

Smlouva o zprostředkování

uzavřená podle § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění

I. Smluvní strany

Zprostředkovatel: **APROFES, s.r.o.**
Zastoupený: Mgr. Ivetou Sigmundovou, MBA, jednatelem
Se sídlem: Kounicova 39, 602 00 Brno
IČ: 268 874 44
DIČ: CZ268 874 44
Bank. spojení: [REDAKCE]
č.ú.: [REDAKCE]
e-mail:

(dále jen „zprostředkovatel“)

a

Zájemce: **Rada pro veřejný dohled nad auditem**
Zastoupený: Ing. Pavlem Racochoou, MIA, prezidentem
Se sídlem: Praha 1 - Nové Město, Vodičkova 1935/38, PSČ 110 00
IČ: 72038080,
DIČ: CZ72038080
Bank. spojení: [REDAKCE]
č.ú.: [REDAKCE]
e-mail:

(dále jen „zájemce“)

(společně též „smluvní strany“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o zprostředkování (dále jen „smlouva“).

II. Obecná ustanovení

- 1) Zprostředkovatel prohlašuje, že je zapsán v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. C 43477. Zároveň má povolení od ÚP ČR ke zprostředkování zaměstnání pod čj.: UPCR-2011/9876 platné na dobu neurčitou.
- 2) Je-li v této smlouvě dále uvedeno, že se úkony mezi smluvními stranami čini písemnou formou, považuje se tato podmínka za splněnou také při využití elektronické pošty (e-mailu) uvedené v článku I. této smlouvy.

III. Předmět smlouvy

- 1) Na základě této smlouvy se zprostředkovatel zavazuje vyvíjet za úplatu pro zájemce činnosti vedoucí k uzavření smlouvy zakládající pracovní-právní vztah dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění, a to s osobou vhodnou k obsazení pracovního místa nebo funkce v rámci činnosti zájemce. Tato vhodná osoba bude pro účely této smlouvy dále označována jako „kandidát“ a pokud byla s kandidátem uzavřena pracovní právní smlouva, pak může být rovněž označován jako „pracovník“.

IV. Práva a povinnosti smluvních stran

- 1) Zprostředkovatel je zejména povinen:
 - a. Vybrané kandidáty posoudit na základě psychologické diagnostiky a dalších odborných personálních metod a vhodné kandidáty doporučit k osobnímu pohovoru zájemci, který má právo konečného výběru.
 - b. Nekontaktovat kandidáty, kteří uzavřeli pracovní či obdobný vztah se zájemcem na základě něhož vznikl zprostředkovateli nárok na odměnu, s dalšími nabídkami volných míst, a to po celou dobu trvání tohoto pracovního či obdobného poměru. Tato povinnost zprostředkovatele zaniká skončením pracovního vztahu mezi příslušným kandidátem a zájemcem, nebo skončením této smlouvy, ať už z jakéhokoli důvodu, podle toho, která z těchto okolností nastane dříve. Porušením povinnosti zprostředkovatele dle tohoto odstavce není, pokud kandidát sám kontaktuje zprostředkovatele za účelem zprostředkování zaměstnání pro svou osobu, přičemž první kontakt prokazatelně vzešel od tohoto kandidáta; poskytnutí služby zprostředkování zaměstnání takovému kandidátovi není zprostředkovatel povinen odmítnout. Porušením povinnosti zprostředkovatele dle tohoto odstavce rovněž není, pokud kandidát dal sám najevo, že má zájem o zprostředkování zaměstnání, např. formou poptávky na inzertních serverech nebo pokud sám zveřejnil svůj profesní životopis a na základě tohoto prokazatelného zájmu je ze strany zprostředkovatele kontaktován.
- 2) Zájemce je zejména povinen:
 - a. Poskytnout písemně přesnou specifikaci pracovní pozice (tj. minimálně název pozice a popis pracovní náplně, místo výkonu práce, požadavky na kandidáty, nabízenou předpokládanou hrubou mzdou, benefity, požadovaný den nástupu).

- b. Veškeré případné změny ohledně požadavků a specifikace je zájemce povinen bezodkladně (nejpozději do 3 (tři) dnů ode dne zjištění těchto změn) sdělit zprostředkovateli písemnou formou. V opačném případě je zprostředkovatel oprávněn požadovat úhradu přiměřených nákladů spojenou s opakováním určitých fází recruitmentu či odborných testů, které by jinak nevznikly.
- c. Včas se vyjádřit k vyhledaným kandidátům, a to nejpozději do pěti (5) dnů od doručení životopisů.
- d. V případě uzavření pracovního či jiného obdobného poměru s kterýmkoliv z doporučených kandidátů tuto skutečnost oznámit písemně zprostředkovateli nejpozději v den nástupu kandidáta. Na základě této informace zprostředkovatel zasílá v elektronické podobě zájemci akceptační list, který je zájemce povinen nejpozději do pěti (5) pracovních dnů potvrdit a zaslat zpět (v elektronické podobě).
- e. Poskytnout zprostředkovateli kopii pracovní smlouvy, včetně mzdového výměru přijatého pracovníka, nejpozději do tří (3) pracovních dnů ode dne nástupu pracovníka. Zajištění souhlasu s poskytnutím těchto údajů ze strany kandidáta je věcí zprostředkovatele.
- f. Udržovat informace o kandidátech získané od zprostředkovatele v tajnosti a neposkytovat tyto informace třetím osobám v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů a nezneužít těchto informací v rozporu s jejich účelem pro své potřeby.
- g. Nekontaktovat pracovníky zprostředkovatele za účelem navázání samostatné smluvní spolupráce založené na závislé či nezávislé činnosti pracovníka zprostředkovatele pro zájemce.

V. Odměna a platební podmínky

- 1) Zájemce zaplatí zprostředkovateli za výběr kandidáta, se kterým zájemce uzavřel smlouvu, odměnu-provizi v dohodnuté výši 85 000 Kč + DPH v aktuální zákonné výši. Tato odměna zprostředkovateli náleží za každého kandidáta, s nímž došlo k uzavření smlouvy zakládající pracovní-právní vztah ve smyslu článku III. bodu 3.1. této smlouvy.
- 2) Faktura, mající náležitost daňového dokladu, bude zprostředkovatelem vystavena v den nástupu pracovníka do pracovního nebo obdobného poměru.
- 3) Splatnost faktury je 14 (čtrnáct) dnů ode dne vystavení, smluvní pokuta za prodlení zájemce s uskutečněním platby byla sjednána ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
- 4) V případě, že zájemce zruší zadanou poptávku recruitmentu do dvou (2) měsíců ode dne zadání, tj. podpisu smlouvy, a zprostředkovatel do této doby prokazatelně vyvinul aktivitu ve výběru, vyhledávání, oslovení, doporučení kandidátů zadavatel, a rovněž i pokud došlo k osobním pohovorům mezi doporučenými kandidáty a zadavatelem, si zprostředkovatel vyhrazuje nárok na úhradu paušální odměny ve výši 14.000 Kč. Tato paušální odměna se nevztahuje na situace, kdy si zájemce najde kandidáta z interních zdrojů a uzavře s ním pracovní nebo jiný obdobný poměr.

VI. Garance a odpovědnost

- 1) Zprostředkovatel poskytuje tříměsíční (3) garanci na přijatého kandidáta.
- 2) V případě ukončení pracovního poměru pracovníka v průběhu garanční lhůty má zájemce nárok na jednorázové vyhledání náhradníka nejpozději do pěti (5) týdnů od oznámení takové skutečnosti zprostředkovateli, anebo má nárok na vrácení:
 - a. 70 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu prvního měsíce

- b. 50 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu druhého měsíce
- c. 20 % z již uhrazené provize v případě odchodu pracovníka v průběhu třetího měsíce

Tuto část provize vrátí zprostředkovatel na účet zájemce nejpozději do 15 (patnácti) dnů ode dne doručení informace o ukončení pracovní-právního vztahu a informace, že zájemce nepožaduje za pracovníka náhradu.

- 3) Zájemce se zavazuje pro účely plnění dle bodu 6. 2. písemně informovat zprostředkovatele o skončení pracovního vztahu s kandidátem, a to do 14 (čtrnácti) dnů ode dne skončení pracovního vztahu. Nedodržení této povinnosti má za následek zánik nároku na vrácení poměrné částky nebo na jednorázové vyhledání náhradníka.
- 4) Uvedená garance se neposkytuje v těchto případech:
 - a. provize nebyla uhrazena ve lhůtě splatnosti
 - b. zájemce po nástupu pracovníka dodatečně změnil požadavky na kandidáta, jeho pracovní podmínky nebo pracovní náplň, či zatajil závažné skutečnosti týkající se pracovního místa
 - c. zájemce v době uzavření pracovního právní smlouvy s kandidátem věděl nebo měl vědět, že je předlužen a že mu hrozí insolvenční řízení
- 5) Uvedená garance se neposkytuje také v případech, kdy došlo k ukončení pracovní-právního vztahu z důvodu:
 - a. uvedených v § 52 ZP, písm. a) až d)
 - b. při zániku, likvidaci nebo prodeji podniku
 - c. z důvodu nemoci, pracovního úrazu či smrti
 - d. zájemce na sebe podal insolvenční návrh nebo tento návrh na něj podala třetí osoba a tomuto návrhu bylo ze strany insolvenčního soudu vyhověno
- 6) Zprostředkovateli vzniká nárok na odměnu-provizi ve sjednané výši i v případě, že zájemce vyhledaného kandidáta nejdříve odmítne a poté v průběhu 6 (šesti) měsíců od představení kandidáta naváže pracovní-právní vztah s tímto kandidátem.
- 7) Zprostředkovatel nemá povinnost zjišťovat od kandidátů jejich zdravotní stav, ověřovat pravost dokladů o vzdělání a trestní bezúhonnosti, či exekuční výměr.
- 8) Zájemce se zřiká možnosti zjišťovat reference na doporučeného kandidáta, a to z toho důvodu, má-li kandidát uzavřený pracovní nebo jiný obdobný poměr a současný zaměstnavatel neví o jeho úmyslu získat jinou pracovní nabídku, může být kandidát tímto dotazem poškozen. Reference budou zprostředkovány vhodnou formou zprostředkovatelem.

VII. Salvatorská klauzule

- 1) Pokud kterékoli ustanovení této smlouvy nebo jeho část je nebo se stane neplatným či nevynutitelným rozhodnutím soudu či jiného příslušného orgánu nebo změnou zákona, nebude mít tato neplatnost či nevynutitelnost vliv na platnost či vynutitelnost ostatních ustanovení této smlouvy nebo jejích částí, pokud nevyplyvá přímo z obsahu této smlouvy, že toto ustanovení nebo jeho část nelze oddělit od dalšího obsahu.
- 2) V případě uvedeném výše se smluvní strany zavazují neúčinné a neplatné ustanovení nahradit novým ustanovením, které je svým účelem a hospodářským významem co nejbližší ustanovení této smlouvy, jež má být nahrazeno.

VIII. Závěrečná ustanovení

- 1) Smlouva se uzavírá na jeden (1) rok ode dne podpisu této smlouvy. Výpovědní lhůta činí jeden (1) měsíc a začíná běžet od prvního dne kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně. Výpověď musí být učiněna písemně.
- 2) Kterákoliv ze smluvních stran může tuto smlouvu vypovědět okamžitě, tj. bez výpovědní lhůty a s účinky nastalými doručením výpovědi druhé smluvní straně. Tento postup lze uplatnit z následujících důvodů:
 - a. v případě podstatného porušení této smlouvy druhou smluvní stranou,
 - b. v případě zahájení insolvenčního nebo exekučního řízení na majetek druhé smluvní strany nebo
 - c. v případě platební neschopnosti druhé smluvní strany trvající déle než 1 (jeden) měsíc.Výpověď smlouvy musí být učiněna písemně a obsahovat výpovědní důvod, jinak je neplatná. Výpovědí nezaniká právo na úhradu případných nesplacených finančních závazků kterékoliv ze smluvních stran.
- 3) Změny či doplnění této smlouvy mohou být činěny pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran, a to formou písemných, vzestupně číslovaných dodatků. Každý takovýto dodatek je nedílnou součástí této smlouvy.
- 4) Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, přičemž každá smluvní strana obdrží po jednom jejím vyhotovení.
- 5) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 6) Obě smluvní strany se zavazují zachovat mlčenlivost o všech informacích týkajících se druhé smluvní strany získaných v rámci plnění této smlouvy.
- 7) Smluvní strany souhlasí s uveřejněním svého obchodního vztahu jako obchodní reference.
- 8) Smluvní strany souhlasí se vzájemnou komunikací elektronickou poštou.

V Praze, dne

16. 8. 18

V Praze, dne 10. 8. 2018

Mgr. Ivěta Sigmundová, MBA, jednatel
APROFES, s.r.o., zprostředkovatel

Ing. Pavel Racoča, MIA, prezident
Rada pro veřejný dohled nad auditem, zámec



APROFES, s.r.o.
Kouřilova 39, 602 00 Brno
DIČ: CZ26887444