



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-SY-2016/17246

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Pardubicích,
Kontaktní pracoviště Svitavy

Zastoupený: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích

Žadatel: TOS Svitavy, a.s.

IČO: 15034020

Zastoupený: Ing. Drahomír Jeleček, člen představenstva

Ing. František Dokulil, člen představenstva

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost Č.j.: **UPCR-SY-2016/17246** ze dne 13. 7. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 5. 8. 2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Pardubicích, kontaktním pracovištěm Svitavy v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Školení dovedností zaměstnanců při využití nově zavedených modulů informačního systému OR-SYSTEM "Finance, Controlling, Majetek"
Schválená výše nákladů na vzdělávací aktivitu dle HK:	55 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	46 750 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 40 hodin	Výuka: 37 hod.
	Závěrečná zkouška: 3 hod.

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září - prosinec 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	18 000 Kč
------------------------------	------------------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 5 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Pardubicích, kontaktnímu pracovišti ve Svitavách kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č.



CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

Ve Svitavách dne: 5. 8. 2016

Ing. Petr Klimpl
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost vyhovuje zadání projektu POVEZ II.

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné a potřebné. Uvedené školení hodnotící komise doporučuje, náklady na vzdělávací aktivitu uvedené v žádosti jsou však vyšší než ceny v místě a čase obvyklé, proto se rozhodla tuto cenu ponížít.