



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: xxx

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Pardubicích

Zastoupený: Ing. Petr Klimpl, ředitel

Žadatel: MeDiLa spol. s r.o.

IČO: 63217767

Zastoupený: Ing. Zdeněk Jirsa

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: xxxx ze dne xxx o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne xxx **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Pardubicích v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	KA 1: Výuka anglického jazyka – skupinová, začátečníci
Schválená výše nákladů dle HK:	24 103 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	20 487 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 46 h
	Závěrečná zkouška: 2 h
Počet zapojených zaměstnanců:	5
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	xxx

Příspěvek na mzdové náklady:	42 240 Kč
------------------------------	-----------



Název:	KA 2: Výuka anglického jazyka – skupinová, mírně pokročilí
Schválená výše nákladů dle HK:	48 206 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	40 975 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 46 h
	Závěrečná zkouška: 2 h
Počet zapojených zaměstnanců:	9
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	xxx

Příspěvek na mzdové náklady:	76 032 Kč
------------------------------	-----------

Název:	KA 3: Výuka anglického jazyka – skupinová, pokročilí
Schválená výše nákladů dle HK:	48 206 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	40 975 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 46 h
	Závěrečná zkouška: 2 h
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	xxx

Příspěvek na mzdové náklady:	59 136 Kč
------------------------------	-----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené



schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory zdůvodněním níže uvedené záležitosti:

1. Podmínkou schválení je konkrétní zdůvodnění potřeby vzdělávání jednotlivých účastníků vzhledem k pracovní pozici a náplni kurzu.

Doložené vysvětlení předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Pardubicích nejpozději do **xxxx**

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 5 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Pardubicích kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto



dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Pardubicích dne xxxx

Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

V Žádosti jsou uvedeni zaměstnanci s velice rozdílnými pracovními pozicemi, které spolu nesouvisejí. Z žádosti není možné vyčíst konkrétní zdůvodnění potřeb vzdělávání jednotlivých účastníků vzhledem k pracovní pozici a náplni kurzu. Je nutno zdůvodnit potřebu vzdělávání navrhovaných účastníků vzhledem k náplni kurzu a náplni práce na jednotlivých pozicích.