



TECHNICKÉ SLUŽBY HRADEC KRÁLOVÉ	
Došlo dne:	15 -08- 2018
PODATELNA 2	
Č.j.:	1057/E/18

obchodní

SMLOUVA

o poskytování služeb v oblasti personálního managementu

Smluvní strany

Poskytovatel služeb:

Personal Consult s.r.o., S. K. Neumanna 1257, 500 02 Hradec Králové

Zastoupen: [redacted], jednatelka

IČO: 275 38 958, DIČ: CZ27538958

Společnost je zapsána v obchodním rejstříku Krajského soudu v Hradci Králové oddíl C , vložka č. 24881

(dále jen poskytovatel)

Zákazník:

TECHNICKÉ SLUŽBY HRADEC KRÁLOVÉ, Na Brně 362, 500 08 Hradec Králové

Příspěvková organizace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, sp. zn. Pr 52

Zastoupená: [redacted], ředitelem

IČ: 64809447, DIČ: CZ64809447

Bankovní spojení: [redacted]

(dále jen zákazník)

1. PŘEDMĚT SMLOUVY

- 1.1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat zákazníkovi následující služby:
 - a) vyvíjet činnost směřující k tomu, aby zákazník (popř. klient zákazníka) měl příležitost uzavřít pracovní smlouvu s třetí osobou na pozici podnikový právník
 - b) provádět výběr třetích osob ze své databanky
 - c) provádět poradenské služby v oblasti personálního managementu.
- 1.2. Zákazník se zavazuje sdělovat poskytovateli informace potřebné k činnosti poskytovatele dle článku 1.1. smlouvy.
- 1.3. Zákazník se zavazuje uhradit poskytovateli cenu za poskytnutí služeb v souladu s článkem 2 smlouvy.

2. CENA ZA POSKYTNUTÍ SLUŽEB

- 2.1. Cena za poskytnutí služeb je stanovena dohodou mezi poskytovatelem a zákazníkem.

Takto dohodnutá cena činí:

175% měsíční mzdy + DPH s garancí šesti měsíců za osobu

Měsíční mzdou se pro potřeby této smlouvy rozumí hrubá mzda pracovníka uvedená v platebním výměru včetně pohyblivých složek.

- 2.2. V případě, že si zákazník (popř. klient zákazníka) vybere z nabídky více osob, než kolik si objednal, tato cena se adekvátně zvyšuje.

- 2.3. Cena za poskytnutí služeb je splatná na účet poskytovatele u [REDAKCE] do 14 dnů od doručení faktury zaslané zákazníkovi po poskytnutí služeb.
- 2.4. Smluvní pokuta za nedodržení termínu plateb dle výše uvedeného může činit až 0,05% fakturované částky za každý den prodlení.

3. PODMÍNKY A ZPŮSOB POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

- 3.1. Poskytovatel je povinen nabídnout zákazníkovi možnosti uzavření pracovní smlouvy, u nichž třetí osoba(-y) splňuje(-í) požadavky zákazníka dle sdělených údajů, a sjednat s ní (nimi) zákazníkovi kontakt. Závazek k poskytnutí služeb obsažený v článku 1.1. smlouvy je splněn uzavřením pracovní smlouvy zákazníka (popř. klienta zákazníka) s kontaktovanou třetí osobou.
- 3.2. Dojde-li mezi zákazníkem a třetí osobou k uzavření pracovní smlouvy a některá z těchto stran pracovní smlouvu na příslušné pracovní místo v průběhu garanční doby specifikovanou v článku 2.1. smlouvy ukončí, poskytovatel se zavazuje bezplatně vyvíjet činnosti uvedené v článku 1.1. smlouvy, popř. nemá-li zákazník zájem o plnění ze strany poskytovatele na příslušné pracovní místo, vrátí dohodnutou cenu, pokud byla již proplacena. Tuto povinnost však poskytovatel nemá, jestliže pracovní smlouvu ukončí v průběhu garanční doby třetí osoba z důvodu prokazatelného nesplnění dohodnutých pracovních podmínek zákazníkem.
- 3.3. Zákazník je povinen oznámit poskytovateli nejpozději do 5 pracovních dnů uzavření pracovní smlouvy na příslušné pracovní místo, dojde-li k němu i mimo rámec plnění smlouvy.

4. ZÁRUKY

- 4.1 V případě ukončení pracovního poměru mezi zákazníkem a kandidátem, ať už ze strany zákazníka či kandidáta, během prvních šesti (6) měsíců trvání pracovního nebo obdobného poměru, má zákazník nárok na vrácení poměrné části odměny stanovené podle článku 4.2 této smlouvy.
- 4.2 Stanovení poměrné části:
90% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 2 měsíců po svém vzniku
70% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 4 měsíců po svém vzniku
50% smluvní odměny pokud pracovní poměr skončil do 6 měsíců po svém vzniku
- 3.4.

5. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

- 5.1. Účelem poskytnutí osobních údajů třetích osob zákazníkovi je zařazení takové osoby do výběrového nebo konkurzního řízení na obsazovanou pracovní pozici (pozice).
- 5.2. Zákazník se zavazuje, že bude nakládat s osobními údaji představených třetích osob v souladu s platnými nařízeními a legislativou a přijme veškerá vhodná technická a organizační opatření k zabezpečení těchto osobních údajů.
- 5.3. Osobní údaje třetích osob, které poskytovatel služeb poskytne zákazníkovi, slouží výhradně k účelům zpracování při obsazování aktuální pracovní pozice (pozic).
- 5.4. Po ukončení konkurzního nebo výběrového řízení na obsazovanou pracovní pozici je zákazník povinen provést výmaz osobních údajů poskytnutých třetích osob, které nebyly na obsazovanou pracovní pozici vybrány.

6. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

- 6.1. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami. Dojde-li k podpisu smlouvy v rozdílných dnech, nabývá smlouva platnosti dnem pozdějšího podpisu.

- 6.2. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Smlouvu je možné vypovědět i bez udání důvodu kteroukoli ze smluvních stran, a to ve lhůtě 2 měsíců, počítané od prvního dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně.
- 6.3. Pokud zákazník (popř. klient zákazníka) uzavře po ukončení platnosti této smlouvy pracovní smlouvu s třetí osobou představenou poskytovatelem ještě v době trvání této smlouvy, poskytovateli náleží cena za poskytnutí služeb dle článku 2 smlouvy.
- 6.4. Smluvní strany prohlašují, že smlouvu uzavřely na základě své pravé a svobodné vůle, smlouvu si přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což vše stvrzují svými podpisy.
- 6.5. Tuto smlouvu je možné měnit pouze písemnými dodatky, které stvrdí obě strany svým podpisem.
- 6.6. Smlouva byla sepsána ve 2 vyhotoveních o 3 stranách. Každá strana obdrží 1 vyhotovení smlouvy.

V Hradci Králové dne 16. 08. 2018



S.K. Neumanna 1257, Hradec
IČO: 27 53 89 58 DIČ:

poskytovatel



TECHNICKÉ SLUŽBY HRADEC KRÁLOVÉ
ředitel