

## **Rámcová smlouva o dočasném přidělení zaměstnanců**

podle § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník

- 1) **PRAIM-WORK, s.r.o.**, IČ: 067 64 452,  
se sídlem Vlkova 454/14, 130 00 Praha - Žižkov  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 288387,  
bankovní spojení  
zastoupená YURIY KHALUS, jednatelem  
kontaktní email: zlin@praim-work.cz  
na straně jedné jakožto agentura práce (dále jen „Agentura“)

a

- 2) **Technické služby Zlín, s.r.o.**, IČ: 60711086,  
se sídlem: Zlín-Louky, Záhumení V 321, PSČ 763 02  
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 15600,  
bankovní spojení:  
zastoupenou: Ing. Jakubem Černochem, ředitelem  
kontaktní email: info@tszlin.cz  
na straně druhé jako uživatel (dále jen „uživatel“)

### **I.**

#### **PŘEDMĚT SMLOUVY**

1. Agentura práce je právnickou osobou, která má rozhodnutím Úřadu práce České republiky, generální ředitelství č.j. UPCR-2018/9002/5 ze dne 15.3.2018 uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání.
2. Agentura práce se zavazuje po dobu trvání této smlouvy zprostředkovávat pro uživatele zaměstnance formou jejich dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele, a to vyjma druhů prací, pro které agentura nemůže tuto činnost zprostředkovávat.
3. Ohledně konkrétních zaměstnanců, dočasně přidělovaných k plnění pracovních úkolů uživateli, bude uzavřena zvláštní dohoda mezi smluvními stranami této smlouvy o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce se zákonnými náležitostmi dle ust. § 308 odst. 1 zákoníku práce, (dále jen „zaměstnanec“), a to ohledně každého jednotlivého zaměstnance zvlášť (dále jen „realizační dohoda o dočasném přidělení zaměstnance“).

### **II.**

#### **Podmínky přidělení**

1. Zaměstnanci přidělení k výkonu práce Agenturou k Uživateli na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance nebudou s Uživatelem v žádném smluvním vztahu, jejich pracovněprávní vztah Agenturou není dočasným přidělením dotčen.
2. Agentura je povinna zajistit, aby přidělený zaměstnanec splňoval podmínky pro výkon práce u Uživatele stanovené touto dohodou. V případě potřeby provedení lékařské prohlídky přiděleného zaměstnance tuto zajistí Agentura práce, stejně jako odpovídající doklad o zdravotní způsobilosti zaměstnance k výkonu sjednaného druhu práce.
3. Pracovní oděv, případně obuv, a bude-li potřeba jiných speciálních osobních ochranných prostředků k výkonu práce, zajišťuje uživatel a fakturuje agentuře práce.
4. Agentura se zavazuje, že zaměstnance nebude přidělovat na práci u jiného uživatele po dobu platnosti dohody o dočasném přidělení.
5. Agentura a Uživatel se zavazují poskytnout agenturou přidělenému zaměstnanci stejné pracovní podmínky a prostředí, jaké poskytuje svým kmenovým zaměstnancům vykonávajícím stejnou nebo obdobnou činnost. V souladu s tím a dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce prohlašuje uživatel, že hodinová odměna pro jeho kmenové zaměstnance je 100 Kč za odpracovanou hodinu.
6. Uživatel po dobu dočasného přidělení zaměstnance Agentury k výkonu práce u Uživatele ukládá zaměstnanci Agentury pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Uživatel. Uživatel však nesmí vůči zaměstnanci Agentury činit právní úkony jménem Agentury.
7. Uživatel se zavazuje proškolit přiděleného zaměstnance v plném rozsahu tak, aby mohl přidělený zaměstnanec řádně a kvalitně plnit pracovní úkoly, aniž by současně ohrozil na zdraví či životě sebe nebo třetí osoby. Uživatel se dále zavazuje proškolit zaměstnance stran bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.
8. Agentura odpovídá za škodu způsobenou přiděleným zaměstnancem. O vzniklých škodách musí být sepsán protokol podepsán oběma smluvními stranami, výše případného plnění bude stanovena v tomto protokolu. V případě vzniku škody na zdraví dočasně přiděleného zaměstnance (úraz, nemoc z povolání) se zavazují smluvní strany spolupracovat při šetření okolností, za jakých ke vzniku škody došlo.
9. Uživatel se zavazuje informovat bez zbytečného odkladu agenturu práce o tom, že přidělený zaměstnanec neplní své pracovní povinnosti či jinak porušuje smluvní podmínky.
10. Agentura práce je povinna mít po celou dobu trvání této smlouvy uzavřené zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, a pojištění pro případ způsobení škody třetí osobě.

### III. ODMĚNA

1. Za přidělení zaměstnance dle Čl. I odst. 2 této smlouvy náleží agentuře práce odměna ve výši 210,- Kč (slovy: dvě stě deset korun českých) za každou odpracovanou normohodinu, kterou zaměstnanec agentury práce provede ve prospěch uživatele z titulu této smlouvy a pokynu zaměstnanci dle ust. § 309 odst. 2 zákoníku práce. Agentuře práce budou rovněž proplaceny náklady na ochranné pracovní pomůcky. Tyto náklady budou agenturou práce fakturovány dle předem odsouhlasené výše uživatelem. V opačném případě nebudou tyto náklady uznány.
2. Uživatel je povinen vést záznam o odpracovaných hodinách přiděleného zaměstnance, který zaměstnanec potvrdí svým podpisem. Uživatel je povinen do 5. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za nějž má být uhrazena odměna, oznámit agentuře práce,

normohodin pro uživatele zaměstnanec za daný kalendářní měsíc odpracoval a dodat mu potřebné výkazy prokazující odpracované normohodiny za každého zaměstnance.

3. Celková výše odměny dle Čl. III odst. 1 této smlouvy bude uživateli vyfakturována za každý kalendářní měsíc, a to vždy nejpozději do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za nějž má být odměna hrazena. Agentura práce prohlašuje, že ve fakturované odměně je již zahrnuta refundace veškerých zákonných výdajů za dočasně přiděleného zaměstnance, jakož i odměna agentury, tj. zejména dohodnutá hrubá mzda dočasně přiděleného zaměstnance, pojistné na sociální, zdravotní a úrazové pojištění, které hradí za zaměstnance podle příslušných obecně závazných právních předpisů zaměstnavatel (tj. agentura), nárokové příplatky podle pracovněprávních a mzdových předpisů ve výši srovnatelného zaměstnance uživatele (např. příplatek za práci v noci, za práci přesčas, za práci o svátcích), náklady na povinné zdravotní prohlídky, které nehradí zdravotní pojišťovna, náhrady povinné podle pracovněprávních předpisů (např. dovolená, návštěva lékaře), náklady na ze zákona požadované zajištění srovnatelných pracovních podmínek (např. poskytování stravenek) a marže agentury

4. Splatnost celkového vyčíslení odměny dle Čl. III odst. 3 této smlouvy je stanovena dohodou stran na 15 dnů ode dne vystavení daňového dokladu uživateli, a to za podmínky, že daňový doklad bude uživateli doručen ve lhůtě uvedené v Čl. III. odst. 3. V opačném případě se lhůta splatnosti daňového dokladu přiměřeně prodlužuje.

5. Veškeré částky uvedené v této smlouvě jsou bez DPH. Agentura a Uživatel tímto výslovně sjednávají, že Uživatel uhradí Agentuře částky sjednané dle této smlouvy, navýšené o příslušnou zákonem stanovenou sazbu DPH, kterou je Agentura dle platných právních předpisů povinna uhradit.

6. Strany se dohodly, že pro účely zasilání výkazů odpracovaných normohodin jakož i fakturace dle tohoto článku, budou využívat emailové adresy uvedené v záhlaví této smlouvy.

#### IV.

#### Doba uzavření smlouvy a povinnost mlčenlivosti

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a je uzavřena na dobu neurčitou. Tuto smlouvu může kterákoliv ze stran vypovědět písemnou výpovědí zaslanou druhé straně bez uvedení důvodu s výpovědní lhůtou 1 (jeden) měsíc, jež počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

2. Případné ukončení této smlouvy nemá vliv na platně uzavřené dohody o dočasném přidělení zaměstnanců za trvání této smlouvy, nedojde-li k ukončení těchto dohod o dočasném přidělení zaměstnance jiným způsobem.

3. Dohody o dočasném přidělení zaměstnance mohou být před sjednanou dobou přidělení ukončeny:

- dohodou smluvních stran v písemné formě ke sjednanému dni
- odstoupením Uživatele s účinností ke dni doručení písemného odstoupení Agentuře, a to z následujících důvodů:
  - pokud dočasně přidělený zaměstnanec nenastoupí do práce bez vážného důvodu dvě po sobě jdoucí pracovní směny s tím, že Agentura nezajistí náhradu do 4 dalších pracovních dnů,
  - pokud Agentura poruší své povinnosti v čl. II odst. 2 a 3 a v čl. III odst. 5 této smlouvy,
- odstoupením Agentury od dohody o dočasném přidělení zaměstnance s účinností ke dni doručení písemného odstoupení Uživateli, a to z důvodu, že Uživatel je v prodlení s úhradou odměny Agentury a neuhradil ji ani v dodatečně lhůtě stanovené Agenturou.

4. Smluvní strany považují informace a jednání vyplývající z této smlouvy za důvěrné. Agentura se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním povinností dle této smlouvy, především informací o podniku Uživatele. Tento závazek je neomezený a

trvá i po skončení platnosti této dohody z jakýchkoli důvodů. V případě porušení této povinnosti je Agentura povinna uhradit Uživateli smluvní pokutu ve výši 20.000,- Kč. Uhrazením smluvní pokuty není dotčen případný nárok na náhradu škody.

## V. Závěrečná ustanovení

1. Na právní vztahy touto smlouvou neupravené se použije platné české právo, zejména ustanovení Občanského zákoníku zák. č. 89/2012 Sb., Zákoník práce č. 262/2006 Sb. a jeho prováděcí předpisy.
2. Tuto smlouvu lze měnit pouze na základě písemných dodatků odsouhlasených oběma smluvními stranami. Pokud je nebo se v budoucnosti stane kterékoli z ustanovení této smlouvy neplatným, nemá a nebude to mít vliv na platnost nebo vynutitelnost ostatních ustanovení.
3. Případné spory vyplývající z této smlouvy, nebo ze vztahů vzniklých na základě potvrzených objednávek a dohod o dočasném přidělení zaměstnanců mezi Agenturou a Uživatelem, se Agentura a Uživatel zavazují přednostně řešit smírnou cestou.
4. Agentura tímto prohlašuje, že na sebe přebírá nebezpečí změny okolností po uzavření této Smlouvy ve smyslu ustanovení §§ 1765 a 1766 Občanského zákoníku.
5. Smluvní strany prohlašují, že Smlouva představuje úplnou dohodu o veškerých jejích náležitostech a neexistují náležitosti, které by smluvní strany ve Smlouvě neujednaly. Mezi smluvními stranami neexistují žádná související písemná, ústní ani konkludentní ujednání týkající se předmětu Smlouvy, která by nebyla ve Smlouvě uvedena.
6. Agentura není bez předchozího písemného souhlasu Uživatele oprávněna převést svá práva a povinnosti z této Smlouvy nebo z její části na třetí osobu.
7. Tato smlouva byla vyhotovena ve dvou stejnopisech, po jenom stejnopisu pro každou smluvní stranu.
8. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním této smlouvy prostřednictvím registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů, a to v celém rozsahu. Zaslání smlouvy správci registru smluv k uveřejnění provede uživatel.

V dne  
**PRAIM-WO**  
Vikova 454/14,  
IČO: 06764452, I  
.....  
PRAIM-W  
Yuriy Khalus, jed

V dne 2.8.2018

.....  
Technické služby Zlín, s.r.o.  
Ing. Jakub Čamoch, ředitel  
Technické služby Zlín, s.r.o.  
Lguky, Záhumení V 321  
763 02 Zlín  
IČ 607 11 086

