

Smlouva o zajišťování pracovně lékařských služeb

Zaměstnavatel:

Muzeum Českého krasu, příspěvková organizace

se sídlem: Husovo nám. 87, 266 01 Beroun

IČ: 00065293

zastoupená: RNDr. Karin Kriegerbeckovou, Ph.D., ředitelkou

mobil: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

e-mail: reditel@muzeum-beroun.cz

a

Poskytovatel pracovně lékařských služeb:

Mediba s.r.o.

se sídlem: Italská 4, Praha 2, 120 00

IČ: 24179264

jednatel: MUDr. Michal Bureš

Korespondenční adresa: Kostelní 166, Beroun 1, 266 01

mobil: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

e-mail: bures.mediba@gmail.com

I.

Poskytovatel pracovně lékařských služeb je oprávněn k této činnosti dle příslušných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovně lékařské služby v rozsahu vymezeném touto smlouvou pro zaměstnavatele v souladu s právními předpisy, zejména se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce a se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách. Tato smlouva je uzavírána v souladu s ustanovením § 1746 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“).

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout potřebnou součinnost pro činnost poskytovatele a uhradit sjednanou úplatu za činnost dle této smlouvy.

II.

Poskytovatel se zavazuje zajišťovat pracovně lékařské služby v tomto rozsahu:

- na žádost zaměstnavatele provádět kontrolu pracovišť se zaměřením na hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti
- na žádost zaměstnavatele vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci
- poskytovat zaměstnavateli na jeho žádost konzultační činnost v oblasti pracovně lékařské péče, kategorizace prací apod.
- provádět na základě žádosti zaměstnavatele lékařské prohlídky

Poskytovatel je dále povinen:

- informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu
- informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců
- spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- podat podnět kontrolním orgánům v bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jiným právními předpisy
- vést dokumentaci o pracovně lékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích, dokumentaci pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovně lékařských služeb
- vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovně lékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovně lékařských služeb

Pracovně lékařské prohlídky provádí zaměstnanci firmy Mediba s.r.o. v ordinaci poskytovatele na adrese:

Kostelní 166, Beroun, 26601
Průmyslová 614, Králův Dvůr, 267 01

a to vždy v předem dohodnutém termínu

III.

Zaměstnavatel je povinen:

- poskytnout poskytovateli informace nezbytné k provedení posouzení zdravotní způsobilosti pro výkon práce
- při odeslání zaměstnance k pracovně lékařské prohlídce je vybavit žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno
- zajistit, aby byl zaměstnanec vybaven výpisem ze zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství

IV.

Obě smluvní strany se dohodly na paušální platbě 700,- Kč za provedení prohlídky vstupní, periodické, mimořádné a výstupní.

Fakturace s rozpisem jednotlivých úkonů se bude provádět kvartálně, splatnost faktury je 14 dnů.

Fakturace za poradenskou činnost, kontrolu pracovišť a sledování vlivu práce na zdravotní stav zaměstnanců bude prováděna jednou ročně, vždy po předložení aktuálního stavu zaměstnanců k 31. 5. daného roku.

V.

Tato smlouva se sjednává na dobu určitou od 1. 9. 2018 do 31. 8. 2023.

Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv.

Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.

Pokud poskytovatel podstatným způsobem poruší povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní, je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět s výpovědní dobou 15 dnů od doručení poskytovateli.

Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně lékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovně lékařských služeb zaměstnavatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace (kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS).

Pokud zaměstnavatel opakovaně neuhradí paušální platbu do stanoveného termínu, je poskytovatel oprávněn smlouvu vypovědět s výpovědní dobou 15 dnů od doručení výpovědi. Je-li poskytovatel v prodlení s poskytováním pracovně lékařských služeb dle čl. II. této smlouvy, nebo nesplní-li poskytovatel jakoukoliv povinnost dle této smlouvy v rámci poskytování těchto služeb, zavazuje se zaměstnavateli zaplatit smluvní pokutu ve výši 100,- Kč za každé jednotlivé prodlení poskytování pracovně lékařských služeb či za každé jednotlivé nesplnění povinnosti dle této smlouvy.

Smluvní strany se dohodly na vyloučení a neuplatnění § 1881 odst. 1 občanského zákoníku.

Poskytovatel a zaměstnavatel souhlasí a berou na vědomí, že při plnění práv a povinností dle této smlouvy dochází ke zpracování osobních údajů zaměstnanců poskytovatele a zaměstnavatele či jiných fyzických osob, jejichž osobní údaje byly smluvními stranami sděleny v souvislosti s plněním této smlouvy, ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, obecné nařízení o ochraně osobních údajů (dále jen „Nařízení“), a ostatních obecně závazných právních předpisů. Osobní údaje jsou zpracovávány pouze za účelem plnění práv a povinností dle této smlouvy a po dobu nezbytně nutnou pro plnění těchto práv a povinností, včetně vymáhání případných nároků z této smlouvy. Smluvní strany se zavazují informovat své zaměstnance či jiné fyzické osoby, jejichž osobní údaje byly předány druhé smluvní straně v souvislosti s plněním této smlouvy, o tomto předání a poskytnout jim informace v souladu s čl. 13 Nařízení.

Každá ze smluvních stran se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech informacích, jež o sobě smluvní strany navzájem získaly při uzavření této smlouvy a které jsou jako důvěrné označeny nebo jejichž sdělení třetímu subjektu by mohlo ohrozit či poškodit kteroukoli smluvní stranu, a užívat takové informace pouze za účelem splnění svých závazků vyplývajících z těchto vztahů. Žádná ze smluvních stran není oprávněna sdělit takové

informace jakékoliv třetí straně bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany a může sdělit tyto informace pouze svým zaměstnancům či poradcům, jež je potřebují znát, a to v nezbytném rozsahu, přičemž zajistí, aby i tyto osoby byly vázány povinností uchovávat informace v tajnosti. Povinnost dle tohoto článku a odstavce trvá po celou dobu trvání účinnosti této smlouvy, jakož i po skončení účinnosti této smlouvy.

Poskytovatel prohlašuje, že zavedl potřebná technická a organizační opatření pro ochranu osobních údajů, např. proti odcizení či ztrátě osobních údajů, se kterými přichází do styku v rámci provádění činností na základě této smlouvy. Poskytovatel odpovídá za odcizení či ztrátu osobních dat, které od zaměstnavatele převzal v rámci své činnosti. V případě úniku osobních údajů informuje poskytovatel neprodleně zaměstnavatele a poskytne mu veškerou součinnost při řešení takové situace.

Ustanovení občanského zákoníku o obchodním tajemství není tímto článkem smlouvy dotčeno.

Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, a to uzavřenými číslovanými dodatky.

VI.

Tato smlouva je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá ze stran obdržela po jednom.

V Berouně dne

V Berouně dne.....

.....
Zaměstnavatel

.....
Poskytovatel

Příloha č. 1 smlouvy o poskytování pracovně lékařských služeb pro zaměstnance firmy

CENÍK VÝKONŮ

Název	Cena v Kč
Vstupní a výstupní lékařská prohlídka	700
Periodická prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti	700
Hodinová sazba (pro ostatní výkony a práce)	700

V Berouně dne

.....
zaměstnavatel

.....
poskytovatel