fflóme co nnbitmoul

Dohoda č. 15/2018 o poskytnutí příspěvků  
na mzdové náklady zaměstnavatele

(KA 06 - PN - Zprostředkování zaměstnání)

Máme co nabídnout - registrační číslo projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/16 068/QQ07051 uzavřená mezi:

**Carbonia Racing a Karting Klub, z.s.**

poskytovatelem příspěvku: se sídlem:

IČ:

Zastoupeným:

tel:

e-mail:

Židovická 154, 434 01, Most

26574802

Ing. Eliškou Nodesovou, manažerem projektu

776 776 666

[enodesova@email.cz](mailto:enodesova@email.cz)

(dále jen *„realizátor projektu")* na straně jedné

příjemcem příspěvku: se sídlem:

IČ:

Zastoupeným: tel: e-mail:

**Základní škola, Most - příspěvková organizace**

Zlatnická 186, 434 01, Most 49872265

Mgr. Monikou Kynclovou 728 103 362

ZS Most, Zlatnická 186. příspěvková orqanizac

(dále jen *„zaměstnavatel")* na straně druhé

Došlo: J..G....

č. j.:

Počet listu: (přílohy)

Spisový znak:

(dále jen ..dohodalSkartační **znak / Ihúta;**

Článek I

**Účel poskytnutí příspěvku a výše podpory na pracovní místo**

1. Účelem dohody je poskytnutí příspěvku na pracovní místo, na které bude umístěn účastník/ice projektu a stanovení povinností zaměstnavatele souvisejících s tímto pracovním místem jako je stanovení výše, doby poskytování a způsobu úhrady příspěvku zaměstnavateli sloužícího k úhradě mzdových nákladů na toto pracovní místo.
2. Podpora na pracovní místo bude poskytnuta v rámci projektu Máme co nabídnout, registrační číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_068/0007051 (dále jen *„projekt").* Projekt je součástí oblasti podpory 03.1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly Operačního programu Zaměstnanost a je spolufinancován Evropskou unií, Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky.
3. Úhrada příspěvku zaměstnavateli dle této dohody **je podporou malého rozsahu de minimis** ve smyslu Nařízení Komise (ES) č. 1407/2013 ze dne 18. 12. 2013 o použití článku 107 a 108 Smlouvy na podporu de minimis, zveřejněné v Úředním věstníku Evropské unie L 352/1, ze dne 24. 12. 2013 (dále jen „Nařízení“) a zakládá veřejnou podporu.
4. Výše celkové podpory na pracovní místo je stanovena v souladu se schválenou žádostí o dotaci a činí maximálně 102.000,- Kč.

fDóflie co oobí

Článek II

**Podmínky poskytování příspěvku**

1. Zaměstnavatel se zavazuje přijmout do pracovního poměru účastníka/ici projektu:

Příjmení a jméno: Bažová Dana

Datum narození: 26.7.1984

Bydliště: Kovářská 201/3, Most, 434 01

(dále jen „účastník“)

Pracovní pozice: uklízečka

Místo výkonu práce: Základní škola, Most, Zlatnická 186, příspěvková organizace, Most, 434 01

(dále jen „pracovní místo“)

Pracovní poměr bude uzavřen ode dne **1.8.2018 - 31.1.2019** a je sjednán **na dobu určitou.**

1. Zaměstnavatel se zavazuje předložit realizátoru projektu kopii pracovní smlouvy včetně platového výměru a pracovní náplně do 10 pracovních dnů od uzavření pracovního poměru.
2. Zaměstnavatel se zavazuje písemně oznámit realizátoru projektu den, způsob a důvod skončení pracovního poměru zaměstnance, který byl přijat na místo vytvořené na základě této dohody, a to neprodleně, nejpozději do 3 pracovních dnů od ukončení pracovního poměru.
3. Zaměstnavatel nesmí na dotované pracovní místo hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů Evropské unie či z jiných veřejných prostředků. Pokud byl určitý výdaj uhrazen z dotace pouze z části, týká se zákaz podle předchozí věty pouze této části výdaje.
4. Zaměstnavatel má povinnost bez zbytečného odkladu oznámit poskytovateli příspěvku veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této dohody o poskytnutí příspěvku.
5. Zaměstnavatel má povinnost dodržovat podle Rozhodnutí o poskytnutí dotace - část II bod 7 - Plnění politik Evropské unie, zejména pravidla hospodářské soutěže a veřejné podpory, principy udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.
6. Zaměstnavatel jako příjemce příspěvku má povinnost zajistit informování zaměstnanců o zapojení Evropského sociálního fondu do poskytování příspěvku.

Článek III

**Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku**

1. Realizátor projektu se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **17.000,-Kč** (slovy: sedmnácttisíckorunčeských) **měsíčně.** Příspěvek je tvořen 85% z rozpočtu EU a 15% ze státního rozpočtu ČR.

fllóme co nabídwout

**4.** Zaměstnavatel je povinen uchovat doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu splatnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s § 44a odst. 11 rozpočtových pravidel a Pravidly OPZ.

Článek V

**Porušení rozpočtové kázně**

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II je porušením rozpočtové kázně dle zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech.
2. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II, odst. 1 a 2 bude

postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 zák. o

rozpočtových pravidlech.

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v článku II, odst. 3 a 4 bude

postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. b) zákona

o rozpočtových pravidlech, a to 5% z celkové částky poskytnutého příspěvku.

1. Nevrácení příspěvku nebo jeho části na výzvu realizátora projektu podle článku VII odst. 1 a 2 je porušením rozpočtové kázně podle § 44 odst. 1 písm. b) zákona o rozpočtových pravidlech.

**Článek VI  
Výpověď dohody**

1. Realizátor projektu má právo ukončit tuto dohodu písemnou výpovědí v případě porušení některého ze závazků zaměstnavatelem; výpověď je účinná dnem jejího doručení zaměstnavateli.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v odst. 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

**Článek VII  
Vrácení příspěvku**

**1.** Zaměstnavatel se zavazuje vrátit realizátoru projektu příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce než náležel, a to nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistil nebo kdy ho realizátor projektu vyzval k vrácení příspěvku. Toto ustanovení dohody se nevztahuje na případy, kdy došlo k porušení rozpočtové kázně v důsledku nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku uvedených v tomto článku.

lllame co nobícMvoul

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část realizátoru projektu, pokud hrubá mzda uvedená ve výkazu o poskytnuté přímé podpoře - mzdové příspěvky nebude zúčtována zaměstnanci k výplatě a po zákonných srážkách vyplacena před poskytnutím příspěvku a částka pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, uvedená v tomto výkazu, nebude před poskytnutím příspěvku odvedena. Vrácení příspěvku bude provedeno ve lhůtě uvedené v odst. 1 tohoto článku.
2. Příspěvek se vrací na účet realizátora projektu, z něhož byl převeden.

**Článek Vlil  
Závěrečná ujednání**

1. Podpisem této dohody se zaměstnavatel zavazuje, že od účastníka zajistí souhlas se zpracováváním osobních údajů ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů ve znění pozdějších předpisů, a to v rozsahu potřebném k realizaci projektu. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit účastníka s informacemi dle ust. § 11 a § 21 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.
2. Veškeré změny, které mohou ovlivnit plnění této dohody, se zaměstnavatel zavazuje neprodleně písemně oznamovat realizátorovi projektu.
3. Obsah dohody lze měnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.
4. Zaměstnavatel souhlasí s využíváním údajú v informačních systémech týkajících se příjemců příspěvku pro účely administrace prostředků z rozpočtu EU a souhlasí se svým začleněním na veřejně přístupný seznam příjemců, na kterém budou zveřejněny údaje o příjemci příspěvku.
5. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
6. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně z této dohody vyplývají.
7. Dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží realizátor projektu a jedno zaměstnavatel.
8. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Pokud výše jmenovaný zaměstnanec nenastoupí do zaměstnání a zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupí (§ 34 odst. 3 Zákoníku práce), dohoda se ruší a zaměstnavatel je povinen tuto skutečnost sdělit realizátoru projektu.

Pracovní poměr dle

čl. II této dohody se řídí ustanovením zákoníku práce.

Podpisy smluvních stran:

**Základní škola,** s, V Mostě, dne

U.0/1G\_06S/O007031

Zlatnická 186, ©

přjspěvková organizace SlJfax

(Dóme co

Projekt Máme co nabídnout Cž

je spolufinancoyarťTďa SR preUfednlctvim OP2

Realizátor: Cnrboniaítíícinfi » Kf>rtli>e Klub, *i.i.,* IČ: 26574802 za realizátora projektu