

S M L O U V A

o zařazení odsouzených do práce, reg. č. VS 178/1/2009-06/Práv/003,
uzavřená v souladu s ustanovením §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí
svobody a o změně některých souvisejících předpisů, ve znění pozdějších předpisů, §§ 41 až 45
vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších
předpisů

Článek I

Smluvní strany

1. Česká republika ,
Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a , 140 67 Praha 4
jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního
ředitele ze dne 22.6.2009 ředitel Věznice Rapotice, Vrchní rada,
plk. PhDr. Pavel Ondrášek
se sídlem Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšťⁿ/ Oslavou,
IČ : 00212423
Bankovní spojení : Česká národní banka Brno
Číslo účtu:
/dále jen „věznice“/

2. Podnikatelský subjekt: Dušan Hort
 Se sídlem: 675 73 Rapotice
 IČ : 415 49 015
 DIČ : 333 - 7105084371
 Bankovní spojení :
 Číslo účtu : /dále jen „podnikatel“/

Článek II

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na zámečnické práce v objektu SO 013 – kotelna, objektu SO 014 – sklad, areál Věznice Rapotice (dále jen „věznice“).

Článek III

Povinnosti smluvních stran

Podnikatelj se zavezuje :

1. Podnikatel bude zařazovat odsouzené do práce na základě svých požadavků a možností věznice, a to převážně v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40,00 hod. Konkrétní rozvrh pracovní doby, zejména její zahájení a ukončení bude dohodnuto (písemně) se zaměstnanci věznice. Odsouzení budou pracovat vždy na pracovištích dle odst. 1.

2. Druh práce, místo výkonu práce, den nástupu do práce a počet odsouzených, zařazených v konkrétní termín do práce u organizace, bude vždy dojednán smluvními stranami konkrétním dodatkem k této rámcové smlouvě:

- a) kterým se mění nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
- b) poskytnout odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům podnikatele. Dále podnikatel poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny atp.),
- c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení, včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
- d) zajistit odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, vč. seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů, v rozsahu školení zaměstnanců a zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, zajistit zápisníky bezpečnosti práce,
- e) při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má podnikatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům,
- f) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat,
- g) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
- h) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených,
- i) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, který bude věznicí poučen o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými,
- j) zajistit dopravu (doprovod) odsouzených na pracoviště a zpět na své náklady, přičemž doprovod na pracoviště a zpět bude provádět zaměstnanec podnikatele, který k tomu bude věznicí proškolen,
- k) umožnit vstup zaměstnanců věznice do prostorů, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených a kontroly bezpečnosti práce,
- l) poskytnout první pomoc na pracovišti, přičemž podnikatel je zároveň povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Záznam o pracovním úrazu odsouzeného zpracuje podnikatel v souladu s NV č.494/2001 Sb. a doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce společnosti a razítkem společnosti do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá podnikatel,
- m) zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci,
- n) zajistit stravování odsouzených na pracovišti podnikatele, přičemž věznice uhradí za každé odebrané jídlo částku 19,- Kč, včetně DPH, a to na základě faktury vystavené podnikatelem, pokud se s věznicí nedohodne jinak (dovoz odsouzených na stravu do věznice),
- o) uhradit faktury vystavené věznicí ve stanovené lhůtě splatnosti dle článku VI této smlouvy.

4. Porušení některé z povinností uvedených v odst. 1 a 3 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a věznice může v takovém případě :

- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
- b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

c) Věznice se zavazuje:

1. Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených může být průběžně měněn dle potřeb společnosti a možností věznice.
2. Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost.
3. Na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým pracovním oděvem, včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví.
4. Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.

Článek IV.

Úhrady za pracovní činnost odsouzených

Úhrady za pracovní činnost odsouzeného tvoří:

- a/ odměna odsouzeného stanovená podle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění (dále jen „nařízení vlády“),
- b/ pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění,
- c/ finanční přírážka.

1. Odměna odsouzeného podle nařízení vlády je souhrnem základní složky odměny, odměny za práci přesčas, příplatků a ohodnocení pracovního výkonu. Základní složku odměny a výši ohodnocení pracovního výkonu stanoví vždy věznice.
2. Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na všeobecné zdravotní pojištění (dále jen „pojistné“) se stanoví z odměny odsouzeného (čl. V odst. 1, písm.a/) ve výši, kterou je podle obecně závazných právních norem povinen hradit zaměstnavatel (prostřednictvím věznice).
3. Finanční přírážka se stanoví ve výši 5 % z úhrnu odměn odsouzených a pojistného.
4. Odměnu za práci přesčas lze přiznat pouze ve výši a za podmínek stanovených nařízením vlády a zákoníkem práce.
5. Odsouzenému dále náleží při splnění podmínek stanovených v nařízení vlády příplatky za práci ve svátek, příplatky za práci v noci a příplatky za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí.
6. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III, odst.1) a práci ve dnech pracovního klidu povoluje vždy písemně ředitel věznice.

Článek V

Stanovení odměny odsouzeného

1. Odsouzení, kteří jsou zařazeni do práce podle této smlouvy, se zařazují v souladu s nařízením vlády do I. skupiny prací v případě pomocných prací a do II. skupiny v případě odborné práce. Zároveň se stanoví:

- a/ základní složka odměny (§ 2 odst.1 písm.a/ nařízení vlády) ve výši 4.500,- Kč měsíčně pro I. skupinu a ve výši 6.750,- Kč měsíčně pro II. skupinu prací,
 - b/ ohodnocení pracovního výkonu (§ 7 nařízení vlády) do výše 20% ze základní složky odměny , t.j. 900,- Kč měsíčně v případě I. skupiny a 1.350,- Kč měsíčně v případě II. skupiny prací,
 - c/ příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši stanovené platnými právními předpisy.
- 2. Základní složka odměny může být věznicí na návrh podnikatele přiměřeně snížena, pokud odsouzený neodvede pracovní výkon odpovídající základní složce odměny.
 - 3. Částku k ohodnocení pracovního výkonu (odst.1 písm.b/) stanoví věznice, a to v závislosti na hodnocení dosahovaného pracovního výkonu předaného věznicí podnikatelem.
 - 4. Odměna podle odst.1 náleží v plné výši pouze při odpracování stanoveného fondu pracovní doby. Bude-li odsouzený zaměstnán po dobu kratší, stanoví se alikvotní část odměny poměrně podle podílu skutečně odpracovaných hodin a měsíčního fondu pracovní doby.
 - 5. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou práci zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být podnikatelem prokázána a písemně vyhodnocena.
 - 6. Veškeré podklady pro stanovení výše odměny podle předchozích odstavců předá podnikatel věznicí nejpozději do 2 dne následujícího kalendářního měsíce.

Článek VI

Platební podmínky

- 1. Podnikatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených za příslušný kalendářní měsíc, který předloží věznicí vždy nejpozději do 2. dne následujícího kalendářního měsíce.
- 2. Podnikatelskému subjektu bude v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených účtována záloha ve výši 50% předpokládané kalkulované měsíční výše s termínem úhrady nejpozději do 25.dne stávajícího měsíce.
- 3. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno na základě faktury, vystavené věznicí a odeslané podnikatelskému subjektu nejpozději do 7. dne následujícího kalendářního měsíce a je splatná nejpozději do 15. dne tohoto kalendářního měsíce. Splatnost do 15.dne (v tento den musí být připsáno na účet) je nutno dodržet z důvodu toho, že na tento den je stanoveno rozúčtování pracovních odměn odsouzených osob.
- 4. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a podnikatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné fakturované částky a to za každý i započatý den prodlení.

Článek VII

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

- 1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 2. Termín zahájení prací podle této smlouvy se stanoví dodatkem k této smlouvě.
- 3. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,

- b/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
- c/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 4 tohoto článku, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se podnikatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 6 tohoto článku.
4. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
- a/ podnikatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II),
- b/ podnikatel poruší některou z povinností uvedenou v článku III odst. 3,
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na podnikateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně podnikatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu a j.. V případě, že by podnikatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce,...), je povinen na tuto skutečnost upozornit věznici v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je podnikatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 15. dne příslušného kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

Článek VIII

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá podnikateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Podnikatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Podnikatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
- a/ sepíše záznam o úrazu, vede v knize úrazů evidenci o všech pracovních úrazech odsouzených, ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu ve lhůtách stanovených platnými právními předpisy stanoveným orgánům a institucím,
- b/ předá věznici ve třech výtiscích "Záznam o pracovním úrazu" a to do pěti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,
- c/ provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a vedením věznice, o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,
- d/ náhrady přiznané v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje vždy věznici.
3. Podnikatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání zákonné pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
4. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě amnestie prezidenta

republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů /např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce/, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

5. Věznice neodpovídá za škodu, která vznikne podnikateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy podle čl.VII odst.4. Věznice si vyhrazuje právo uplatnit nárok na náhradu škody, která jí v takovém případě vznikne.

Článek IX

Společná a závěrečná ujednání

1. Tato smlouva je platná dnem podpisu smluvních stran a účinná dnem 17.8.2009.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.

V Rapoticích, dne 10.8.2009

Vrchní rada
plk. PhDr. Pavel Ondrášek
ředitel Věznice Rapotice

podnikatel