



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu blokové výjimky

Č. j:UPCR-PY-2016/12046

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami, kontaktní pracoviště pro Prahu – východ

Zastoupený: Jaroslavou Martínkovou, ředitelkou kontaktního pracoviště pro Prahu - východ, Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

Žadatel: TOS-MET slévárna, a.s.

IČO: 28793099

Zastoupený: Mgr. Dagmar Vejdovovou

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost Č. j:UPCR-PY-2016/12046 ze dne 29.7.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 11.8.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami, kontaktní pracoviště pro Prahu – východ v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Přeškolení zaměstnanců strojní výroby na plně ruční výrobu</i>
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů v max. výši 50 % schválených předpokládaných nákladů, tj: 1.419.264,-	709.632,-
Příspěvek na mzd. náklady vzdělávaných zaměstnanců v max. výši 50 % schválených předpokládaných nákladů, tj: 66.240,-	33.120,-

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 288	Výuka: 256
	Závěrečná zkouška: 32
Počet zapojených zaměstnanců:	28
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.9.2016 -31.12.2016

II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Příspěvek bude poskytnut v režimu **blokové výjimky** dle nařízení Komise (EU) č. 651/2014 v maximální výši **50 %** skutečně vyplacených mzdových nákladů interních lektorů a vzdělávaných zaměstnanců za dobu účasti na vzdělávání.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Příspěvek však bude poskytnut maximálně v hodnotě odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.*

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Praze dne:11.8.2016

Jaroslava Martínková
Ředitelka Kontaktního pracoviště pro Prahu - východ

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Firma TOS-MET slévárna a.s. je středně významným podnikem ve středočeském kraji na Praze-východ. Vzdělávání je účelné a nezbytné, potřeba vzdělávací aktivity je doložena a odůvodněna. Vazba vzdělávacích aktivit na rozvoj podniku je průkazná u všech zaměstnanců, realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti. Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Vzdělávání je tzv. specifické, tzn. nepřenosné a jeho potřeba je odůvodněná. V rámci vzdělávací aktivity Přeskolení zaměstnanců strojní výroby na plně ruční výrobu je zahrnuto více než 20% osob nad 54 let.