

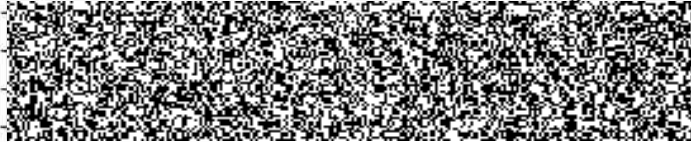
## Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance dle OZ a § 308 ZP agentury práce

**Agentura práce INDEX NOSLUŠ s.r.o.**, se sídlem Hornokřčská 583/30, 140 00 Praha 4, IČO: 25131419, oprávněná k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, Rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR č. j. UPCR-2016/78504/6 ze dne 12.9.2016 (dále „Agentura“ nebo „zaměstnavatel“)

a  
Uživatel Česká republika - Hasičský záchranný sbor Jihomoravského kraje, se sídlem Zubatého 685/1, 614 00 Brno-sever, IČ: 70884099, DIČ: CZ70884099, není plátcem DPH (dále jen „Uživatel“)

se v souladu s ustanovením § 308 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) a v souladu s Rámcovou smlouvou o dočasném přidělování zaměstnanců uzavřenou mezi Agenturou a Uživatelem dne 19.2.2018 dohodli na konkrétním dočasném přidělení zaměstnance Agentury takto:

1) Dočasně přidělený zaměstnanec: *(vyplňuje a odpovídá Agentura)*



2) Vykonávané práce při přidělení, včetně požadavků na odbornou a zdravotní způsobilost *(podklady dodává Uživatel):*

**Administrativní pracovník**

3) Doba dočasného přidělení *(podklady dodává Uživatel):* od **01.07.2018** do **31.10.2018**

4) Místo výkonu práce *(podklady dodává Uživatel):* **HZS Lidická 61, Brno - Veveří 602 00**

5) Rozvržení pracovní doby *(podklady dodává Uživatel):* **FPD = 40 hodin týdně**

6) Určení vedoucího zaměstnance (funkce) Uživatele oprávněného přidělovat zaměstnanci Agentury práci a kontrolovat ji *(podklady dodává*



7) Informace o pracovních a mzdových podmínkách srovnatelného kmenového zaměstnance Uživatele *(podklady dodává Uživatel)*. Do prac. podmínek patří mj. délka prac. doby, přesčasy, směnnost, přestávky v práci, zajištění zdravotních prohlídek, používání ochranných prac. pomůcek, poskytování pracovního či firemního oděvu, tělesná námaha a pracovní rizika, délka dovolené, přístup k sociálním službám a k odborným školením, poskytování stravenek – tedy vše, co je např. dáno kolektivní smlouvou nebo vnitřní směrnici a není hrazeno ze zisku Uživatele nebo z FKSP):

8) Požadavek na uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování nebo na uzavření dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů: ANO-NE

9) Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení dle bodu 3) lze dočasné přidělení zaměstnance ukončit:

a) dohodou všech zúčastněných stran (Uživatel - zaměstnavatel - zaměstnanec)

b) jednostranným úkonem zaměstnance:

-dle § 50, 56, 66 ZP

c) jednostranným úkonem Agentury (zaměstnavatele):

-dle § 52, 55, 66 ZP

- odstoupením při odstoupení Agentury od Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců proto, že je uživatel v prodlení při úhradě peněžních plnění vůči agentuře více než 30 dnů po dni splatnosti

- písemnou výpovědí z důvodu ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců

d) ze strany Uživatele

- kdykoliv během zkušební doby pracovního poměru přidělovaného zaměstnance dle § 66 ZP

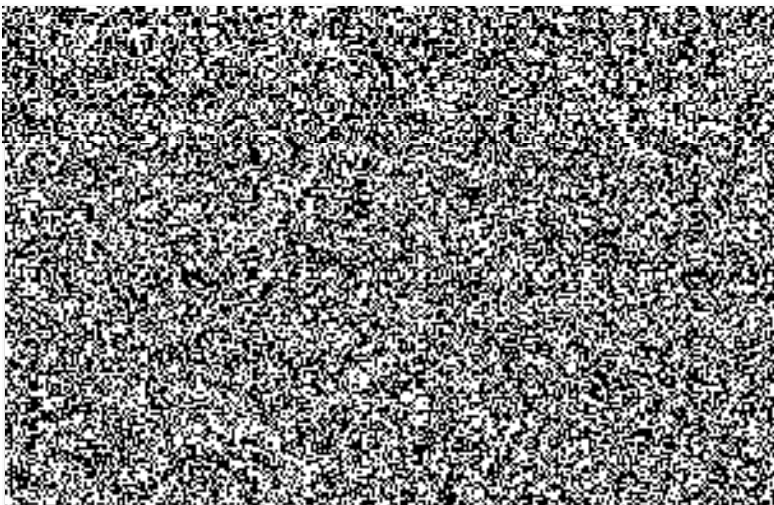
- písemnou výpovědí z důvodů:

- vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Uživatele obdobný důvod, jaký stanoví ZP pro výpověď (§ 52) nebo okamžité zrušení pracovního poměru (§ 55) ze strany zaměstnavatele


- při ukončení Rámcové smlouvy o dočasném přidělování zaměstnanců

- odstoupením, pokud přidělený zaměstnanec nebude vykonávat práci bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny.

10) Fakturační cena za dočasné přidělení zaměstnance Agenturou (není-li uvedena v Rámcové smlouvě nebo v jejím dodatku):



V Ostravě dne 29.06.2018

 **INDEX NOSLUŠ s.r.o.** 033

Hornokřčská 583/30, 140 00 Praha 4

