



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání		ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxx		
Datum narození:	xxx		
Kontaktní adresa:	xxx		
Telefon:	xxx		
Zdravotní stav dobrý:	xxx		
Omezení:	xxx		
V evidenci ÚP ČR od:	xxx		
Vzdělání:	xxx		
Znalosti a dovednosti:	xxx		
Pracovní zkušenosti:	xxx		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	druh
a) Poradenství	xxx	xxx	
b) Rekvalifikace	xxx	xxx	



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: **ALTEUS, s.r.o.**

Adresa pracoviště: **Ústí nad Labem**

Vedoucí pracoviště: xxx

Kontakt na vedoucího pracoviště: xxx

Zaměstnanec pověřený vedením
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení: xxx

Kontakt: xxx

Pracovní pozice/Funkce Mentora xxx

Druh práce Mentora /rámec pracovní
náplně/ xxx



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Stavbyvedoucí	
Místo výkonu odborné praxe:	Ústí nad Labem	
Smluvený rozsah odborné praxe:	xxx	
Kvalifikační požadavky na absolventa:	xxx	
Specifické požadavky na absolventa:	xxx	
Druh práce – rámec pracovní náplně absolventa	Kontrola projektové dokumentace, rozdělování pracovníků na stavbě, rozdělení využití stavebních strojů a zařízení.	
KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:		
PRŮBĚŽNÉ CÍLE:	xxx	
	xxx	
Zadání konkrétních úkolů činnosti	xxx	
STRATEGICKÉ CÍLE:		
VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:	Název přílohy: Příloha č. 8 Průběžné hodnocení absolventa	Datum vydání přílohy: 03/2018 – 09/2018, V případě předčasného ukončení platnosti dohody o poskytnutí příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora č. ULA-SO-1/2018 vždy po třech měsících. 12/2018
	Příloha č. 9 Závěrečné hodnocení absolventa	12/2018
	Příloha č. 10 Osvědčení o absolvování odborné praxe	12/2018
	Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	12/2018



HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení na společensky účelné pracovní místo a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

Měsíc / Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Únor 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Březen 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Duben 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Květen 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Červen 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Červenec 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Srpen 2018	xxx	160 hodin / měsíc	60 hodin / měsíc
Září 2018	xxx	160 hodin / měsíc	///
Říjen 2018	xxx	160 hodin / měsíc	///
Listopad 2018	xxx	160 hodin / měsíc	///

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválila: xxx dne xxx