

III.

Práva a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel vybere pojištěnce, kteří budou mít možnost se Programu B zúčastnit, případně si stanoví další vlastní podmínky pro zařazení svých zaměstnanců-pojištěnců ZP MV ČR do Programu B. Zaměstnavatel je odpovědný za výběr pojištěnců v souladu s účelem smlouvy dle čl. I. odst. 2 smlouvy. ZP MV ČR si vyhrazuje právo vyřadit vybraného pojištěnce, pokud jeho výběr nebude v souladu s právními předpisy a strategií ZP MV ČR.
2. Zaměstnavatel definuje počet vybraných pojištěnců, výši příspěvku pro každého z nich a informuje o svém záměru ZP MV ČR.
3. Při objednávání vitamínových balíčků bude postupováno takto:
 - i. Zaměstnavatel předá ZP MV ČR písemně požadavek na objednávku vitamínů; v požadavku uvede, že se jedná o „Program B“ dle této smlouvy a sdělí kontaktní osoby a kontaktní místo zaměstnavatele, kterým bude reálně objednané zboží předáno. Zaměstnavatel přímo na ZP MV ČR předá **zároveň** s požadavkem na objednávku (prostřednictvím datové schránky, nebo osobně na datovém nosiči – ve formátu xls. nebo csv.) také seznam vybraných pojištěnců s uvedením jejich jména, příjmení a rodného čísla. Pověřený pracovník pobočky ZP MV ČR zajistí objednávku u smluvního dodavatele, který po dodání zboží vystaví a zašle fakturu k úhradě ZP MV ČR;
 - ii. **Cena vitamínového balíčku je 93,15 Kč vč. DPH. Balení obsahuje 3 preparáty po 60 tbl. – multivitamin, koenzym Q10 a hořčík.**
4. Zaměstnavatel se zavazuje informovat pojištěnce a popř. pověřené zaměstnance o tom, že osobní údaje v rozsahu potřebném pro plnění smlouvy budou poskytnuty a zpracovány též ZP MV ČR a na požádání ZP MV ČR toto kdykoliv doložit.
5. Zaměstnavatel se zavazuje, v přiměřené lhůtě po výzvě ZP MV ČR, nahradit ZP MV ČR škodu, která jí vznikne z jakýchkoli nároků (zejména peněžitých náhrad a pokut) úspěšně uplatněných třetími osobami, a to zejména subjekty údajů nebo Úřadem pro ochranu osobních údajů, které vznikly Zaměstnavatelovým porušením povinností stanovených zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění a nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES použitelném od 25. 5. 2018 nebo smlouvou.

IV. Platební podmínky

1. Celkový finanční objem na realizaci Programu B pro Zaměstnavatele na dobu trvání této smlouvy je stanoven **ve výši 100 000 Kč (slovy: jedno sto tisíc korun českých)**. Tato částka nemusí být Zaměstnavatelem dočerpána.
2. ZP MV ČR uhradí vitamínové balíčky poskytnuté v souladu se smlouvou výhradně v případě, že zařazený pojištěnec je pojištěncem ZP MV ČR jednak k datu zařazení pojištěnce do Programu B Zaměstnavatelem a jednak k datu požádání o příspěvek a pokud jsou splněny podmínky dle čl. III odst. 1 této smlouvy. O této skutečnosti je Zaměstnavatel povinen své zaměstnance informovat.

V. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně informace o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace Programu B.

VI. Platnost smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle čl. VII. odst. 4 této smlouvy.
2. Tato smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2018. V případě, že dojde k vyčerpání částky uvedené v čl. IV. odst. 1 této smlouvy před skončením platnosti a účinnosti této smlouvy, pak se smlouva k tomuto datu zrušuje.
3. Smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět bez udání důvodů s měsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet ode dne následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
4. ZP MV ČR je oprávněna od této smlouvy odstoupit v důsledku legislativní změny právního řádu České republiky, rozhodnutí státních orgánů České republiky, rozhodnutí orgánů ZP MV ČR nebo snížení objemu vyčleněných finančních prostředků, čímž dojde ke znemožnění nebo omezení plnění této smlouvy. Odstoupením od smlouvy závazek zaniká ke dni doručení projevu vůle jedné smluvní strany směřujícího k odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně, s tím že účinky odstoupení se řídí ust. § 2004 odst. 2 a 3 občanského zákoníku.
5. V případě výpovědi této smlouvy nebo odstoupení od této smlouvy se ZP MV ČR zavazuje uhradit náklady pouze na ty položky Programu B, které byly objednány pro pojištěnce ještě do doby doručení výpovědi nebo doručení oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.

VII. Závěrečná ustanovení

1. Jakékoliv změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných všemi smluvními stranami.
2. Kontaktní osoby pro účely plnění a realizace této smlouvy:

Za ZP MV ČR: [REDACTED]

Za Zaměstnavatele: [REDACTED]

e-ma [REDACTED]

3. Zaměstnavatel prohlašuje, že si je vědom toho, že ZP MV ČR jako povinný subjekt dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, je povinna uveřejnit v Registru smluv, jehož správcem je Ministerstvo vnitra ČR, tuto smlouvu, včetně jejích případných změn a dodatků, za splnění podmínek k uveřejnění dle zákona o registru smluv, a s uveřejněním smlouvy v plném znění/kromě částí výslovně označených, které spadají pod výjimky z uveřejnění dle zákona o registru smluv, souhlasí.
4. ZP MV ČR se zavazuje smlouvu uveřejnit ve lhůtě do 15 dnů od jejího uzavření v Registru smluv. Zaměstnavatel je povinen po uplynutí této lhůty, nejpozději do 20 dnů ode dne, kdy byla smlouva uzavřena, v Registru smluv ověřit, zda ZP MV ČR řádně uveřejnila, a pokud se tak nestalo, je povinen smlouvu uveřejnit sám a o této skutečnosti informovat ZP MV ČR.
3. Pokud tato smlouva nestanoví jinak, řídí se smluvní vztahy mezi smluvními stranami příslušnými ustanoveními občanského zákoníku. Podmínky upravené veřejnoprávními předpisy (zejména základní podmínky hrazení příspěvků z fondu prevence) se řídí primárně právními předpisy veřejného zdravotního pojištění a je-li smlouva v rozporu s některým jejich ustanovením, nelze jí v tomto rozsahu aplikovat ani se jí dovolávat.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech (3) stejnopisech. Smluvní strana ZP MV ČR obdrží jeden stejnopis a smluvní strana Zaměstnavatele obdrží po dvou stejnopisech smlouvy s platností originálu.
5. Smluvní strany výslovně souhlasí s tím, aby tato smlouva byla uvedena v Centrální evidenci smluv (CES) vedené hl. m. Prahou, která je veřejně přístupná a která obsahuje údaje o smluvních stranách, předmětu smlouvy, číselné označení této smlouvy a datum jejího podpisu.
6. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti uvedené v této smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku a udělují svolení k jejich užití a zveřejnění bez stanovení jakýchkoli dalších podmínek.
7. Zástupci smluvních stran této smlouvy prohlašují, že si smlouvu před podpisem přečetli, že nebyla sjednána za jednostranně nevýhodných podmínek, že je vyjádřením jejich pravé a svobodné vůle a svými podpisy vázanost smlouvou stvrzují.

V Praze dne 5. 8. 2018

