



Evropská unie
Evropský sociální fond
Podporujeme vaši budoucnost

DOHODA

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CKA-VF-1/2016

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: František Petera, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Věncova č.p. 248, Plešivec, 381 01 Český Krumlov 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Obec Přední Výtoň
zastupující osoba: Regina Houšková, starostka Obce Přední Výtoň
sídlo: Přední Výtoň č.p. 30, 382 73 Vyšší Brod
IČO: 00246085
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 112 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle ustanovení § 24 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku na jejich vytvoření (dále jen „příspěvek“) z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (název projektu: Vzdělávejte se pro růst - pracovní příležitosti), případně z národního projektu financovaného z Operačního programu Zaměstnanost (název projektu: Nové pracovní příležitosti), a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

Článek II

Podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel vytvoří níže uvedené pracovní příležitosti v rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „pracovní místa“) na dobu od 16.5.2016 do 31.10.2016.

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
Uklízeči veřejných prostranství	1	40
Celkem	1	

2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, které mu doporučí Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“).

6. Smluvní strany se dále dohodly, že zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat vynaoložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Případně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut.
6. Smluvní strany se dále dohodly, že zaměstnavatel bude Úřadu práce dokládat vynaoložené prostředky na mzdu nebo plat ve výkazu "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" za jednotlivé měsíce nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období. Případně-li poslední den kalendářního měsíce na sobotu, neděli nebo svátek, je posledním dnem pro doložení nejbližší příští pracovní den. V případě, že výkaz "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" nebude ve stanovené lhůtě doložen, příspěvek za příslušný měsíc nebude Úřadem práce poskytnut.
7. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve výkazu "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" se smluvní strany dohodly, že Úřad práce neproděně vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení nebo provedení nápravy. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi smluvními stranami, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být příspěvky propaleny.
8. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených zaměstnavatelem ve výkazu "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" se smluvní strany dohodly, že Úřad práce neproděně vyzve zaměstnavatele k podání vysvětlení nebo provedení nápravy. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi smluvními stranami, nejpozději však do data ukončení realizace projektu, ze kterého mají být příspěvky propaleny.
9. Příspěvek bude vyplacen měsíčně převodem na účet č. 94-213241/0710. Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží Úřadu práce výkaz "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" na formuláři, který je přílohou č. 1 této dohody. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude zaměstnavatelem vyplacen až po doložení pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem nebo její kopie.
10. Jestliže nastoupí zaměstnanec do pracovního poměru v průběhu kalendářního měsíce, resp. skončí pracovní poměr v průběhu kalendářního měsíce a zároveň tento den nebude první, resp. poslední pracovní den v tomto měsíci, bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy pracovní místo nebylo obsazeno.
11. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody).
12. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 77 225 Kč.

Druh práce	Počet pracovních míst	Tydenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Uklízeči veřejných prostranství	1	40	14 000

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaoložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojištění na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojištění na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Výše a termín poskytnutí příspěvku

Článek III

3. Pracovní místa budou obsazována zaměstnanci, které zaměstnavatel přijme do pracovního poměru po uzavření této dohody. Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.10.2016.
4. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2016, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyučtování mzdových nákladů – VPP" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.
5. Na stejný účel, tj. na tu část mzdových nákladů, která bude ve výši poskytnutého příspěvku Úřadem práce, nebude zaměstnavatel čerpat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Strukturálních fondů EU, popř. z jiných zdrojů programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Článek IV

Kontrola plnění sjednaných podmínek

1. Příspěvek se poskytuje ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu. Úřad práce provádí kontrolu plnění závazků plynoucích z této dohody způsobem stanoveným v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance a částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance. Dále je zaměstnavatel povinen v souladu se zákonem o finanční kontrole a s dalšími právními předpisy ČR a EU, vytvořit podmínky k provedení kontroly všech dokladů vztahujících se k poskytnutí příspěvku. Kontrolu vykonávají Úřad práce a jím pověřené osoby, orgány finanční správy, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány pověřené k výkonu kontroly.
2. V případě, že kontrolu provede jiný orgán kontroly než Úřad práce, je zaměstnavatel povinen bez zbytečného odkladu písemně informovat Úřad práce o přijetí a plnění opatření k nápravě nedostatků zjištěných při kontrole.

Článek V

Archivace dokumentů

Zaměstnavatel se zavazuje řádně uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacený měsíční příspěvek nebo jeho část, pokud mu byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce, než za příslušný měsíc náležel, a to nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II této dohody.
2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit vyplacený měsíční příspěvek Úřadu práce, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“ (dále jen „výkaz“) nebude zúčtována zaměstnanci k výplatě za tento příslušný měsíc a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc, částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti nebo pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebude před poskytnutím příspěvku Úřadem práce za příslušný měsíc odvedena. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v bodě 1. tohoto článku dohody.
3. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnutý příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti. Vrácení příspěvku bude zaměstnavatelem provedeno ve lhůtě 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku.
4. **Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce.**

1. Pro účely této dohody se vyplacením mzdy rozumí okamžik, kdy dojde k zaplacení mzdy zaměstnanci v hotovosti, okamžik odepsání částky mzdy z účtu zaměstnavatele, je-li odesílána na účet zaměstnavatele, nebo okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem, je-li odesílána na účet zaměstnavatele. Odvedením pojistného se rozumí okamžik zaplacení pojistného v hotovosti, okamžik přijetí platby k úhradě poštovním poukazem poskytovatelem poštovních služeb nebo v případě úhrady prostřednictvím účtu u bankovního ústavu okamžik odepsání částky pojistného z účtu zaměstnavatele.
2. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikacních údajů, osoby statutárního zástupce a čísla účtu zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení dodatku.

Další ujednání

Článek IX

1. Úřad práce si vyhrazuje právo odvolat tuto dohodu, pokud tato strana prokáže, že by uzavření dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinení známy, pokud tato strana prokáže, že by smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou nejavo skutečnosti, které existovaly v době uzavření dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinení známy, pokud tato strana prokáže, že by smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou nejavo skutečnosti, které existovaly v době uzavření dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinení známy, pokud tato strana prokáže, že by smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
2. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Vypovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemně vypovědi.
5. Úřad práce si vyhrazuje právo neposkytnout příspěvek dle čl. III této dohody, který by zaměstnavateli náležel za dobu vypovědní lhůty.

Ujednání o vypovězení dohody

Článek VIII

1. Úřad práce si vyhrazuje právo odvolat tuto dohodu, pokud tato strana prokáže, že by uzavření dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinení známy, pokud tato strana prokáže, že by smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou nejavo skutečnosti, které existovaly v době uzavření dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinení známy, pokud tato strana prokáže, že by smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
2. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změnil poměr, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Vypovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemně vypovědi.
5. Úřad práce si vyhrazuje právo neposkytnout příspěvek dle čl. III této dohody, který by zaměstnavateli náležel za dobu vypovědní lhůty.

Porušení rozpočtové kázně

Článek VII

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II této dohody je porušením rozpočtové kázně (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.

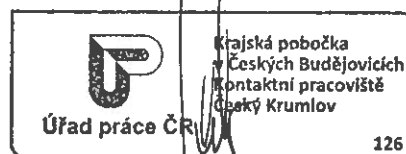
3. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
4. Zaměstnavatel je povinen spolupracovat s Úřadem práce na zajištění informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku dle této dohody.
5. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajů o něm v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU.
6. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví tak, aby bylo možno vykázat zaúčtování účetních případů souvisejících s plněním dohody a aby byl schopen průkazně vše dokladovat dle relevantních předpisů EU při následných kontrolách a auditech.
7. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu práce na vyžádání jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím příspěvku, a to ve lhůtě stanovené Úřadem práce.
8. Zaměstnavatel je při čerpání příspěvku povinen dodržovat plnění politik EU.
9. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
10. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
11. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
12. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Českém Krumlově dne 13.5.2016

OBEC PŘEDNÍ VÝTOŇ
PŘEDNÍ VÝTOŇ 30
382 73 VYŠŠÍ BROD
②



Regina Houšková
starostka Obce Přední Výtoň



František Petera
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

Za Úřad práce vyřizuje: Svatava Lukášková
Telefon: 950 110 442

Příloha č. 1: Formulář: „Vyúčtování mzdových nákladů – VPP“

