

4. Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel se zavazuje poskytovat pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby, a to pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky Městské policie statutárního města Mladá Boleslav a pro další zaměstnance statutárního města Mladá Boleslav zařazené k výkonu práce do Městské policie statutárního města Mladá Boleslav - civilisty (všichni uvedení zaměstnanci budou dále společně označováni jako „zaměstnanci“ statutárního města Mladá Boleslav, nebude-li v této smlouvě uvedeno v konkrétním ustanovení jinak), v rozsahu stanoveném touto smlouvou a příslušnými právními předpisy a v souladu s nimi, a to ve spolupráci se statutárním městem Mladá Boleslav jako zaměstnavatelem, za účelem zabezpečení nezbytné pracovnělékařské prevence zaměřené na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání a jiným poškozováním zdraví z práce a zaměřené na prevenci úrazů. Pro označení Městské policie statutárního města Mladá Boleslav bude v této smlouvě užívána také zkratka „MP“.

5. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli poskytnout nezbytnou součinnost a za poskytování pracovnělékařských služeb mu zaplatit dohodnutou odměnu.

II.

Práva a povinnosti smluvních stran

Poskytovatel:

1. Poskytovatel se dle § 57 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb. zavazuje:

- a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
- d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kterým je zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), spolupracovat s odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
- h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

2. Poskytovatel je dle § 57 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb. oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen taková měření nebo expertizy požadované poskytovatelem zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného

zdraví. V žádosti nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.

3. Poskytovatel se dále zavazuje pro zaměstnavatele:

- a) provádět **preventivní prohlídky zaměstnanců**, zejména vstupní, periodické, mimořádné, výstupní, a to povinné podle příslušných právních předpisů, i nepovinné na základě žádosti zaměstnavatele, a provádět hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (podrobnosti týkající se uvedených pracovnělékařských prohlídek jsou uvedeny v § 10 - § 13 vyhlášky č. 79/2013 Sb. a ve vyhlášce č. 444/2008 Sb., o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka obecní policie /dále jen „vyhláška č. 444/2008 Sb.“),
- b) **hodnotit vliv pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví** (obsah této pracovnělékařské služby je uveden v § 2 písm. a) vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- c) **poskytovat poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a provádět školení v poskytování první pomoci** (obsah této pracovnělékařské služby je uveden v § 2 písm. b) vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- d) **zajišťovat pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce** (obsah této pracovnělékařské služby je uveden v § 2 písm. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb.), a to ve lhůtě uvedené v § 3 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.,
- e) organizovat první pomoc a ošetření zaměstnanců zaměstnavatele v případě potřeby,
- f) účastnit se na rozboru pracovní úrazovosti a nemocí z povolání zaměstnanců.

Zaměstnavatel:

1. Zaměstnavatel je povinen

- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele vstup na své pracoviště městské policie v Palackého ul. 68, Mladá Boleslav a na obvodní oddělení a okrsky městské policie a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
- b) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle zákona č. 373/2011 Sb. nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
- d) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

2. Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

III.

Zabezpečení pracovnělékařských služeb

Zaměstnavatel se s poskytovatelem dohodli na následujícím:

Zaměstnavatel:

1. K preventivním pracovnělékařským prohlídkám vysílá zaměstnance po předchozí dohodě s poskytovatelem personalistka zaměstnavatele. Pořadí zaměstnanců vysílaných na preventivní prohlídky určuje zaměstnavatel.

- a) Obsah a termíny lékařských vyšetření uchazečů o zaměstnání strážníka, čekatelů a strážníků městské policie (dále společně jen „strážníci MP“) jsou uvedeny v souladu s § 4c zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů ve vyhlášce č. 444/2008 Sb.; tím nejsou dotčena ustanovení dalších právních předpisů, zejména zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (noční práce), zákona č. 119/2002 Sb., o střelných zbraních a střelivu, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 493/2002 Sb., o posuzování zdravotní způsobilosti k vydání nebo

platnosti zbrojního průkazu a o obsahu lékárníčky první pomoci provozovatele střelnice, ve znění pozdějších předpisů předpisů.

Zaměstnavatel současně s vysláním na preventivní prohlídku vybaví strážníka MP **žádostí o provedení prohlídky** pracovnělékařské péče (dále také „žádost“), jejíž vzor je uveden v příloze č. 1 této smlouvy.

b) Pokud jde o preventivní prohlídky prováděné v souvislosti s **držením zbrojního průkazu** – v tomto případě si termíny lékařských prohlídek kontroluje každý strážník sám a také si sám zajistí objednání u poskytovatele, a to nejpozději 4 týdny před ukončením platnosti lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k držení zbrojního průkazu.

c) Periodické prohlídky budou prováděny u **civilistů MP** ve lhůtách uvedených v § 11 odst. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

Zaměstnavatel současně s vysláním na preventivní prohlídku vybaví civilistu MP **žádostí o provedení prohlídky** pracovnělékařské péče, jejíž vzor je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.

2. Zaměstnavatel vyzve **strážníka MP a civilistu MP**, aby při preventivní prohlídce spolu s žádostí předložil poskytovateli **výpis ze zdravotnické dokumentace** vedené lékařem, u něhož je registrován – registrujícím poskytovatelem (dále jen „výpis“). Vzor výpisu pro strážníky MP je uveden v příloze č. 3 této smlouvy. Vzor výpisu pro civilisty MP je uveden v příloze č. 4 této smlouvy.

3. **Uchazeč o zaměstnání strážníka** obdrží před vstupní prohlídkou od poskytovatele žádanku k odběru krve a moče v odběrové místnosti nemocnice a k provedení spirometrie na plicním oddělení nemocnice. Během vstupní prohlídky u poskytovatele bude provedeno uchazeči o zaměstnání strážníka EKG. Po vyhodnocení výsledků odběrů (chemické vyšetření moči a laboratorní výsledky vyšetření krevního obrazu a glykemie) a spirometrie a po provedení vstupní prohlídky včetně EKG vydá poskytovatel uchazeči o zaměstnání strážníka lékařský posudek o zdravotní způsobilosti.

4. Zaměstnavatel oznámí poskytovateli včas, nejpozději 30 dnů předem, svůj záměr navýšit podstatně počet strážníků MP. Podstatným navýšením se rozumí navýšení nad 30 % oproti stavu v předcházejícím kalendářním roce.

Poskytovatel:

1. Pracovnělékařské služby poskytuje poskytovatel v souladu s touto smlouvou a v souladu s příslušnými právními předpisy, zejména zákonem 373/2011 Sb., vyhláškou č. 79/2013 Sb., zákonem č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 444/2008 Sb., o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka obecní policie, zákonem č. 119/2002 Sb., o střelných zbraních a střelivu, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 493/2002 Sb., o posuzování zdravotní způsobilosti k vydání nebo platnosti zbrojního průkazu a o obsahu lékárníčky první pomoci provozovatele střelnice, ve znění pozdějších předpisů předpisů.

2. Preventivní prohlídky provádí poskytovatel v ordinaci na adrese Havlíčkova 71, 293 01 Mladá Boleslav, tel. 326 736 140, po předchozí dohodě se zaměstnavatelem.

3. Poskytovatel musí vydat **lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci** nejdéle do 10 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti zaměstnavatele (dle § 43 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb.).

4. Poskytovatel informuje zaměstnance o výsledku preventivní prohlídky a tento výsledek zaznamená do lékařského posudku o zdravotní způsobilosti. V případě posouzení způsobilosti k práci v noci vydá poskytovatel zaměstnanci proti podpisu lékařský posudek o posouzení zdravotní způsobilosti k práci v noci. Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro strážníky MP je uveden v příloze č. 5 této smlouvy a má náležitosti uvedené ve vyhlášce č. 444/2008 Sb. a ve vyhlášce č. 79/2013 Sb. Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro civilisty MP je uveden v příloze č. 6 této smlouvy. Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti vydá poskytovatel v jednom vyhotovení zaměstnanci – posuzované osobě, v jednom vyhotovení zaměstnavateli (s tím, že v případě, že zaměstnavatel pověří k převzetí tohoto vyhotovení zaměstnance, bude vydán pověřenému zaměstnanci) a jeho stejnopis bude součástí zdravotnické dokumentace.

5. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec není nadále zdravotně způsobilý k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou, anebo že jeho zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován, oznámí tuto skutečnost zaměstnanci a bezodkladně i zaměstnavateli.

6. Poskytovatel neprodleně informuje zaměstnavatele o zjištěných závadách na pracovištích zaměstnavatele a navrhuje opatření k nápravě.

7. Další úkony, které jsou předmětem pracovnělékařských služeb, poskytovatel poskytuje po dohodě se zaměstnavatelem.

IV.

Odměna, úhrada nákladů a platební podmínky

1. Zaměstnavatel zaplatí poskytovateli za provádění preventivních prohlídek odměnu ve výši 400,--Kč za jednu prohlídku jednoho zaměstnance.

Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak. Předchozí dvě věty se nepoužijí, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem nebo zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne jinak nebo stanoví-li právní předpis jinak.

Uchazeč o zaměstnání strážníka uhradí vstupní prohlídku, jakož i veškeré další náklady s ní spojené (za provedení chemického vyšetření moči, laboratorního vyšetření krevního obrazu a glykemie, spirometrie a EKG) v hotovosti poskytovateli (za provedení vstupní prohlídky a EKG) a nemocnici (za provedení chemického vyšetření moči, laboratorního vyšetření krevního obrazu a glykemie, spirometrie). Zaměstnavatel hradí vstupní lékařskou prohlídku a další náklady s ní spojené, pokud uzavře s uchazečem o zaměstnání pracovněprávní nebo obdobný vztah, nestanoví-li jiný právní předpis jinak. Předchozí dvě věty se nepoužijí, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem nebo zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodne jinak nebo stanoví-li právní předpis jinak.

2. Za prohlídky v souvislosti s držením zbrojního průkazu zaplatí zaměstnavatel poskytovateli odměnu ve výši 600,-- Kč za jednu prohlídku jednoho zaměstnance.

3. Smluvní strany se dohodly, že zaměstnavatel zaplatí poskytovateli za provádění dalších úkonů a činností uvedených ve čl. II. odst. 3 písm. b) až f) smlouvy v části nazvané Poskytovatel odměnu ve výši 1100,-- Kč za každou hodinu vykonané činnosti.

Dále se smluvní strany dohodly, že výše odměny, kterou bude platit zaměstnavatel poskytovateli v případě, že podá posuzovaná osoba návrh na přezkoumání lékařského posudku, bude činit 800,-- Kč. Tuto odměnu však nebude zaměstnavatel poskytovateli hradit v případě, že poskytovatel vyhoví návrhu na přezkoumání v plném rozsahu, napadený lékařský posudek bezodkladně zruší a vydá posudek nový (§ 46 odst. 4 zákona č. 373/2011 Sb.); a v případě, že poskytovatel návrhu na přezkoumání nevyhoví v plném rozsahu a postoupí jej příslušnému správnímu orgánu, nebude zaměstnavatel poskytovateli uvedenou odměnu hradit, pokud příslušný správní orgán napadený lékařský posudek zruší a vrátí věc poskytovateli k vydání nového lékařského posudku, nebo napadený lékařský posudek zruší (§ 47 odst. 2 písm. b) a c) zákona č. 373/2011 Sb.).

4. Odměna za provádění preventivních prohlídek a prohlídek v souvislosti s držením zbrojního průkazu dle odstavce 1 a 2 tohoto článku bude zaměstnavatelem uhrazena na základě faktur vystavených poskytovatelem. Odměny za provádění dalších úkonů a činností dle odstavce 3 tohoto článku budou zaměstnavatelem uhrazeny na základě faktur vystavených poskytovatelem vždy nejpozději do 14 dnů od provedení dalších dohodnutých úkonů a činností. Odměna, kterou bude platit zaměstnavatel poskytovateli v případě, že podá posuzovaná osoba návrh na přezkoumání lékařského posudku, bude uhrazena zaměstnavatelem na základě faktury vystavené poskytovatelem, a to do 30 dnů ode dne, kdy zaměstnavatel obdrží od poskytovatele fakturu.

5. Faktura musí mít náležitosti daňového dokladu. Splatnost faktur je dohodnuta na 30 dnů ode dne doručení faktury zaměstnavateli.

**V.
Závěrečná ustanovení**

1. Kontaktní osoby zaměstnavatele oprávněné jednat ve věcech této smlouvy jsou MUDr. Raduan Nwelati, primátor, vrchní komisař Tomáš Kypka, ředitel MP, tel. 326 325 855, Jaroslava Kalfeřtová, personalistka, tel. 326 715 254, e-mail: kalfertova@mb-net.cz.

2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami, účinnosti dnem 1.1.2014 a uzavírá se na dobu neurčitou.

3. Ukončení platnosti této smlouvy je možné písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

4. Tato smlouva může být měněna pouze po dohodě smluvních stran formou písemného číslovaného dodatku.

5. Přílohou č. 1 této smlouvy je vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnělékařské péče pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky MP.

Přílohou č. 2 této smlouvy je vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnělékařské péče pro civilisty MP.

Přílohou č. 3 této smlouvy je vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky MP.

Přílohou č. 4 této smlouvy je vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro civilisty MP.

Přílohou č. 5 této smlouvy je vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky MP.

Přílohou č. 6 této smlouvy je vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro civilisty MP.

6. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích s platností originálu, z nichž zaměstnavatel obdrží dvě vyhotovení a poskytovatel jedno vyhotovení.

7. Smluvní strany shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podepsáním přečetly, že jejímu textu porozuměly a že ji uzavřely po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz toho připojují vlastnoruční podpisy.

V Mladé Boleslavi dne: 3. 12. 2013

V Mladé Boleslavi dne: 6. 12. 2013

Za Statutární město Mladá Boleslav

Za MB-medilis s.r.o.:

.....
MUDr. Rad
primátor statutárního města Mladá Boleslav

.....
MUDr. Lenka Lískovcová, jednatelka

Příloha č. 1 – Vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnílékařské péče pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

Poskytovatel pracovnílékařských služeb:

MB-medilis s.r.o.

Sídlo: Mladá Boleslav – Debř, Moskevská 254, PSČ 293 01

Identifikační číslo: 24223140

ŽÁDOST O PROVEDENÍ PROHLÍDKY PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PÉČE

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Zastoupený: MUDr. Raduanem Nwelati, primátorem

(dále také „zaměstnavatel“)

žádá o provedení prohlídky pracovnílékařské péče (specifikovat)

zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka (posuzované osoby)

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

(dále také „zaměstnanec“)

Místo výkonu práce pro zaměstnavatele:

Pracovní zařazení/předpokládané pracovní zařazení uchazeče o zaměstnání strážníka:

Druh práce:

Režim práce:

Pracovní podmínky:

Rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci (zdravotní a bezpečnostní rizika, za kterých je práce vykonávána):

Míra rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřená kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek:

za účelem posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka k práci zejména v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče), zákonem č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 444/2008 Sb., o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka obecní policie a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Důvod provedení prohlídky:

Příloha č. 1 – Vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnělékařské péče pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

Zaměstnavatel současně tímto pověřuje zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka k převzetí jednoho vyhotovení lékařského posudku o zdravotní způsobilosti vydaného na základě této žádosti určeného pro zaměstnavatele.

V Mladé Boleslavi dne.....

Za Statutární město Mladá Boleslav:

.....
MUDr. Raduan Nwelati, primátor

Příloha č. 2 – Vzor žádosti o provedení prohlídky pracovnělékařské péče pro civilisty Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MB-medilis s.r.o.

Sídlo: Mladá Boleslav – Debř, Moskevská 254, PSČ 293 01

Identifikační číslo: 24223140

ŽÁDOST O PROVEDENÍ PROHLÍDKY PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PÉČE

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Zastoupený: MUDr. Raduanem Nwelati, primátorem

(dále také „zaměstnavatel“)

žádá o provedení prohlídky pracovnělékařské péče (specifikovat)

zaměstnanec/osoby ucházející se o zaměstnání (posuzované osoby)

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

(dále také „zaměstnanec“)

Místo výkonu práce pro zaměstnavatele:

Pracovní zařazení/předpokládané pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání:

Druh práce:

Režim práce:

Pracovní podmínky:

Rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci:

Míra rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřená kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek:

za účelem posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanec/osoby ucházející se o zaměstnání k práci zejména v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel současně tímto pověřuje zaměstnanec/osobu ucházející se o zaměstnání k převzetí jednoho vyhotovení lékařského posudku o zdravotní způsobilosti vydaného na základě této žádosti určeného pro zaměstnavatele.

Důvod provedení prohlídky:

V Mladé Boleslavi dne.....

Za Statutární město Mladá Boleslav:

.....
MUDr. Raduan Nwelati, primátor

Příloha č. 3 – Vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky Městské policie statutárního města Mladá Boleslav
VÝPIS ZE ZDRAVOTNICKÉ DOKUMENTACE

Registrující praktický lékař
.....
v

Zaměstnanec/uchazeč o zaměstnání strážníka:

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Zaměstnanec/strážník, čekatel, uchazeč o zaměstnání strážníka, který patří (patřil) do Vaší péče je zaměstnán u městské policie statutárního města Mladá Boleslav jako /se uchází o zaměstnání městské policie statutárního města Mladá Boleslav.

Zaměstnanec/strážník, čekatel, uchazeč o zaměstnání strážníka se podrobí posouzení zdravotní způsobilosti k práci u poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým má zaměstnavatel uzavřenu smlouvu o zajištění pracovnělékařských služeb. Protože na základě zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a na základě vyhlášky č. 444/2008 Sb., o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka obecní policie vydá poskytovatel lékařský posudek o zdravotní způsobilosti mj. na základě zhodnocení výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím poskytovatelem, žádáme o zodpovězení těchto otázek pro potřeby posuzujícího lékaře – poskytovatele pracovnělékařských služeb:

1. Výskyt nemocí v rodině zaměstnance, zaměřeni především na výskyt duševních, nervových nemocí a nemocí srdce a cév:

.....
.....
.....

2. Jmenovaný/á prodělal/a nebo se eventuálně léčil/a na některou z těchto nemocí:

- a) hypertenzní nemoc (stadium)
- b) jiná cévní onemocnění
- c) nemoci žaludku nebo dvanácterníku
- d) prognosticky závažné nespecifické střevní záněty
- e) onemocnění žláz s vnitřní sekrecí
- f) krevní nemoci
- g) virová hepatitida
- h) revmatická horečka
- i) TBC všech forem a orgánů
- j) onemocnění plic a průdušek
- k) srdeční vady, onemocnění věnčitých tepen
- l) nemoci spojené se srdeční nedostatečností

Příloha č. 3 – Vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníky Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

- m) nemoci jater a žlučových cest
- n) nemoci ledvin a močových cest
- o) nemoci páteře a kloubů a ostatní nemoci nebo vrozené vady páteře
- p) kožní onemocnění
- q) onemocnění nervové soustavy a jiné ložiskové nemoci mozku a míchy
- r) psychické poruchy a nemoci
- s) epilepsie
- t) jiná záchvatová onemocnění
- u) chronické onemocnění očí
- v) refrakční vady, síla – korekce
- w) chronické nemoci vestibulárního aparátu
- x) opakované hnisavé záněty středouší
- y) gynekologické onemocnění
- z) alergie

1. Jiná důležitá sdělení:

2. Používání návykových látek, alkoholu

3. Očkování – TAT, nebo jiné očkování (chřipka, klíšťová meningoencefalitida aj.)

4. Posudkově závažné úrazy:

5. Prodělané operace:

6. Dispenzarizace (uvede se – pro které onemocnění, od kterého roku a zda u registrujícího praktického lékaře nebo specialisty):

7. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz za poslední rok před zpracováním výpisu ze zdravotnické dokumentace (Dg. a doba pracovní neschopnosti):

8. V současné době užívané léky:

.....
Datum, razítko a podpis registrujícího praktického lékaře

**Příloha č. 4 – Vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro civilisty Městské policie
statutárního města Mladá Boleslav
VÝPIS ZE ZDRAVOTNICKÉ DOKUMENTACE**

Registrující praktický lékař
.....
v

Zaměstnanec/osoba ucházející se o zaměstnání:

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Zaměstnanec/osoba ucházející se o zaměstnání, který patří (patřil) do Vaší péče je zaměstnán u městské policie statutárního města Mladá Boleslav jako / se uchází o zaměstnání u městské policie statutárního města Mladá Boleslav.

Zaměstnanec/uchazeč o zaměstnání se podrobí posouzení zdravotní způsobilosti k práci u poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým má zaměstnavatel uzavřenu smlouvu o zajištění pracovnělékařských služeb. Protože na základě zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů vydá poskytovatel lékařský posudek o zdravotní způsobilosti mj. na základě zhodnocení výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrující poskytovatelem, žádáme o zodpovězení těchto otázek pro potřeby posuzujícího lékaře – poskytovatele pracovnělékařských služeb:

1. Výskyt nemocí v rodině zaměstnance, zaměření především na výskyt duševních, nervových nemocí a nemocí srdce a cév:

.....
.....
.....

2. Jmenovaný/á prodělal/a nebo se eventuálně léčil/a na některou z těchto nemocí:

- a) hypertenzní nemoc (stadium)
- b) jiná cévní onemocnění
- c) nemoci žaludku nebo dvanácterníku
- d) prognosticky závažné nespecifické střevní záněty
- e) onemocnění žláz s vnitřní sekrecí
- f) krevní nemoci
- g) virová hepatitida
- h) revmatická horečka
- i) TBC všech forem a orgánů
- j) onemocnění plic a průdušek
- k) srdeční vady, onemocnění věnčitých tepen
- l) nemoci spojené se srdeční nedostatečností
- m) nemoci jater a žlučových cest
- n) nemoci ledvin a močových cest
- o) nemoci páteře a kloubů a ostatní nemoci nebo vrozené vady páteře

**Příloha č. 4 – Vzor výpisu ze zdravotnické dokumentace pro civilisty Městské policie
statutárního města Mladá Boleslav**

- p) kožní onemocnění
- q) onemocnění nervové soustavy a jiné ložiskové nemoci mozku a míchy
- r) psychické poruchy a nemoci
- s) epilepsie
- t) jiná záchvatová onemocnění
- u) chronické onemocnění oční
- v) refrakční vady, síla – korekce
- w) chronické nemoci vestibulárního aparátu
- x) opakované hnisavé záněty středouší
- y) gynekologické onemocnění
- z) alergie

1. Jiná důležitá sdělení:

2. Používání návykových látek, alkoholu

3. Očkování – TAT, nebo jiné očkování (chřipka, klíšťová meningoencefalitida aj.)

4. Posudkově závažné úrazy:

5. Prodělané operace:

6. Dispenzarizace (uvede se – pro které onemocnění, od kterého roku a zda u registrujícího praktického lékaře nebo specialisty):

7. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz za poslední rok před zpracováním výpisu ze zdravotnické dokumentace (Dg. a doba pracovní neschopnosti):

8. V současné době užívané léky:

.....
Datum, razítko a podpis registrujícího praktického lékaře

Příloha č. 5 – Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka Městské policie statutárního města Mladá Boleslav
LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI

Posuzovaná osoba (zaměstnanec/uchazeč o zaměstnání strážníka):

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Místo výkonu práce pro zaměstnavatele:

Pracovní zařazení/předpokládané pracovní zařazení uchazeče o zaměstnání strážníka:

Druh práce:

Režim práce:

Pracovní podmínky:

Rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci (zdravotní a bezpečnostní rizika, za kterých je práce vykonávána):

Míra rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřená kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek:

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MB-medilis s.r.o.

Sídlo: Mladá Boleslav – Debř, Moskevská 254, PSČ 293 01

Identifikační číslo: 24223140

Poskytovatel pracovnělékařských služeb MB-medilis s.r.o. provedl prostřednictvím MUDr. Lenky Lískovcové **lékařskou preventivní prohlídku** (specifikovat) zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka **za účelem posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka k práci** v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), zákonem č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 444/2008 Sb., o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka obecní policie a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů na základě žádosti zaměstnavatele ze dne a **posoudila zdravotní způsobilost zaměstnance/uchazeče o zaměstnání strážníka pro výkon zaměstnání** (specifikovat) městské policie statutárního města Mladá Boleslav takto:

Posudkový závěr :

- a) zdravotně způsobilý(á) pro uvedenou činnost
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) pro uvedenou činnost
- c) zdravotně způsobilý(á) s podmínkou:
- d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost

datum :razítko, podpis lékaře.....

Poučení: Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva

Příloha č. 5 – Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro uchazeče o zaměstnání strážníka, čekatele a strážníka Městské policie statutárního města Mladá Boleslav
nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzovaná, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Převzal dne

..... (podpis)

Příloha č. 6 – Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro civilisty Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI

Posuzovaná osoba (zaměstnanec/osoba ucházející se o zaměstnání):

Jméno a příjmení:

Narozen:

Trvalý pobyt:

Zaměstnavatel:

Statutární město Mladá Boleslav

Sídlo: Komenského nám. 61, 293 49 Mladá Boleslav

IČ: 00238295

Místo výkonu práce pro zaměstnavatele:

Pracovní zařazení/předpokládané pracovní zařazení osoby ucházející se o zaměstnání:

.....

Druh práce:

Režim práce:

Pracovní podmínky:

Rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní práci:

Míra rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřená kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek:

Poskytovatel pracovnělékařských služeb:

MB-medilis s.r.o.

Sídlo: Mladá Boleslav – Debrž, Moskevská 254, PSČ 293 01

Identifikační číslo: 24223140

Poskytovatel pracovnělékařských služeb MB-medilis s.r.o. provedl prostřednictvím MUDr. Lenky Lískovcové **lékařskou preventivní prohlídku** (specifikovat) zaměstnance/osoby ucházející se o zaměstnání za účelem posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance/osoby ucházející se o zaměstnání k práci v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů na základě žádosti zaměstnavatele ze dne a **posoudila zdravotní způsobilost zaměstnance/osoby ucházející se o zaměstnání pro výkon zaměstnání** (specifikovat) městské policie statutárního města Mladá Boleslav takto:

Posudkový závěr :

- a) zdravotně způsobilý(á) pro uvedenou činnost
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) pro uvedenou činnost
- c) zdravotně způsobilý(á) s podmínkou:
- d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost

datum :razítko, jméno a podpis lékaře.....

Poučení: Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho

Příloha č. 6 – Vzor lékařského posudku o zdravotní způsobilosti pro civilisty Městské policie statutárního města Mladá Boleslav

prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzovaná, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Převzal dne

..... (podpis)