



D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LNA-JZ-150/2017 ze dne 26.7.2017

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel, ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Louny, Pod Nemocnicí č.p. 2380, 440 01 Louny 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Oblastní muzeum v Lounech, příspěvková organizace

zastupující osoba: PhDr. Jiří Matyáš, ředitel příspěvkové organizace

sídlo: Pivovarská č.p. 28, 440 01 Louny 1

IČO: 00360716

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.1 dohody se nahrazuje textem:

II.1 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: XXXXXXXXXX

Datum narození: XXXXXXXXXX

Bydliště: XXXXXXXXXX

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou od 1.8.2017 do 28.2.2019, s týdenní pracovní dobou 30 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 28.2.2019, zaměstnavatel písemně oznámí úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen. Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní sociální politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 14 063 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 267 197 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.8.2017 do 28.2.2019. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.8.2017, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Lounech dne 24.7.2018

.....
PhDr. Jiří Matyáš
ředitel příspěvkové organizace

za zaměstnavatele

.....
Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXXXXXXXXX
Telefon: XXXXXXXXXX