



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu, Evropského sociálního fondu a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí č. CVA-JZ-284/2017

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČ: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Chomutov, Cihlářská č.p. 4107, 430 03 Chomutov 3

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: **Zanini CZ, s.r.o.**

zastupující osoba: Pablo Ricardo Lomascolo, zmocněnec
sídlo (místo podnikání): U Habrovky č.p. 247/11, Krč, 140 00 Praha 4
IČ: 27257045

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II. 2.2 dohody se nahrazuje textem:

II. 2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu **určitou od 1.1.2018 po dobu čerpání mateřské dovolené a následné rodičovské dovolené zaměstnankyně xxx, minimálně však do 31.12.2018**, s týdenní pracovní dobou **40 hod.**

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.12.2018**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní

politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **18 000 Kč měsíčně**, z toho 91,89 % je hrazeno z prostředků EU a 8,11 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **216 000 Kč**.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován na dobu **od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX. 2. této dohody do 1. 1. 2018, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Nedílnou součástí dodatku je aktualizovaná Příloha dohody č. 2: Plán realizace odborné praxe (s příslušnými přílohami).

V Chomutově dne 15.8.2018

.....
Pablo Ricardo Lomascolo
zmocněnec

za zaměstnavatele

.....
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx
Telefon: xxx