

Č. j.: VS-70310-1/ČJ-2018-802577-23ZVO
Č.: VUD/DV/200/18

S M L O U V A
o zařazení odsouzených do práce

I.
Smluvní strany

1. ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,
Českou republiku zastupuje na základě pověření generálního ředitele ze dne 01. 09. 2016
Č. j.: VS-50396-6/ČJ-2016-800020-SP
ředitel Věznice Odolov plk. Mgr. Tomáš KUBÍN
adresa věznice: VS ČR Věznice Odolov čp. 41, P. O. BOX č. 10, 542 34 Malé Svatoňovice
IČO: 00212423
Bankovní spojení: ČNB Hradec Králové
č. ú.: [REDAKCE] – vyúčtování odměn odsouzených

a

2. ORGANIZACE

Palivový kombinát Ústí, státní podnik
Hrbovická 2, Hrbovice
403 39 Chlumec
Zastoupená ředitelem státního podniku Ing. Petrem Lencem
IČ: 000 07 536
DIČ: CZ00007536
Bankovní spojení: č. ú. [REDAKCE]

uzavírají v souladu s ustanovením § 30 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění Smlouvu o zařazení odsouzených do práce nebo zařazení na mimořádné práce.

II.
Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených do práce pro státní podnik Palivový kombinát Ústí, s. p., lokalita pracoviště – Závodní báňská záchranná stanice Odolov, Strážkovice 70, Malé Svatoňovice.

1. Věznice Odolov zařadí do práce 1 – 2 odsouzené dle možnosti věznice. Odsouzení budou zařazení do činnosti v jednosměnném, dvousměnném nebo třísměnném provozu jako

dělníci v souladu s povolenou činností organizace. Práce bude vykonávána v pracovní dny. V době osobního volna odsouzených potom jako práce přesčasová.

2. Odsouzení budou pracovat na pracovištích organizace bez střežení s volným pohybem mimo areál věznice. Celkový počet zařazených odsouzených bude vždy ke konci týdne upřesňován.

III. Povinnosti věznice

1. Věznice zařadí k práci na pracovištích organizace sjednaný počet odsouzených. Tato povinnost neplatí, jestliže na straně věznice dojde k mimořádné události a vysláním vězněných osob na pracoviště organizace by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců věznice. O této skutečnosti musí být organizace ihned informována.

2. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a fyzicky způsobilí vykonávat práce podle potřeby organizace.

3. Věznice není povinna plnit smluvní povinnosti, pokud nastanou závažné okolnosti, či nastanou okolnosti z důvodu vyšší moci jako např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, podmíněné propuštění, generální prohlídka, návštěvy či přerušování výkonu trestu odsouzených apod.

4. Písemným přípisem pověřené osoby může organizace odmítnout zařadit do práce odsouzeného, jestliže se zjistí jeho zdravotní či fyzická nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.

5. Upřesnit nejdéle do 13,00 hodin předchozího dne před nástupem odsouzených na pracoviště jejich přesný počet a to včetně případné ostrahy v souvislosti s možností kapacity vozidla na přepravu. Informace bude poskytnuta telefonicky.

IV. Povinnosti organizace

1. Zajistit činnost odsouzených na pracovišti, řídit jejich pracovní činnost a vydávat jim pracovní příkazy. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené zajistit výběr vhodných pracovníků.

2. Zajistit dopravu odsouzených z věznice a zpět na svůj náklad, alternativně lze vzhledem ke vzdálenosti pracoviště organizace, po vzájemné dohodě, zajistit pěší přesun odsouzených. Doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Přepravu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu, kterými motorovými vozidly bude přeprava prováděna s uvedením jejich registračních značek, jména, příjmení a čísla občanského průkazu osoby zajišťující přepravu. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno předem telefonicky oznámit inspektorovi strážní služby (dále jen „ISS“) věznice na telefonním čísle 499 867 230 nebo 499 867 229 s tím, že tento seznam bude písemně opraven následující pracovní den.

3. Zajistit přistavení vozidla k věznici dle stanoveného časového harmonogramu.
4. Během přepravy je osobě zajišťující přepravu zakázáno předávat odsouzeným jakékoliv alkoholické nápoje a návykové látky, umožňovat jim telefonické volání, případně umožňovat jim jakoukoliv komunikaci s cizími osobami. Dále je zakázáno svévolně, nebo na žádost odsouzeného zastavovat, opouštět vozidlo a nabírat do vozidla společně s odsouzenými jiné osoby.
5. Pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše vozidla či útěku odsouzených, je osoba zajišťující přepravu toto povinna okamžitě ohlásit ISS věznice.
6. Po příjezdu na pracoviště podat telefonickou zprávu ISS věznice a stejně tak před odjezdem telefonicky dát ISS věznice na vědomí, že začíná přeprava odsouzených. Při pěším přesunu odsouzených z pracoviště do věznice podat telefonickou informaci ISS o začátku přesunu.
7. Sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení na ni, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti.
8. Zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad, seznámit je se všemi postupy při provádění práce.
9. Vybavit odsouzené pracovníky veškerými potřebnými pracovními nástroji a nářadím.
10. V souladu s předpisy platnými pro pracovníky organizace poskytnout zařazeným odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto osobní ochranné pracovní prostředky poskytnout za stejných podmínek případně i příslušníkům věznice, kteří na pracovišti dozorují.
11. Zajistit, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečností předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky.
12. V případě potřeby očekávané přesčasové práce požádat věznici o její schválení alespoň dva dny předem. V případě neočekávané potřeby přesčasové práce předjednat její schválení telefonicky.
13. Vést odpovědným pracovníkem výkaz pracovní doby se jmenovitým seznamem a počtem odpracovaných hodin na tiskopise dodaném zhotovitelem a každý týden poskytnout věznici kopii těchto dokladů, které slouží jako podklad pro fakturaci.

14. Zamezit účinnými opatřeními přinášení alkoholických nápojů a návykových látek na pracoviště vězněných osob a jejich předávání vězněným osobám.
15. Neškolit odsouzené v zacházení s jedy a výbušninami, když jakákoliv manipulace odsouzenými s těmito látkami je zakázána.
16. Řádně a prokazatelně seznámit zařazené odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude organizace každoročně opakovat. Kopie záznamů z těchto školení o BOZP a PO poskytnout věznicí.
17. Neprodleně vyrozumět věznicí o veškerých mimořádných událostech, jako např. o pracovním úrazu odsouzeného, jeho nepovolený odchod z pracoviště, nedovoleném styku odsouzeného s jinými osobami. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumět ISS věznice.
18. Zajistit uzamykatelný prostor k uložení osobních věcí odsouzených na pracovišti, včetně zajištění osobní hygieny (WC, umývárna, koupání po směně).
19. V případě pracovního nasazení ve ztíženém pracovním prostředí poskytnout odsouzeným na pracovišti na své náklady další nezbytné ochranné pomůcky včetně dalších náležitostí (nápoje, přídavky stravy apod.).
20. V případě potřeby se organizace zavazuje uhradit zvýšené náklady na lékařskou preventivní prohlídku spojenou s posouzením zdravotního stavu pro výkon rizikových prací odsouzených.
21. Stravování pro odsouzené bude zajišťováno ve věznicí. Případná potřeba stravování na pracovišti bude řešena zvláštní smlouvou.
22. V případě zrušení směny organizací je tak nutno učinit nejdéle den předem.

V.

Odpovědnost za škodu způsobenou společností odsouzeným

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou organizací odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle obecně platných předpisů především příslušných ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Výši požadované škody projedná organizace vždy předem s věznicí.

2. Při likvidaci škody, kterou způsobil odsouzený organizaci, sepisuje organizace s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený stvrzuje svým podpisem. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z osobního konta nebo z úložného konta dle platné legislativy.
3. Věznice neodpovídá za škodu, kterou organizaci způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

VI. Pracovní úrazy

1. Organizace odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, jakož i za škodu vzniklou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvrácení škody.
2. Organizace je povinna v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. ve znění pozdějších předpisů, vést evidenci úrazů v knize úrazů a podávat hlášení o pracovních úrazech odsouzených věznicí.
3. Náhrady škody hradí organizace podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice.
4. O každém pracovním úrazu odsouzeného je organizace povinna zaslat věznici kopii záznamu o úrazu do 3 dnů od doby, kdy k úrazu došlo. Do 30 ti dnů zašle technikovi bezpečnosti práce věznice jednu kopii vyšetření jeho příčin.

VII. Odměňování odsouzených za práci

Práci vykonanou odsouzenými bude věznice odměňovat v souladu s nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob v platném znění s tím, že zařazení odsouzených do jednotlivých skupin základní složky odměny (případně ohodnocení pracovního výkonu a přiznání zákonných příplatků) provede věznice v součinnosti s organizací. Toto zařazení lze v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce. Organizace se zavazuje uhradit za odsouzeného zařazeného do práce příslušnou částku jeho pracovní odměny, sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnavatele. Organizace provede do prvního následujícího měsíce předání Výkazu pracovní doby včetně docházky a počtu odpracovaných hodin za příslušné období. Po vzájemném odsouhlasení provede věznice fakturaci hrubých mezd, sociálního a nemocenského pojištění.

1. Platební styk bude prováděn výhradně bezhotovostně na základě daňových dokladů. Daňové doklady budou vystavovány podle měsíčního počtu odpracovaných hodin dle výkazu pracovní doby odsouzených.

2. Věznice vystaví vždy k 5. dni každého měsíce zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v daném měsíci.
3. Vyúčtování zálohové faktury bude provedeno a zasláno věznicí nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné nejpozději do 14. dne kalendářního měsíce.
4. V případě prodlení organizace se zaplacením faktury zaplatí organizace věznicí úrok z prodlení ve výši stanovené nařízením vlády č. 351/2013 Sb.
5. Kromě výše uvedeného zákonného úroku z prodlení může věznice organizaci vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 2 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

VIII.

Trvání smlouvy a možnost jejího předčasného ukončení

Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smlouva může být předčasně ukončena:

1. výpovědí – každá ze smluvních stran může ukončit smlouvu výpovědí, bez uvedení důvodu. Výpovědní doba v takovém případě činí 2 měsíce a začíná běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po obdržení výpovědi.
2. okamžitým ukončením – lze ukončit smlouvu v případě, že nastanou závažné okolnosti, za kterých nelze na smluvních stranách požadovat plnění smluvních povinností.
 - na straně věznice jsou takovými okolnostmi zejména podstatné snížení celkového stavu odsouzených na základě amnestie prezidenta republiky, zvláště závažné bezpečnostní důvody (např. stávka, vzpoura, hladovka vězňů, odmítnutí nastoupit do práce), z vyšší moci, z důvodu neplnění smluvních povinností ze strany objednatele delší než 15 dní, či nereagování na nedovolené styky pracovníků společnosti či třetích osob s odsouzenými;
 - na straně společnosti jsou takovými okolnostmi zejména zastavení výroby, zánik společnosti, vstupu do insolvenčního řízení.

IX.

Oprávněné osoby

1. za věznicí jsou oprávněni jednat:
 - a) Ing. Stanislav Švehla, zástupce ředitele věznice, telefon č. [REDACTED], mobilní telefon č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
 - b) Bc. Jan Brož – vedoucí oddělení zaměstnávání vězňů, tel. [REDACTED], mobilní telefon č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];

c) VISS, ISS Věznice Odolov, [REDACTED] pro naléhavé případy v době nepřítomnosti odpovědných pracovníků.

2. za zaměstnávající subjekt jsou oprávněni jednat:

a) ve věcech smluvních: Ing. Petr Lenc, ředitel státního podniku,

b) ve věcech technických: Mgr. [REDACTED], vedoucí ZBZS Odolov, [REDACTED]
[REDACTED] dvorak@bzs.pku.cz.

X.

Postup v mimořádných případech

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými osobami, na základě případné žádosti věznice, podepsat poučení pro zaměstnance, které je přílohou č. 1 této smlouvy.

2. V případě, že objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých pracovníků s odsouzenými (v případě donášení alkoholu a omamných látek), bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností ze strany společnosti.

3. V případě nutnosti odvozu odsouzené osoby rychlou záchrannou službou je společnost povinna o tom ihned vyrozumět věznici včetně sdělení o jaký druh úrazu, či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

XI.

Společná a závěrečná ujednání

1. Smluvní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

2. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat jen písemnými dodatky k této smlouvě, číslovanými vzestupnou nepřetržitou číselnou řadou počínající č. 1, podepsanými osobami, které jsou k podpisu smluvních vztahů za smluvní strany oprávněny.

3. Hodnocení smlouvy bude smluvními stranami prováděno vždy nejméně jedenkrát za 6 měsíců.

4. Věznice bere na vědomí, že organizace je povinným subjektem dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a subjektem, který je povinen uveřejňovat smlouvy prostřednictvím registru smluv na základě zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

5. Smluvní strany se dohodly, že organizace zašle tuto smlouvu k uveřejnění prostřednictvím registru smluv na základě zákona o registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění věznice zaslat tuto smlouvu k uveřejnění prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, a to zejména v případě, že organizace bude v prodlení se splněním výše uvedené povinnosti.

6. Smluvní strany se zavazují zpracovávat osobní údaje fyzických osob, které jim budou sděleny druhou smluvní stranou v souvislosti s předmětem plnění dle této smlouvy, v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen GDPR) a českými právními předpisy.

7. Informace o zpracování a ochraně osobních údajů prováděné organizací ve smyslu čl. 13 a 14 GDPR jsou uveřejněny na webových stránkách podniku (www.pku.cz).

8. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona o registru smluv.

9. Smlouva je vyhotovena ve 4 výtiscích, z nichž každý má platnost originálu. Věznice obdrží 2 výtisky a zaměstnávající subjekt 2 výtisky.

10. Přílohou č. 1 této smlouvy je „Poučení pro zaměstnance“, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

11. Dnem účinnosti této smlouvy se ruší platnost smlouvy o zařazení odsouzených do práce nebo zařazení na mimořádné práce č. PEN/Ši/403/2004 ze dne 30. 12. 2004, vč. platných dodatků.

V Odolově dne, 13.07.2018

V Chlumci dne, 13.07.2018

A large black rectangular redaction box covering the signature area of the document.