

příloha č. 4 dohody č.:		ZNA-MN-8/2018						POVEZ II (CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053)									
Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě		JANIK TRANSPORT, S.R.O.						za měsíc / rok:		3064999							
Zaměstnavatel :																	
Název vzdělávací aktivity:		Obsluha elektrovozíku a motovozíku (ručně vedený, plošinový a tahač, vysokozdvizný volatnový do 5 tun)															
						Uvádějte pouze mzdové náklady vynaložené za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě ¹⁾											
						Počet proplacených hodin ve výuce dle docházky á 60 min.	Hrubá mzda ²⁾									Případné mzdové náklady z jiných dohod ⁹⁾	
							za hodinu	příplatek (byl -li schválen v žádosti) ³⁾								za dobu na vzdělávání ⁴⁾	náklady
PČ	Jméno	Příjmení	Titul	Datum narození													
1								0,00									
2								0,00									
3								0,00									
4								0,00									
5								0,00									
6								0,00									
7								0,00									
8								0,00									
9								0,00									
10								0,00									
11								0,00									
12								0,00									
13								0,00									
14								0,00									
15								0,00									
16								0,00									
17								0,00									
18								0,00									
19								0,00									
20								0,00									
21								0,00									
22								0,00									
23								0,00									
									celkem	0							

Vypíšte pouze bílá pole
Částky uvádějte na dvě desetinná místa.

- 1) V souladu s bodem III.5 dohody bude zaměstnavatel současně s tímto vyúčtováním dokládat evidenci docházky s uvedením počtu hodin, v nichž se jednotliví zaměstnanci zúčastnili vzdělávací aktivity. Nárokové mzdové náklady musí odpovídat mzdovým nákladům vynaloženým za hodiny účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě.
- 2) Uveďte hrubou mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě. Uvedená mzda je očištěna o pohyblivé složky mzdy/platu, které nesouvisí se vzděláváním (jako např. pravidelné a mimořádné odměny, příplatky za práci přesčas, příplatek za pobyt na rizikovém pracovišti další). V případě, že žadatel již v žádosti odůvodnil vzdělávání mimo pracovní dobu a nedostal zamítavé stanovisko, může požádat i o částku na úhradu příplatků za přesčasovou práci.
- 3) Uveďte počet hodin, které nárokujete v režimu příplatku
- 4) Uveďte součin sloupce D a součtu sloupců E+F (hrubá mzda na hodinu vč. schváleného příplatku krát počet hodin v docházce).
- 5) Uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, a to za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě.
- 6) Uveďte součet sloupců "Hrubá mzda za dobu na vzdělávání" a "Odvod pojistného".
- 7) Vyplní se výše úvazku, kdy hodnota 1 znamená úvazek v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě kratší pracovní doby dle § 80 uveďte výši úvazku.
- 8) Nevypíňujte - určeno pro potřeby Úřadu práce ČR.
- 9) Uveďte částku mzdových nákladů za daného zaměstnance a příslušný měsíc, požadovanou v rámci dalších dohod týkající se projektu POVEZ II a to ve formátu: částka a číslo jiné dohody. Pokud se daný zaměstnanec neúčastní vzdělávacích aktivit souvisejících s jinými dohodami, pole proškrtněte. (nevypíňujte)

Prohlášení zaměstnavatele: Prohlašuji, že výše uvedené údaje jsou pravdivé a že **hrubá mzda** za uvedený měsíc a v uvedené výši **byla** zaměstnancům zúčtována k výplatě a po zákonných srážkách **vyplacena nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce ČR**. Dále prohlašuji, že **pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění**, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, za uvedený měsíc a v uvedené výši **byly odvedeny nejpozději v den doručení výkazu Úřadu práce ČR**.

Datum:	16.8.2018
Vyřizuje:	xxxx
Telefon:	xxxx
Email:	xxxx

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby (razítko)	Martin Janík, jednatel
--	------------------------