

## **Popis opatření vedoucích k zajištění důstojných pracovních podmínek dle odst. 21.2 dokumentace zadávacího řízení**

Dodavatel **BusLine LK s.r.o.**, IČO: 05666384, se sídlem Na Rovinkách 211, Podmoklice, PSČ 513 01 Semily (dále jen „*dodavatel*“), jako účastník zadávacího řízení veřejné zakázky s názvem „**Zajištění veřejných služeb v přepravě cestujících v autobusové dopravě pro období 2019 – 2029 - oblast V (TURNOVSKO – SEMILSKO)**“ se tímto zavazuje k dodržení následujících opatření vedoucích k zajištění důstojných pracovních podmínek dle odst. 21.2 dokumentace zadávacího řízení:

### **a) Pracovní prostředí a podmínky výkonu práce**

#### **1. Pracovní prostředí a podmínky výkonu práce řidičů**

##### ***Vybavení vozidel:***

Všechna vozidla, která budou sloužit pro plnění smlouvy, budou vybavena:

- mezistěnou za řidičem;
- čelní a boční protisluneční clonou;
- vyhřívanými zrcátky;
- přídatným topením.
- uzamykatelnou skříňkou.

##### ***Ústrojí součásti:***

Dle vnitřních předpisů společnosti a Kolektivní smlouvy budou řidiči vybaveni v rámci bodového přidělového systému prvky jednotného ustrojení. Stejnokroj se skládá z následujících součástí:

- bílá košile či halenka s dlouhým či krátkým rukávem s logem BusLine
- vázanka či šátek tmavozelené barvy s logem BusLine
- dlouhé tmavomodré kalhoty, popř. tmavomodrá sukně
- svetr či úpletová vesta tmavé barvy
- tričko s logem BusLine pro řidiče cyklobusů a turistických autobusů

##### ***Zázemí na významných terminálech:***

Na významných terminálech, kde řidiči tráví větší objem volného času je a bude zajištěno základní sociální zázemí:

- uzavřená místnost s prostorem pro odpočinek
- zázemí pro přípravu jídel a nápojů
- toalety a umyvadla s pitnou vodou a případně i sprchy

#### **2. Pracovní prostředí a podmínky výkonu práce technicko-hospodářských pracovníků (dále jen „THP“)**

##### ***Ústrojí součásti:***

Také všichni THP, kteří přicházejí do styku s cestujícími, budou dle vnitřních předpisů společnosti a Kolektivní smlouvy vybaveni prvky jednotného ustrojení. Stejnokroj se skládá z následujících součástí:

- košile krátký rukáv 1 ks
- košile dlouhý rukáv 1 ks
- vázanka 1 ks
- kalhoty, sukně 1 ks
- svetr, vesta 1 ks

### ***Zázemí u pracovišť THP:***

U pracovišť technicko-hospodářských pracovníků bude také zajištěno základní sociální zázemí.

- zázemí pro přípravu jídel a nápojů
- toalety a umyvadla s pitnou vodou

## **b) Benefity z kolektivních smluv a ostatní benefity řidičů a THP**

### **1. Benefity z kolektivních smluv a ostatní benefity řidičů**

#### ***Penzijní připojištění zaměstnanců***

Pro zvýšení sociálních jistot zaměstnanců bude z prostředků zaměstnavatele poskytováno 350 Kč měsíčně jako příspěvek na penzijní připojištění všem zaměstnancům, kteří jsou pojištěni u některého z penzijních fondů. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku bude předložení smlouvy o uzavření penzijního pojištění ve mzdové účtárně společnosti. Druhou podmínkou je, že příspěvek zaměstnanec bude činit alespoň 300 Kč měsíčně a bude realizován formou srážky ze mzdy zaměstnance.

#### ***Závodní stravování***

Nárok na oběd či stravenku vzniká při odpracování více než jedné poloviny jedné pracovní směny. Pokud zaměstnanec odpracuje další směnu alespoň 4 hodiny (až po odpracování směny delší než 11 hodin) má nárok na další příspěvek na stravování (oběd nebo stravenku). Nárok na příspěvek mají všichni zaměstnanci na hlavní pracovní poměr (výjimkou jsou řidiči, vrátní a opraváři, kteří mají nárok i z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr). Příspěvek zaměstnavatele na oběd v závodním stravování je do výše 55 % ceny od dodavatele. Při uplatnění požadavku vedoucím střediska lze v případě, že nelze uzavřít smlouvu na odběr obědů, zajistit prodej stravenek místo dodání oběda. Čerpání stravenek namísto obědů je možné u všech zaměstnanců, pokud o to požádají. Stravenky se budou nakupovat v ceně 80 Kč tím, že 55% uhradí zaměstnavatel a zbytek uhradí zaměstnanec. Pro nárok na poskytnutí stravenky platí totéž, co je uvedeno pro závodní stravování.

#### ***Jízdní výhody***

Zaměstnanecké jízdné se bude poskytovat formou zaměstnaneckých čipových karet (ZČK)/průkazek, které umožní držitelům bezplatnou přepravu na linkách provozovaných BusLine. Čipové karty budou emitovány na vybraných informačních kancelářích a ve výpočetním středisku správy společnosti a budou umožňovat následující:

- přehled o uskutečněných jízdách
- okamžitou blokaci při ztrátě ZČK/průkazky, nebo při ukončení pracovního poměru
- u ostatních dopravců v rámci clearingů se chovat jako elektronická peněženka (po nabití ZČK/průkazek platit u nich jízdné)
- Cena ZČK pro rok 2018 (včetně DPH):
- 250 Kč (řidiči autobusu);
- 650 Kč (ostatní zaměstnanci, rodinný příslušník nad 15 let, důchodci a jejich rodinní přísl.)
- 500 Kč (rodinný příslušník do 15 let).

#### ***Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků***

Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků řeší příslušný vnitřní předpis včetně příloh, který vychází z ustanovení § 104 ZP a prováděcího předpisu - nařízení vlády číslo 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných

pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků v množství dle platného vnitřního předpisu, na základě vyhodnocení rizik.

### **Poskytování osobních ochranných prostředků**

Poskytování osobních ochranných prostředků řeší příslušný vnitřní předpis zaměstnavatele včetně příloh, který na základě vyhodnocení rizik, vychází z ustanovení § 104 ZP a prováděcího předpisu – nařízení vlády číslo 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků.

### **Pracovní volno s náhradou mzdy**

Pracovní volno s náhradou mzdy se nad rámec ustanovení zákoníku práce zvyšuje o:

- jeden den pracovního volna s náhradou mzdy při narození vlastního dítěte
- při doprovodu zdravotně postiženého dítěte nebo rodinného příslušníka, který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do a ze zařízení ústavu sociální péče nebo internátní školy, se poskytuje volno na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však 12 dnů v roce
- maximálně jeden den v roce na stěhování zaměstnance, dochází-li při stěhování ke změně trvalého bydliště.

### **Odměny za jubilea**

Jako uznání a ocenění dlouholeté práce budou přiznány všem pracovníkům odměny při životním jubileu 50 let a při prvním odchodu do důchodu. Do počtu odpracovaných let lze započítat i práci u jiných dopravců typu ČSAD, pokud ukončení pracovního poměru u těchto dopravců navazuje bezprostředně na pracovní poměr v ČSAD Semily a. s. / ČSAD Jablonec nad Nisou a.s. / BusLine a.s. / BusLine LK s.r.o. nebo jiné společnosti z koncernu BusLine.

| Počet odpracovaných let u společnosti | Výše odměny          |        |
|---------------------------------------|----------------------|--------|
|                                       | Dosažení věku 50 let | Důchod |
| 5 – 15 let                            | 1500                 | 2000   |
| 15 – 25 let                           | 2500                 | 3000   |
| nad 25 let                            | 3500                 | 4500   |

### **Odměny za pracovní výročí**

Odměna za pracovní výročí je oceněním dlouholeté kvalitní práce pro společnost a bude všem pracovníkům přiznána dle následujících podmínek:

| Počet odpracovaných let u společnosti | Výše odměny |
|---------------------------------------|-------------|
| 20 let                                | 2000        |
| 30 let                                | 3000        |
| 35 let                                | 3500        |
| 40 let                                | 4000        |
| 45 let                                | 4500        |

### **Odměna za jízdu bez nehod pro řidiče**

Odměny za jízdu bez nehod jsou oceněním dlouholeté kvalitní práce řidiče a budou přiznány dle následujících podmínek:

- Pro zápočet ujetých kilometrů bez nehody nesmí mít řidič žádnou nehodu z vlastní viny. V odůvodněných případech může vedoucí střediska místo zrušení zápočtu všech evidovaných kilometrů bez nehody u nehod se škodou do 15 000 Kč na majetku zaměstnavatele pouze pozastavit zápočet kilometrů na dobu jednoho roku. Za zaviněnou nehodu se považuje taková, při které bylo řidiči prokázáno vyšetřujícím orgánem spoluzavinění či plná vina bez ohledu na výši škody. Definitivní dopad nehody do zhodnocení jízdy bez nehod je určen rozhodnutím škodní komise.

- Po celou dobu zápočtu ujetých kilometrů nesmí být řidiči zjištěno požití alkoholických nápojů nebo jiných návykových látek před i po jízdě.
  - Řidič musí splňovat podmínky pro výkon svého povolání vyplývající z obecných a vnitřních předpisů, počínaje pravidelným poučováním, lékařskými prohlídkami apod.
- Při splnění výše uvedených podmínek obdrží řidič následující odměny:

| Ujeté km nebo odjeté roky |        | Odměna |
|---------------------------|--------|--------|
| 500 000 km                | 10 let | 1500   |
| 1 000 000 km              | 20 let | 2500   |
| 1 500 000 km              | 30 let | 3500   |
| 2 000 000 km              | 40 let | 4500   |
| 2 500 000 km              | 45 let | 5000   |

#### **Odměna za získání Zlaté Jánské plakety**

Za získání Zlaté Jánské plakety bude všem pracovníkům přiznána následující odměna:

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| Bez ohledu na počet odpracovaných let | Výše odměny |
|                                       | 2000        |

## **2. Benefity z kolektivních smluv a ostatní benefity THP**

#### **Penzijní připojištění zaměstnanců**

Pro zvýšení sociálních jistot zaměstnanců bude z prostředků zaměstnavatele poskytováno 350 Kč měsíčně jako příspěvek na penzijní připojištění všem zaměstnancům, kteří jsou pojištěni u některého z penzijních fondů. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku bude předložení smlouvy o uzavření penzijního pojištění ve mzdové účtárně společnosti. Druhou podmínkou je, že příspěvek zaměstnanec bude činit alespoň 300 Kč měsíčně a bude realizován formou srážky ze mzdy zaměstnance.

#### **Závodní stravování**

Nárok na oběd či stravenku vzniká při odpracování více než jedné poloviny jedné pracovní směny. Pokud zaměstnanec odpracuje další směnu alespoň 4 hodiny (až po odpracování směny delší než 11 hodin) má nárok na další příspěvek na stravování (oběd nebo stravenku). Nárok na příspěvek mají všichni zaměstnanci na hlavní pracovní poměr (výjimkou jsou řidiči, vrátní a opraváři, kteří mají nárok i z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr). Příspěvek zaměstnavatele na oběd v závodním stravování je do výše 55 % ceny od dodavatele. Při uplatnění požadavku vedoucím střediska lze v případě, že nelze uzavřít smlouvu na odběr obědů, zajistit prodej stravenek místo dodání oběda. Čerpání stravenek namísto obědů je možné u všech zaměstnanců, pokud o to požádají. Stravenky se budou nakupovat v ceně 80 Kč tím, že 55% uhradí zaměstnavatel a zbytek uhradí zaměstnanec. Pro nárok na poskytnutí stravenky platí totéž, co je uvedeno pro závodní stravování.

#### **Jízdní výhody**

Zaměstnanecké jízdné se bude poskytovat formou zaměstnaneckých čipových karet (ZČK)/průkazek, které umožní držitelům bezplatnou přepravu na linkách provozovaných BusLine. Čipové karty budou emitovány na vybraných informačních kancelářích a ve výpočetním středisku správy společnosti a budou umožňovat následující:

- přehled o uskutečněných jízdách
- okamžitou blokadu při ztrátě ZČK/průkazky, nebo při ukončení pracovního poměru
- u ostatních dopravců v rámci clearingů se chovat jako elektronická peněženka (po nabití ZČK/průkazek platit u nich jízdné)

- Cena ZČK pro rok 2018 (včetně DPH):
- 250 Kč (řidiči autobusu);
- 650 Kč (ostatní zaměstnanci, rodinný příslušník nad 15 let, důchodci a jejich rodinní přísl.)
- 500 Kč (rodinný příslušník do 15 let).

#### **Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků**

Poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků řeší příslušný vnitřní předpis včetně příloh, který vychází z ustanovení § 104 ZP a prováděcího předpisu - nařízení vlády číslo 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků v množství dle platného vnitřního předpisu, na základě vyhodnocení rizik.

#### **Poskytování osobních ochranných prostředků**

Poskytování osobních ochranných prostředků řeší příslušný vnitřní předpis zaměstnavatele včetně příloh, který na základě vyhodnocení rizik, vychází z ustanovení § 104 ZP a prováděcího předpisu – nařízení vlády číslo 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků.

#### **Pracovní volno s náhradou mzdy**

Pracovní volno s náhradou mzdy se nad rámec ustanovení zákoníku práce zvyšuje o:

- jeden den pracovního volna s náhradou mzdy při narození vlastního dítěte
- při doprovodu zdravotně postiženého dítěte nebo rodinného příslušníka, který se zaměstnancem žije ve společné domácnosti, do a ze zařízení ústavu sociální péče nebo internátní školy, se poskytuje volno na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však 12 dnů v roce
- maximálně jeden den v roce na stěhování zaměstnance, dochází-li při stěhování ke změně trvalého bydliště.

#### **Odměny za jubilea**

Jako uznání a ocenění dlouholeté práce budou přiznány všem pracovníkům odměny při životním jubileu 50 let a při prvním odchodu do důchodu. Do počtu odpracovaných let lze započítat i práci u jiných dopravců typu ČSAD, pokud ukončení pracovního poměru u těchto dopravců navazuje bezprostředně na pracovní poměr v ČSAD Semily a. s. / ČSAD Jablonec nad Nisou a.s. / BusLine a.s. / BusLine LK s.r.o. nebo jiné společnosti z koncernu BusLine.

| Počet odpracovaných let u společnosti | Výše odměny          |        |
|---------------------------------------|----------------------|--------|
|                                       | Dosažení věku 50 let | Důchod |
| 5 – 15 let                            | 1500                 | 2000   |
| 15 – 25 let                           | 2500                 | 3000   |
| nad 25 let                            | 3500                 | 4500   |

#### **Odměny za pracovní výročí**

Odměna za pracovní výročí je oceněním dlouholeté kvalitní práce pro společnost a bude všem pracovníkům přiznána dle následujících podmínek:

| Počet odpracovaných let u společnosti | Výše odměny |
|---------------------------------------|-------------|
| 20 let                                | 2000        |
| 30 let                                | 3000        |
| 35 let                                | 3500        |
| 40 let                                | 4000        |
| 45 let                                | 4500        |

### **Odměna za získání Zlaté Jánské plakety**

Za získání Zlaté Jánské plakety bude všem pracovníkům přiznána následující odměna:

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| Bez ohledu na počet odpracovaných let | Výše odměny |
|                                       | 2000        |

## **c) Školení a zdravotní prohlídky**

### **1. Školení řidičů**

Řidičům bude zajištěno zaměstnavatelem předepsané zákonné školení nezbytné pro získání a udržení profesní způsobilosti řidiče v předepsaném rozsahu s výjimkou případů, kdy jej řidič pozbude vlastní nedbalostí nebo vlastním zaviněním. Obdobně bude také zaměstnavatelem zajištěno předepsané školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a školení požární ochrany.

V legislativou předepsaném rozsahu pak budou zaměstnavatelem zajišťovány také potřebné zdravotní a další lékařské prohlídky vč. dopravně-psychologických vyšetření.

Řidičům bude také poskytnuto volno nezbytné pro zajištění dokladů nezbytných pro výkon jejich funkce.

### **2. Školení THP**

Pro THP bude zaměstnavatelem zajištěno školení nezbytné pro jejich profesní způsobilost a zajištění řádného výkonu jejich funkce. Zejména jde o školení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a školení požární ochrany. U THP, k jejichž výkonu funkce je potřebné řízení služebních vozidel, pak jde také o předepsané pravidelné školení řidičů-referentů.

V Praze dne 27. 7. 2018

~~~~~  
**BusLine LK s.r.o.**

Mgr. Jan Seidel, zmocněnec