



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ II. VÝZVA

Č. j.: UPCR-OL-2017/35147

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci  
Zastoupený: Ing. Bořivojem Novotným, ředitelem Odboru zaměstnanosti

**Žadatel:** Senior Flexonics Czech s.r.o.

**IČO:** 264 21 658

**Zastoupený:** Ing. Václavem Štefanem, jednatelem a Ing. Petrem Maturou, jednatelem

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/005752 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 8.6.2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Interní auditor</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	107 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	90 950 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 38
	Závěrečná zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	15
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.6.2017 – 31.10.2017

Příspěvek na mzdové náklady:	118 800 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 30.11.2017 předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Olomouci dne:

-----  
Ing. Bořivoj Novotný  
ředitel Odboru zaměstnanosti  
Krajské pobočky v Olomouci

Převzal (datum, podpis):  
\_\_\_\_\_



### **Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost Senior Flexonics Czech s.r.o. je součástí nadnárodní skupiny Senior plc, která má v současné době více jak 30 poboček v 13 zemích a zaměstnává světově cca 4800 zaměstnanců. V České republice se nachází jedna z významných poboček se sídlem v Olomouci, kde působí více jak 14 let, a to pod názvem Senior Flexonics Czech s.r.o. V současné době má společnost 280 zaměstnanců.

Firma Senior Flexonics Czech s.r.o. spolupracovala v minulých letech s Úřadem práce v projektech POVEZ a VSPR II, spolupráce byla bezproblémová.

Potřeba vzdělávání vybraných účastníků v dané aktivitě je popsána a ze žádosti je zřejmé, že toto vzdělávání přímo souvisí s jejich pracovní pozicí. Do vzdělávací aktivity firma vybrala 15 zaměstnanců.

Vzdělávací aktivita je neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Jedná se o vzdělávání obecné, které vybraní zaměstnanci mohou využít nejen u žadatele ale v budoucnosti i v jiných společnostech.

Do vzdělávacích aktivit jsou zařazeni dva zaměstnanci ve věku nad 54 let.